

# 國立高雄大學人事服務簡訊

人事室編印

## 人事法令宣導

### 一、考試、任免、敘薪、兼職

- (一) 有關退休(伍、職)軍公教人員轉(再)任政府原始捐助(贈)或捐助(贈)經費累計達法院登記財產總額 20% 以上之財團法人、行政法人、公法人或政府及其所屬營業基金、非營業基金轉投資金額累計占該事業資本額 20% 以上事業職務之支薪事宜，請確依規定辦理。(教育部 105 年 10 月 24 日臺教人(四)字第 1050145501 號函)
- (二) 有關教育部同意公立大專校院未兼任行政職務專任教師得依期貨交易法第 36 條規定，至期貨交易所兼任由主管機關指派，或由董事會遴選，經主管機關核定之非股東董事或非股東監察人職務，並應以書面報經學校核准；至兼任行政職務教師之兼職，仍請依公務員服務法規定辦理。(教育部 105 年 10 月 31 日臺教人(二)字第 1050123493 號函)
- (三) 有關憂鬱症是否為教師法第 14 條第 1 項第 7 款所稱精神病，係參照精神衛生法所稱精神病之範圍據以認定，爰旨揭疑義，應採個案事實，由精神專科醫師診斷認定。(教育部 105 年 10 月 31 日臺教人(二)字第 1050127139 號函)
- (四) 有關教師法第 14 條第 1 項第 13 款適用疑義，仍應視其違反法令行為是否已損及教師之專業尊嚴，嚴重違反為人師表之倫理規範或背離社會多數共通之道德標準與善良風俗，若任其擔任教職，將對眾多學子身心影響甚鉅；其經傳播者，更可能有害於社會之教化(例如校園性騷擾、嚴重體罰、主導考試舞弊、論文抄襲等)之內涵，非僅文義所載違反法令即應繩以停聘、解聘或不續聘論處，是以「相關法令」為法律及法規命令，不以教學專業相關之法令為限，但應以教師違反該等法令已損及教師之上開專業尊嚴或倫理規範為範疇。(教育部 105 年 10 月 31 日臺教人(三)字第 1050129046 號函)
- (五) 有關公立學校未兼任行政職務專任教師得否代表財政部所屬臺灣金融控股股份有限公司(以下簡稱臺灣金控)之子公司臺灣銀行股份有限公司(以下簡稱臺灣銀行)，擔任華南金融控股股份有限公司(以下簡稱華南金控)董事一案，尚無違教師兼職處理原則第 4 點第 1 項第 1 款規定。(教育部 105 年 11 月 2 日臺教人(二)字第 1050146106 號函)
- (六) 「行政院及所屬各機關學校臨時人員進用及運用要點」第五點第二項，自一百零五年十月二十七日停止適用。(教育部 105 年 11 月 16 日臺教人(一)字第 1050157448 號函)
- (七) 「公立各級學校專任教師兼職處理原則」部分規定，業經本部於中華民國 105 年 11 月 25 日以臺教人(二)字第 1050142366B 號令修正發布。(教育部 105 年 11 月 25 日臺教人(二)字第 1050142366C 號)

### 二、考績考核、訓練進修、差勤管理

- (一) 重申為維護政府形象及貫徹政府杜絕酒駕之決心，請各機關(構)學校利用內部公開集會、新進人員訓練及其他相關場合加強宣導公務人員酒後不開(騎)車。(教育部 105 年 11 月 3 日臺教人(三)字第 1050152356 號函)
- (二) 國立大學發生公務人員卸(離)職遺忘交接代保管物，涉有行政違失案例乙則，請加強宣導，相關內容請逕至本校人事室網頁/最新消息項下查閱。(教育部 105 年 11 月 10 日臺教政(一)字第 1050158906 號函)
- (三) 務部函轉修正「法務部審核貪瀆案件檢舉獎金給獎審查基準」，名稱並修正為「法務部審

核貪污瀆職案件檢舉獎金給獎基準」，並自 105 年 3 月 16 日生效。(教育部 105 年 11 月 21 日臺教法(二)字第 1050163064 號函)

### **三、待遇、福利、退休、撫卹**

- (一) 公務人員保障暨培訓委員會函以，各機關對於公務人員因公涉訟輔助事件，為資審慎，請參酌公務人員因公涉訟輔助辦法第 13 條規定意旨，組成審查小組審查為宜。(教育部 105 年 11 月 11 日臺教人(三)字第 1050143847 號函)

## **人事資訊**

- 一、重申本校教師、公務人員及校聘助理人員，於校外兼職時應依教育部訂頒之「公立各級學校專任教師兼職處理原則」、本校訂定之「教師兼職與回饋金處理要點」、「公務員服務法」及本校「行政(教學)助理工作規定」相關規定，事先提出申請經本校同意後，在合法兼職機關(構)及得兼任職務範圍內，始得兼任其他職務。

## **性別平等專欄**

### **世界經濟論壇預測：職場性別平等 再等 170 年！**

【本文摘錄自 [聯合新聞網網站](#)】

路透報導，世界經濟論壇（World Economic Forum，WEF）的研究顯示，弭平全球職場兩性不平等的速度，近年大幅減緩，他們預估還要 170 年，也就是到了 2186 年，才可能達成兩性經濟平等。

WEF 在 26 日發布「2016 全球性別報告」，報告中說：「弭平兩性差異的速度，最近大幅減緩，如今職場上兩性受到的待遇，落差之大已是 2008 年以來的最高紀錄。」

