



國立高雄大學人事服務簡訊



人事法令宣導

一、考試、任免、敘薪、兼職

(一) 教育部函以，有關就業服務法第48條第1項第1款各級政府及其所屬學術研究機構聘請外國人擔任顧問或研究工作者，及第3款公立或經立案之私立大學聘僱之講座、學術研究且經本部認可者，其工作性質為外國專業人才延攬及僱用法第4條第4款所定專業工作，其認定方式由聘請(僱)之機關(構)或學校出具相關證明以供認定。(依教育部108年3月5日臺教高(五)字第1080026851號函轉國家發展委員會同年2月21日發力字第1081100083號函)

(二) 教育部函以，「專科以上學校兼任教師聘任辦法」第5條第1項第2款及第3項規定解釋令，核釋專科以上學校對於曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定者，依專科以上學校兼任辦法第五條第一項第二款及第三項規定，不得聘任為兼任教師，已聘任者，應終止聘約。惟如同時諭知緩刑，俟緩刑期滿，而緩刑之宣告未經撤銷者，專科以上學校始得聘得聘任其為兼任教師。(依教育部108年3月7日臺教人(一)字第1080013217C號函)

(三) 教育部書函以，「政府捐助之財團法人從業人員薪資處理原則」自108年2月1日停止適用。(依行政院108年3月11日院授人給字第1080028882號函及教育部108年3月14日臺教人(四)字第1080036749號書函)

二、考績考核、訓練進修、差勤管理

(一) 教育部書函以，為維護政府形象及貫徹政府杜絕酒後駕車(以下簡稱酒駕)之決心，請加強宣導公務人員勿酒駕，若有違者應依公務人員考績法相關規定予以考績及懲處。(依教育部108年3月6日臺教人(三)字第1080030642號書函轉銓敘部108年2月26日部法二字第10847466971號書函)

(二) 教育部函以，教師請假規則第3條第1項所定生理假之日數核計方式，女性教師因生理日致工作有困難者，每月得請生理假1日，全年至多得請生理假12日，且全年請生理假日數未逾3日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算；病假及併入病假計算之生理假合計超過病假准給日數(28日)部分，以事假抵銷，已無事假抵銷者，應按日扣除俸(薪)給。(依教育部108年3月26日臺教人(三)字第1080009667號函)

三、待遇、福利、退休、撫卹

- (一) 教育部書函以，有關公務人員退休資遣撫卹法第77條及第78條所定「私立學校」及「醫療促進方案或計畫之山地、離島或其他偏遠地區」之範圍，業公告於銓敘部全球資訊網。(依教育部108年3月11日臺教人(四)字第1080019691號書函)
- (二) 教育部書函以，「政府捐助之財團法人從業人員薪資處理原則」自108年2月1日停止適用。(依教育部108年3月14日臺教人(四)字第1080036749號書函轉行政院108年3月11日院授人給字第1080028882號函)
- (三) 教育部函以，有關退休公務人員再任「私立幼兒園職務」或「私立學校董事會職務」是否屬公務人員退休資遣撫卹法第77條第1項第3款所定私立學校職務範圍，公立學校退休教職員再任依私立學校法設立之國內私立學校，且每月支領薪酬超過22,000元，始須停發月退休金及優惠存款利息。至私立幼兒園為依幼兒教育及照顧法設立之機構，爰非屬退撫條例第77條所稱之私立學校範圍。(依教育部108年3月13日臺教人(四)字第1080035910號函轉銓敘部108年3月8日部退三字第1084674681號書函)
- (四) 教育部書函以，公務人員辦理屆齡或命令退休且任職年資未滿15年，因併計未曾領取退離給與之其他職域年資以成就請領月退休金條件者，得否依原公務人員退休法第30條第2項及第3項規定核發補償金疑義，退休公務人員具有退撫新制實施前、後任職年資合計滿15年以上，並擇領月退休金者，得依原退休法第30條第2項及第3項規定核發補償金。旨揭人員係依退撫法第86條第1項規定併計未曾領取退離給與之其他職域年資以成就請領月退休金條件，惟其所具退撫新制實施前、後任職年資合計未滿15年，自不得依退撫法第34條第1項及原退休法第30條第2項、第3項規定核發補償金。(依教育部108年3月15日臺教人(四)字第1080010399號書函轉銓敘部108年1月17日部退四字第1084669243號函)
- (五) 教育部書函以，銓敘部令釋略以，公務人員退休資遣撫卹法第79條規定剝奪或減少公務人員退(離)職相關給與之內涵，及同法第80條規定退休或資遣後始受降級或減俸懲戒處分之執行事宜(依教育部108年3月27日臺教人(四)字第1080043042號書函)



