



## 國立高雄大學人事服務簡訊



### 人事法令宣導

#### 一、考試、任免、敘薪、兼職

(一)教育部函以，有關公立大專校院由教師兼任之行政或學術單位副主管職務出缺代理規定，有關代理副主管職務期間主管職務加給之支給一節，仍請參照公務人員加給給與辦法第 12 條規定：「各機關現職人員經權責機關依法令規定核派代理職務連續 10 個工作日以上者，其加給之給與，在不重領、不兼領原則下，自實際代理之日起，依代理職務之職等支給；…前項代理職務支給加給，以下列情形為限：一、留職停薪或出缺之職務。……。」並依「公立各級學校校長及教師兼任主管人員主管職務加給表」附則 1 之規定，本權責覈實審認支給。(依教育部 106 年 9 月 4 日臺教人(二)字第 1060117374 號函)。

(二)有關 107 年公務人員初等考試提報增列需用名額相關事宜，各機關如有職務臨時出缺或預估之職缺，擬列入旨揭考試增列需用名額者，請於 106 年 11 月 17 日（星期五）前至本總處公務人員人事服務網，另依「公務人員任用法」第 10 條及「公務人員考試及格人員分發辦法」第 9 條規定略以，自考選部舉行考試之日起至是項考試榜示後錄取人員分配完竣前，凡設有考試類科者，均暫緩受理各機關自行遴用具公務人員任用資格之合格人員申請案。(依教育部 106 年 9 月 20 日臺教人(二)字第 1060133384 號函)

(三)「政府機關（構）改制行政法人隨同移轉繼續任用人員人事管理辦法」第 7 條業於中華民國 106 年 9 月 15 日會同修正發布。(依教育部 106 年 9 月 20 日臺教人(四)字第 1060134013A 號書函)

#### 二、考績考核、訓練進修、差勤管理

(一)「公務人員考試錄取人員訓練成績考核要點」及「公務人員保障暨培訓委員會及所屬機關辦理各項訓練測驗試務規定」，業經公務人員保障暨培訓委員會修正發布，並自本（106）年 10 月 16 日生效。(依教育部 106 年 9 月 29 日臺教人(二)字第 1060141011 號函)。

(二)有關各機關薦任以下非主管職務人員，連續請假達 1 個月以上，嗣於請假期間調任同機關不同職務，其調任後所餘請假日數未達 1 個月，得併計其調任前請假期間達 1 個月以上，繼續依各機關職務代理應行注意事項第 5 點第 2 款規定，約聘僱人員辦理其所遺業務。(依教育部 106 年 9 月 13 日臺教人(二)字第 1060129983 號書函)

#### 二、待遇、福利、退休、撫卹

(一)民國 106 年 8 月 9 日制定公布，並自 107 年 7 月 1 日施行之公務人員退休資遣撫卹法(以下簡稱退撫法)第 73 條第 1 項所定請求權時效之適用疑義，公務人員或其遺族請求權，於退撫法 107 年 7 月 1

日施行以後發生者，應適用退撫法；其時效期間為10年。

(二) 有關行政院函修正退休公教人員子女教育補助發給對象，倘涉及依法受剝奪或減少退離給與者，發放事宜補充說明。(教育部 106 年 9 月 7 日臺教人(一)字第 1060128002 號函)。



