



中華民國 109 年 12 月 5 日 (第 175 期) 每月 5 日出刊

人事室編印

## 國立高雄大學人事服務簡訊



### 人事法令宣導

#### 一、考試、任免、敘薪、兼職

- (一)教育部書函以，有關教師兼職費之支給方式，各校應確實依「軍公教人員兼職費支給表」規定辦理，並詳實掌握校內教師實際支領情形。(依據教育部109年11月2日臺教人(四)字第1090149689號書函)
- (二)教育部書函以，有關現職公務人員復應其他公務人員考試錄取，能否併計公務人員訓練進修法第15條所稱應繼續服務期間疑義一案。(依據教育部109年11月9日臺教人(一)字第1090159248號轉公務人員保障暨培訓委員會109年10月30日公訓字第10900099971號函)

#### 二、考績考核、訓練進修、差勤管理

- (一)教育部書函以，行政院人事行政總處配合公務人員保障暨培訓委員會發布「人事行政行為一覽表」，有關各機關(構)作成人事行政行為時，請確實依行政程序法等相關規定辦理。(依據教育部109年11月3日臺教人(三)字第1090158164號書函轉行政院人事行政總處109年10月29日總處培字第10900441601號書函)
- (二)教育部書函以，「公務人員考試錄取人員訓練辦法」部分條文業經考試院會同行政院、司法院於109年11月3日修正發布。(依據教育部109年11月6日臺教人(二)字第1090160107號轉行政院人事行政總處109年11月3日總處培字第10900444082號函)
- (三)教育部書函以薦任公務人員晉升簡任官等訓練等5項晉升官等(資位)訓練辦法部分條文，業經考試院會銜行政院於109年11月3日修正發布。(依據教育部109年11月11日臺教人(二)字第1090163044號書函轉公務人員保障暨培訓委員會109年11月9日公訓字第1090010752號函)
- (四)教育部書函以，有關109年11月3日修正發布之公務人員考試錄取人員訓練辦法部分條文，其修正重點及修正施行後之適用原則一案。(依據教育部109年11月19日臺教人(二)字第1090163018號書函轉公務人員保障暨培訓委員會109年11月9日公訓字第1090010751號函)
- (五)教育部書函轉公務人員保障暨培訓委員會函以，有關各機關(構)依法聘用人員成績考核、獎懲等救濟案，仍循申訴、再申訴程序辦理。(依據教育部109年11月24日臺教人(三)字第1090168016號轉保訓會109年11月18日公保字第1091060357號函)

#### 三、待遇、福利、退休、撫卹

(一)教育部書函以，公立學校教職員退休資遣撫卹條例第19條所稱「依法令辦理精簡」一案。查公立學校教職員退休資遣撫卹條例（以下簡稱退撫條例）第19條規定：「教職員配合學校停辦、合併或組織變更，經服務學校依法令辦理精簡並符合下列情形之一者，應准其自願退休：一、任職滿20年。二、任職滿10年而未滿20年，且年滿55歲。三、任本職務年功薪最高級滿3年，且年滿55歲。」揆其立法意旨，係為配合學校組織調整等人事精簡政策，提供教職員多樣化退休選擇機會，俾教職員有效安排生涯規劃，進而促進新陳代謝，爰明定較為彈性之退休條件，並規範應以配合學校停辦、合併或組織變更，依相關法令辦理精簡人員為適用對象。次查同條例第41條第1項及第68條第4款規定略以，教職員因配合學校停辦、合併或組織變更，依法令辦理精簡而退休或資遣者，除屆齡退休者外，得一次加發最高7個月之薪給總額慰助金，並由服務學校編列預算支給。是以，國立大學合併，倘衡酌經費、校務及人力等整體情況，新設學校確有精簡用人之需求，如於合併計畫中擬訂教職員員額精簡規劃，該合併計畫並經循程序核定。學校自得據以依退撫條例第19條及其施行細則相關規定，辦理教職員彈性退休及優惠退離事宜。（依據教育部109年10月30日臺教人(四)字第1090151096號書函）

(二)教育部函以，有關依「國立大學校務基金進用教學人員研究人員及工作人員實施原則」（以下簡稱實施原則）進用之人員，其轉任編制內專任教職員後，已領取公提離職儲金本息及勞工退休金之年資，須連同併計受教職員退休年資最高採計上限限制。（依據109年11月12日臺教人(四)字第1090164018號函）