人事資訊

- 一、重申本校教師、公務人員及校聘助理人員，於校外兼職時應依教育部訂頒之「公立各級學校專任教師兼職處理原則」、本校訂定之「教師兼職與回饋金處理要點」、「公務員服務法」及本校「行政(教學)助理工作規定」相關規定，事先提出申請經本校同意後，在合法兼職機關(構)及得兼任職務範圍內，始得兼任其他職務。
- 二、教育部書函以，國人持外國護照出境2年以上，應依戶籍法第16條第3項規定辦理遷出登記。(依內政部108年2月27日台內戶字第1071204818號函及教育部108年3月7日臺教人(一)字第1080031279號書函)
- 三、教育部書函以，有關中華民國全國公務人員協會與臺灣產物保險股份有限公司簽訂「公務人員自費團體保險專案」、「強制險優惠專案」；另推薦新光人壽「五動鑫富利率變動型終

身壽險」方案。(依中華民國全國公務人員協會 108 年 3 月 12 日全公協字第 1081000500 號函及教育部 108 年 3 月 15 日臺教人(四)字第 1080037926 號書函)



性別平等專欄

「受到壓迫的既得利益者」？男同志可以如何自省？

【本文摘錄自 [財團法人勵馨社會福利事業基金會](#) 網站】

吳學儒（台東分事務所性別與倡議專員）

近來性別意識逐漸受到重視，無論是提升女性權益、擊破兩性的傳統框架、看見男性沉默下背負的沉重包袱，以及多元性別族群應得到的平等與尊重，皆走上街頭提出各項平權訴求。在追求性別平等的過程中，有些人認為若硬是以身分來劃分，多元性別族群比起異性戀女性，應該更具有性別意識；異性戀女性比起異性戀男性，似乎又對性別有更友善的態度。

但是真的是這樣嗎？筆者須先澄清，上述說法與分類非常粗糙，未看見個別差異，每個人皆不應因其角色、身分或劃入某族群，而被冠上任何一項標籤——然而正因如此，筆者更期望討論某些觀察到的現象，提醒具有男同志身分的人能夠注意到，在現代社會裡，男同志當然是受到許多壓迫、背負諸多汙名的族群；惟無可避免地是多數男同志也在父權社會中長大，是否能提醒自己，得承認可能依舊內化了某些服膺傳統的性別價值，甚至在追求平權的過程中，壓迫了不同性別或更少數的人？

所謂的「厭女」，並非指個人厭惡女性，而是在社會中瀰漫的一種貶低、弱化女性或輕視陰柔氣質的現象。之前舉辦臺灣同志遊行時，一名男同志在社群網站中張貼一則動態，以「嫁不出去」這樣的敘述，帶出其針對蔡英文總統怠惰於實踐婚姻平權之控訴。

當同志族群致力於倡議人權不分性別同時，卻以「沒男人要娶妳」這般貶抑言詞，再次加諸女性身上，暗示「女性沒結婚」這件事足以被苛責、被嘲笑，實是於追求性別平等的過程中，忘了每個人都有權利決定自己步入婚姻與否，而這不應該因性別產生差異，旁人更無權批評或「糾正」其自主選擇。厭女文化除了貶抑生理女性之外，對於陰柔氣質的排斥，也在男同志圈內展露無遺。