## 人事資訊

- 一、重申本校教師、公務人員及校聘助理人員，於校外兼職時應依教育部訂頒之「公立各級學校專任教師兼職處理原則」、本校訂定之「教師兼職與回饋金處理要點」、「公務員服務法」及本校「行政(教學)助理工作規定」相關規定，事先提出申請經本校同意後，在合法兼職機關(構)及得兼任職務範圍內，始得兼任其他職務。
- 二、教育部書函以，中秋節將至，為提升政府優質廉能形象，請各單位同仁（教師部分為兼任行政職務之教師）於年節期間遵守「公務員廉政倫理規範」中有關「受贈財物」、「飲宴應酬」等規定，與機關有職務利害關係之個人、法人、團體餽贈財物或邀宴，原則應予拒絕，並落實知會登錄程序。
- 三、本(106)年 11 月 9 日~10 日(星期四、星期五)為本校 106 年度下半年大專院校校務評鑑。是日，高等教育評鑑中心將會抽出同學代表、教師代表及行政人員代表進行晤談及問卷填寫。為展現高大團隊精神，讓評鑑委員對高大留下美好的印象，爭取本校最高榮譽，請各位師長、同仁協助，除因必要性或重要公務需安排出差或請假外，請盡量於該期間留校、到班出勤。
- 四、為辦理 106 學年度第 1 學期子女教育補助費申請作業，請有需求之師長、同仁，填妥申請表並檢附收費單據（國中、國小無須繳驗，如係繳交影本應由申請人書明「與正本相符」並簽名）、戶口名簿影本（子女於本校首次申請者）。另為配合人事行政總處「全國軍公教人員子女教育補助申請暨稽核系統」作業時程，請於 106 年 10 月 15 日前送至本室(高中職者得於 106 年 11 月 1 日前申請)。(表單請至本室網頁/表單下載目錄/(10) 保險福利 / 補助津貼下載)



## 性別平等專欄

### 你提出的性邀約，她眼中的性騷擾！

【本文摘自公益交流站網頁/文：葉靜倫】

我們的社會一直避談親密關係，學校教育也不斷強調升學，許多老師不是害怕學生非預期懷孕，就是受制於家長壓力，根本拒絕教導孩子什麼是真正的『合意』，反而一直在談『自保』。我們只會說——特別是跟女孩子說——妳要如何防範暴力、避免侵害，卻從來不教他們怎麼說『要』或什麼才叫做『要』。關於身體自主權，我們知道得太少。

也因為沒有人教，多數人在成長過程中只能自己摸索，並且從新聞媒體和電視連續劇來學

習親密關係。然而媒體上的愛情腳本卻跟現實生活中落差太大，經常將窮追不捨和資源、身分上的差距都過度想像並加以浪漫美化，這些到了現實生活中，往往就成了性騷擾與利用權勢性交。

長年以來，婦女新知基金會在處理個案的過程中，經常碰到男女之間對於「性」方面巨大的認知落差，起因便在於男性也沒有被教導，該怎麼「確認」或「詢問」女性真的「要」。多數時候，男性認為自己在追求的過程中，必須做出「性邀約」和「性試探」，但問他怎麼「邀約」和「試探」，他會說：「就撲倒她啊！」然後強調，「如果女生不要，我不會使用暴力強迫她啊！」然而，同樣的故事在女性的版本中，很明顯就是違反性自主的「性騷擾」。



## 瞭解智慧財產權專欄

### 販賣燒錄歌手精選集的大補帖或 MP3 有何刑責??

【本文摘自[經濟部智部智慧財產局](#)網頁】

市面上的流行歌手精選集CD是享有著作權之錄音著作，明知為盜版品而以販賣方式散布，侵害了散布權，依著作權法第九十一條之一第二項規定，處三年以下有期徒刑，得併科新臺幣七萬元以上七十五萬元以下罰金，如果所販賣之盜版品為光碟，依同條第三項規定，處六月以上三年以下有期徒刑，得併科新臺幣二十萬以上二百萬以下罰金。



## 人事動態

本校人事異動名冊如下：

異動情形	職稱	姓名	單位	生效日期	備註
退休	組長	顧慈惠	國際事務處	106.9.5	
到職	行政佐理	朱子能	工學院	106.09.18	
離職	行政佐理	鄭宥萱	工學院	106.09.08	



## 員工協助方案--輕鬆小品

在一個偏僻的村莊，一條羊腸小徑上，有一根筆直的電線桿，說也奇怪，常常有人在那出事。不久，又一對年輕男女不小心騎車撞倒，當場斃命。

一天晚上，5歲的小華和他媽媽在回家路上經過那兒，小華突然喊：「媽媽，電線桿上有兩個人。」媽媽牽著他的手快速走開說：「小孩子不要亂說話！」

但是這件事很快就傳開了，有一天，一個記者來採訪小華，讓他帶他去看發生車禍的地方，記者問：「那兩個人在哪？」小華指指上面，記者抬頭一看，電線桿上掛個牌子，上面寫：【交通安全，人人有責】