(三)教育部書函轉行政院人事行政總處函以，有關退休公教人員併計其他職域年資成就支領月退休金條件，其月退休金支領金額在新臺幣(以下同)2萬5,000元以下者，其公教人員任職年資如未滿15年以上，不合依規定發給年終慰問金、三節慰問金及子女教育補助一案。（依據教育部109年11月20日臺教人(四)字第1090167848號書函轉行政院人事行政總處109年11月18日總處給字第10900453151號函）



## 人事資訊

- 一、重申本校教師、公務人員及校聘助理人員，於校外兼職時應依教育部訂頒之「公立各級學校專任教師兼職處理原則」、本校訂定之「教師兼職與回饋金處理要點」、「公務員服務法」及本校「行政(教學)助理工作規定」相關規定，事先提出申請經本校同意後，在合法兼職機關(構)及得兼任職務範圍內，始得兼任其他職務。
- 二、本(109)年度已接近尾聲，因職員休假請領休假補助費為曆年制(109.1.1~109.12.31)，請尚未持用國民旅遊卡消費請領休假補助費之同仁，於本(109)年12月31日前刷卡消費，另請配合主計室關帳期限完成核銷程序，俾利辦理核發休假補助費之相關事宜。



## 性別平等專欄

### 直視校園、機構性犯罪真相

【本文摘錄自財團法人勵馨社會福利事業基金會網站】

紀惠容（勵馨基金會執行長）

最近人本教育基金會發起連署，呼籲政府應組成國家層級的「機構對兒童性侵害調查委員會」，全面調查、檢視我國各級學校與兒少機構內兒童性犯罪及處理狀況。這些教育及照顧兒童機構如：各類型學校、宗教機構、兒童運動競技訓練場所、兒少福利機構，及前述機構辦理之營隊、少觀所、少年監獄等。這是多麼沉重的呼籲，勵馨在多年服務性受害兒少經驗，非常支持這樣的連署。

自 2004 年《性別平等教育法》通過後，賦予教育單位通報與調查責任，促使有問題之教師被處理，但傷害仍無法停止。校園性平事件通報件數從 2004 年的 359 件，直線上升，至 2017 年台灣校園性平事件通報件數高達 6910 件。其中，校園內教師對學生之疑似性侵害之通報數量為 50 件；疑似性騷擾之通報數量為 494 件；因調查屬實被解聘、不續聘之教師有 71 位，被考績懲處的教師有 38 位，被懲處的教師比例，只有通報的五分之一。

在實務經驗上，教師對學生或機構照護人員對兒童的性侵、性騷案件，潛藏許多黑數與累犯，而且傷害一再發生。

依據監察院 2011 年台中謝姓教師、2013 年台南啟聰學校、2018 年南投某安置機構收容少年相互性侵案件、2019 年桃園青溪國中棒球黃姓教練的調查報告，都可發現這些嚴重多起或集體兒童性侵事件，學校、機構多年隱匿未通報、毀損證據，或調查單位未積極處理之。今年 3 月，台南某國小學生出面指控被張姓教師在校園內性侵，經人本教育基金會 3 個多月的訪查，已訪查到 18 個受害人。並發現張師在擔任 2 所學校之教師時均不斷利用職務及權力性侵學生，期間已逾 20 年，最誇張的是，前所校長知情卻未處理，反而協助張師調校，讓張姓教師繼續侵害學生。

這些令人難過的兒童性侵案件不是個案，它是體制上出了問題，這是「國家悲劇」，不能再以個案式的調查懲處就束之高閣。它需要國家層級的調查報告。舉個例，澳洲於 1989 至 2016 年已超過 80 份兒童性侵的相關調查。

經民間團體不斷要求，迫使澳洲政府於 2012 年依照《皇家調查法》組成「機構對兒童性侵害事件回應皇家調查委員會」，調查兒童相關組織如何處理兒童性侵事件，並委任 6 位不同領域的專家擔任調查委員。最後終於完成各類數據及分析，並提出 409 項建議，讓所有不同類型兒童機構可以更有效預防、辨認、處理及舉報兒童性侵害。當時澳洲總理回應指出，

兒童性侵害是「國家悲劇」，報告的數字也讓大眾深刻認知兒童性侵害的廣泛存在，而現存的體制明顯不足以預防及發現這些對兒童的傷害。澳洲政府更於2018年10月12日向受害者及相關家庭發表全國性道歉。