智慧型手機尚未普及的年代，許多男同志運用交友網站尋找新朋友或認識伴侶（至於為什麼通常是使用網路交友，又是另一項議題了）；如今則是手機交友 APP 風行的時代，不少男同志在交友網站或 APP 中開立擇偶（友）條件，其中「拒娘、拒 C」算是極常見的限制。筆者無意攻訐立下這些條件的男同志，每個人當然都有偏好的對象或類型，就開出條件的男同志立場而言，若能先聲明自己的喜惡，自可降低對自己而言是浪費時間的可能性。



瞭解智慧財產權專欄

何謂重製權？

【本文摘自[經濟部智部智慧財產局](#)網頁】

重製權可以說是整個著作權法制的核心，著作權法早期發展是來自於印刷術的普及利用，因此，當時立法者考量著作利用的方式非常有限，可以說就是限於書籍的印刷、發行。印刷就是一種著作的「重製」行為，這也是為什麼著作權被稱為「Copyright」的原因。不過，由於現代意義的「Copyright」已經是泛指法律對於作者就其著作所賦予的保護，因此，像是印刷、影印這類的「重製」行為，就另外稱為「重製權」。

至於著作權法所指的「重製」，可說幾乎所有可能想像得到的重製行為都包括在內，像是印刷、複印、錄音、錄影、攝影、筆錄，在劇本、音樂等著作演出或播送時予以錄音或錄影，依建築設計圖或建築模型建造建築物等，都是屬於重製的範圍，也包括一般所稱的「暫時性重製」。舉例來說，將影星寫真集拿到影印店去印一份是重製，利用掃描器掃描至電腦中也是重製，燒錄到光碟片中當然也是重製，而在網路上瀏覽網頁、執行電腦程式（會先載入記憶體—DRAM 中，再由 CPU 進行相關運算），這類暫時性的重製，也都是屬於著作權法上所稱的重製。

沒有經過著作財產權人的同意，對他人的著作加以重製，只要不符合合理使用的規定，就會侵害「重製權」。「重製」可說是最重要的著作利用方式，一般人最常碰到的也是重製的問題，因此，著作權法在第 44 條到第 63 條有關個別合理使用的條文，把許多對於他人著作在合理範圍內的「重製」，都列為合理使用的規定，像是：老師為了學校教學的目的，可以重製他人著作的一小部分發給同學上課練習使用、為了個人非營利的目的，可以重製他人著作自行利用、台北 101 大樓雖然是建築著作，遊客都可以自由地將台北 101 大樓入鏡，雖然用攝影方式重製台北 101 大樓，但依法是屬於合理使用，無須取得授權。



人事動態

本校人事異動名冊如下：

異動情形	職稱	姓名	單位	生效日期	備註
兼任	中心主任	林東毅	扣件及鋼鐵技術研究中心	108.03.07	化材系教授、研發長
到職	職務代理人	黃乃娟	經營管理研究所	108.03.04	
到職	職務代理人	劉于捷	工學院	108.04.01	工學院楊子慧產假及育嬰假之職務代理人
離職	校聘系務秘書	林純雅	東亞語文學系	108.03.12	
離職	職務代理人	黃乃娟	經營管理研究所	108.03.26	
離職	校聘組員	陳映諄	研究發展處	108.04.01	
離職	校聘組員	蘇芳君	秘書室	108.04.01	
遷調	校聘專員	蔡佩珮	秘書室	108.04.01	原任職單位：人事室
遷調	校聘組員	李依恬	研究發展處	108.04.01	原任職單位：國際事務處



員工協助方案--輕鬆小品

有個探險家到沙漠尋找傳說中的神燈，就在又累又渴之際，果然皇天不負苦心人，他看到了神燈，心想來試試傳說召喚燈神的方法，摩擦以後，果真冒出一縷白煙，燈神隨著白煙出現。

燈神對著他說：主人，我可以實現你的願望，但我在沙漠裡荒廢太久了，所以只剩下兩個願望的功力，你說吧！

主人覺得現在好渴啊！說出第一個願望，我要每天可以看得到水；然後又想到好久沒近女色了，就說出第二個願望，我要每天可以看到女人渾圓的臀部。

咻一下~~~~~這個人變成了一座馬桶！



運動會親子日活動

本校親子日活動圓滿完成，感謝大家熱情參與，爾後有相關活動，敬邀大家踴躍參與。