WEF 指出，兩性薪資和人數上的差異，在 2013 年達到差距最小程度，但近年進展緩慢，他們估計要達成性別平等的年限，要延後 53 年，即要到 2186 年，距今還有 170 年。

WEF 發現，去年全球女性雖然工時比男性長，但賺的錢卻僅比男性的一半多一點，而女性的就業人數約是男性的三分之二。令人意外的是，目前全世界兩性薪資平等的模範國家，是盧安達。盧國勞動市場上女多於男，國會中有 64% 女性；如做類似工作，男性每賺一美元，女性賺 88 美分。

## **公務人員行政中立宣導**

**不分顏色，不分黨派，行政中立在於心中的那把公正尺。**

**公務人員行政中立，國家進步的動力。**

**行政中立，全民得益；依法行政，公平公正！**

**行政要中立，國家更安定。**

## 公務倫理與公義社會宣導

公務人員應廉潔自持、利益迴避、依法公正執行公務。

公務人員應恪遵憲法及法律，效忠國家及人民，增進國家利益及人民福祉。

公務人員應與時俱進充實專業職能，提供優質服務。

公務人員應力行團隊合作，提升工作效能，積極回應人民需求。

公務人員應懷抱同理心，尊重多元文化，落實人權保障。

公務人員應關懷弱勢族群，促進族群和諧，維護社會公平正義。

公務人員應致力提供民眾優質生活環境，縮減貧富差距，營造均富安康的社會。

## 健康生活專區

### 冬季空汙紫爆 高血壓患者這些時段少外出

【本文摘錄自 [健康醫療網](#)】

近日空氣總是霧濛濛，東北季風南下，帶來細懸浮微粒濃度升高，外出運動可要挑對時間！專家指出，細懸浮微粒是導致高血壓患者住院的重要危險因子，建議外出時配戴口罩；若要運動則可選擇在清晨 6 時前及下午 3 至 4 時，這兩個時段空汙濃度較低。

#### 秋冬 PM2.5 高出 3 倍

高雄醫學大學公共衛生學系教授楊俊毓指出，根據環保署空氣品質監測網顯示，冬季大陸冷氣團來襲，使中國霾害南下侵台，造成台灣的空氣品質低落，以高屏地區為例，秋冬 PM2.5 濃度每立方公尺 39 微克，是春夏期間每立方公尺 12 微克的 3.2 倍。

#### 高血壓患者住院率高

楊俊毓教授表示，PM2.5 是指直徑小於或等於 2.5 微米的細懸浮微粒，比人體血管更細小，可由呼吸道進入肺泡，再隨著血液循環流經全身各處，對血管的危害不容小覷，更是造成高血壓患者住院的重要危險因子。

#### 交通尖峰避免外出

楊俊毓教授強調，秋冬季節是高血壓患者住院的高峰期，除了氣溫寒冷，血管縮緊導致血壓升高外，與空氣中的 PM2.5 濃度上升也有關係，尤其是早上 6 至 9 時、晚上 5 到 8 時，這兩個交通尖峰時段的 PM2.5 濃度特別高，提醒患者應避免外出或配戴口罩。

## 員工協助方案---好文欣賞區

### 冬天憂鬱症好發 失眠、情緒3低3高別忽視

【本文摘錄自[元氣網](#)】

冬天是憂鬱症好發季節，尤其面臨職場壓力大時更容易失眠、情緒易怒，玉里醫院醫師提醒民眾，如果發現身旁親友缺乏活力、自卑或焦慮、情緒起伏大等症狀，要特別注意，尤其嚴重影響睡眠、無法工作，最好及早就醫。

衛福部玉里醫院臨床心理科主任李昆樺表示，近來收治不少民眾出現睡眠障礙問題，一問之下才知道原來是工作壓力太大，經常情緒不穩，影響睡眠。

李昆樺說，很多上班族不懂調適情緒、釋放壓力，當遭逢許多壓力或生活困境時，很容易出現不想動、對未來沒希望、自卑感重等三低症狀，或是高焦慮、經常有自我傷害情緒或情緒起伏大等三高症狀，就要當心是否已經有憂鬱症現象。

如果只是因為一時太忙碌，感到壓力，甚至引發焦慮或憂鬱，建議民眾先從時間管理做起，把簡單的工作先處理好、再處理複雜的，或先將急的事情辦好，再處理不急的，有條理把工作解決完。

此外，冬天因為太陽光照較短，體內的褪黑激素較難轉換為血清素，因此情緒也會較為不穩定，此時建議多運動改善，例如散步、慢跑、快步走都是很好的運動。

家屬如果發現親友的憂鬱或焦慮情緒已經影響工作，且人際關係也變差或與人互動減少，甚至生活上也沒辦法自理，最好趕緊就醫檢查，透過臨床心理師諮商或找出原因，協助紓解壓力。

## 人事動態

本校人事異動名冊如下：

異動情形	職稱	姓名	單位	生效日期	備註
到職	職務代理人	柯盈卉	工學院	105.11.14	楊子慧產假及育嬰留職停薪職務代理人
回職復薪	校聘組員	林芸伶	主計室	105.11.11	
離職	職務代理人	楊子萱	工學院	105.11.03	
離職	職務代理人	陳青慧	主計室	105.11.11	
離職	職務代理人	溫宏文	管理學院	105.11.18	