我們相信，終結兒童性侵害是國家責任。所以要求國家層級組成「機構對兒童性侵害調查委員會」進行調查，這將帶來重要影響及利益，它可以讓受害者發聲、讓體制停止沉默。也讓社會與體制內有權力者認知包庇即是罪行，最重要是讓在體制內的教育者、照顧者不再恐懼，終結兒童性侵害，是國家責任！



## 瞭解智慧財產權專欄

### 侵害著作權的民事責任！

【本文摘自[經濟部智財局智慧財產局](#)網頁】

法律為了維護著作權人的權益，避免他人任意侵害著作權，因此，賦予著作權人對於侵害著作權的狀況，可以依法加以排除，並請求因此所生的損害賠償。舉例來說，如果有某一家出版社，沒有經過作者的同意，私自進行印刷、銷售的行為，這樣的行為就構成著作權的侵害。這時候作者可以透過法院，向出版社請求將所有市場上的侵權出版品回收（排除侵害），同時，就出版社未經許可就重製、銷售的行為，也可以請求損害賠償。

損害賠償要怎麼計算？我國法律對於侵權的損害賠償，是以「填補損害」為原則，並沒有像其他國家還有懲罰性的損害賠償的規定。因此，權利人除了要證明確實有侵權行為造成損害之外，也必須證明損害的數額，法院才會判決權利人勝訴，要求侵權人負賠償責任。為了減輕著作權人在證明損害數額方面的困擾，著作權法第88條有特別的規定。在前述出版社侵權的情形，作者在計算及證明損害數額的時候，可以嘗試採取下列幾種方式證明：

一、以作者的作品通常授權給出版社的權利金當作是損害賠償的數額。例如：作者的其他作品授權給出版社是依據出版品定價的10%計算，作者可以主張這類的作品通常訂價是250元，出版社一刷至少是3000本，因此，作者受到的損害是75000元。

二、以出版社因為侵權所獲得的利益作為賠償數額。例如：總共印刷3000本，回收1500本，每本訂價200元，出版社扣除印刷裝訂成本為訂價的20%，出貨給經銷商為60%，所獲得的利益即為 $1500 \times 200 \times (60\% - 20\%) = 120000$ 元。

三、如果作者都沒有辦法依據前述方式證明損害數額的話，例如：作者沒有其

他已授權發行的作品，出版社不願意提供其發行的數量或成本等，作者也可以依法聲請法院在新台幣1萬元到100萬元之間，由法院視個案決定損害賠償的數額，如損害行為是屬於故意而且情節重大的話，賠償額還可以增至新臺幣500萬元



## 人事動態

本校人事異動名冊如下：

| 異動情形       | 職稱   | 姓名  | 單位     | 生效日期      | 備註   |
|------------|------|-----|--------|-----------|--|
| 到職         | 組員   | 黃熾安 | 推廣教育中心 | 109.11.15 |  |
| 育嬰留職<br>停薪 | 校聘組員 | 李依恬 | 研究發展處  | 109.11.06 | 育嬰留職停薪期間自<br>109.11.06-<br>110.11.05，職代黃<br>惠新 |
| 育嬰留職<br>停薪 | 校聘組員 | 李偲亘 | 學生事務處  | 109.11.02 | 育嬰留職停薪期間自<br>109.11.02-<br>110.11.01，職代康<br>迦智 |
|            |      |     |        |           |  |



## 員工協助方案--輕鬆小品

自習教室很多人都先離開了，剩下學長跟學妹在教室複習，  
學長心怡學妹很久，終於鼓起勇氣向學妹告白。  
學長：「學妹妳知道嗎？我喜歡一個人……」  
學妹：「喔！學長你喜歡一個人哦，那我先離開了。」



## 活動成果

### 109 年公職人員利益衝突迴避法宣導說明會

109 年 11 月 25 日於本校行政大樓北棟第二(大型)會議室，辦理「109 年公職人員利益衝突迴避法宣導說明會」。為避免本校辦理人事、採購、補助、總務及研究發展業務人員於執行職務時，有應迴避未迴避情事，特邀請監察院葉星輝調查員、蕭文俊秘書蒞臨進行利衝法及相關案例說明宣導，讓同仁更瞭解相關規定。

