

國立高雄大學人事服務簡訊

人事室編印

人事法令宣導

一、考試、任免、敘薪、兼職

- (一) 轉知銓敘部有關退休公務人員再任職務每月支領薪酬總額是否超過法定基本工資的認定，應先確認退休人員再任之工作是否係屬按月支領薪酬；如是，即應以「每月」實際任職所支領薪酬是否超過法定基本工資，覈實認定；至若有以按季、按半年或按年給與薪酬者，亦應將之攤分為每月薪酬，並據以認定有無每月超過基本工資。（依教育部 106 年 3 月 16 日臺教人(四)字第 1060028057 號函）
- (二) 行政院人事行政總處函以，原行政院人事行政局（以下簡稱原人事局）61 年 2 月 7 日 61 局參字第 2328 號函及 78 年 12 月 13 日 78 局參字第 47326 號函，均不再援用。查原人事局 78 年 12 月 13 日 78 局參字第 47326 號函規定：「原人事局 61 年 2 月 7 日 61 局參字第 2328 號函釋：『因案停職人員，經核准發給半薪及全部眷屬實物配給，於其案經判刑確定，應予免職者，應於判刑確定之日起停發，惟判刑確定之月其半薪暨全部眷屬實物配給，如已發給者，可免予追繳……』。惟查 91 年 6 月 26 日修正公布之公務人員俸給法（以下簡稱俸給法）第 21 條第 1 項規定：「依法停職人員，於停職期間，得發給半數之本俸（年功俸），至其復職、撤職、休職或免職時為止。」依上開規定，因案停職人員經判刑確定予以免職者，其免職當月已核發之半數本俸（年功俸）中，自免職生效日起至當月月底止溢發之部分仍應予追繳。（依教育部 106 年 4 月 5 日臺教人(三)字第 1060041751 號函轉行政院人事行政總處 106 年 3 月 22 日總處培字第 1060041039 號函）

二、考績考核、訓練進修、差勤管理

- (一) 有關財團法人中華經濟研究院 WTO 及 RTA 中心線上學習平台，該項線上修習課程已獲得行政院人事行政總處認證，得列為公務人員終生學習時數。網址為 <http://training.wtocenter.org.tw>。
- (二) 行政院新聞傳播處請教育部協助推廣「勞資協商例休星期幾都可以」政策，為加強宣導「一例一休」，行政院新聞傳播處特製作揭單張文宣(eDM)，請教育部及所屬各機關、學校，協助推廣運用，本案相關電子檔請至本院全球資訊網「資訊與服務」單元「出版品」項下下載。（依教育部106年3月22日臺教新字第1060040746號書函轉行政院新聞傳播處 106年3月21日院臺聞字第1060167752號函）
- (三) 有關教育人員依教育人員留職停薪辦法第4條第2項第4款辦理借調而申請留職停薪期間，得否採計服務獎章年資及是否適用獎章條例施行細則第5條第1項規定一案。（教育部 106年3月1日臺教人(三)字第1050180679號函）

三、待遇、福利、退休、撫卹

- (一) 教育部函以，有關公務人員於上下班途中發生交通事故，無公務人員撫卹法施行細則第 12 條所定交通違規情事，得由服務機關覈實核給公假；所稱上下班途中之認定，依同細則第 10 條相關規定認定。（依教育部 106 年 3 月 23 日臺教人(三)字第 1060028606 號函轉銓敘部 106 年 2 月 24 日部法二字第 10641978311 號令）

(二)106年至108年「闔家安康」-全國公教員工團體意外保險，經公開徵選由中國人壽保險股份有限公司獲選承作，本保險辦理說明資料、投保計畫及加入表已置放本室網頁-福利專區或請參閱公務福利e化平台(<http://eserver.dgpa.gov.tw>)，有意投保同仁請逕洽本校中國人壽服務專員。

人事資訊

- 一、重申本校教師、公務人員及校聘助理人員，於校外兼職時應依教育部訂頒之「公立各級學校專任教師兼職處理原則」、本校訂定之「教師兼職與回饋金處理要點」、「公務員服務法」及本校「行政(教學)助理工作規定」相關規定，事先提出申請經本校同意後，在合法兼職機關(構)及得兼任職務範圍內，始得兼任其他職務。
- 二、全國公教員工網路購書優惠方案106年3月至4月專屬活動「開學文化·沐風文化」等訊息，請參考利用。
- 三、國立故宮博物院與時藝多媒體股份有限公司共同主辦「印象·左岸—奧塞美術館30週年大展」展覽，展期自本(106)年4月8日至7月24日止，每日上午9時至下午5時於國立故宮博物院圖書文獻大樓一樓特展室展出，敬邀所屬踴躍參觀。

性別平等專欄

「破性侵迷思 倡導說不就是不」 【本文摘錄自[財團法人勵馨社會福利事業基金會](#)網站】

根據衛福部統計，台灣一年性侵通報量為約一萬四千件，平均每37分鐘即有一個性侵通報案件，勵馨推估無法求救、未通報的犯罪黑數恐達上萬人！眾多社會議題中「性侵」最難說出口也最複雜，有鑑於此，勵馨基金會邀請到執導電影「寒蟬效應」的王維明導演、曾獲得金馬獎最佳新人獎的郭書瑤、金鐘獎最佳男主角吳慷仁，共同拍攝四支「說不就是不(No Means No)」性侵防治公益廣告。

勵馨基金會從事性侵害服務近25年，了解性侵害對被害人除了造成身體上的痛苦，心靈創傷更是嚴重，這樣的創傷除了來自加害人的性侵行為，也來自社會上對性侵被害人的二度傷害，包括不友善的眼光、質疑性侵事件的真實性、將被性侵的錯歸咎於被害人等等。影片中的故事都是源自勵馨服務個案，性侵受害者需要我們更多同理。今日上線的兩支影片分別由郭書瑤為「被男同學侵犯的小貞」，吳慷仁為「因為性別迷思而成為性侵加害人的小凱」，以獨白方式呈現。希望藉由還原受害者性侵發生當下的複雜狀況與受創情緒，向社會傳遞「說不就是不！我說願意才是願意」的沉痛呼籲。

勵馨基金會執行長紀惠容表示，此次廣告以「說不就是不」作為主題，呼籲每個人都能學習表達自己真正感受，以及尊重他人身體自主權。紀惠容強調，性是兩情相悅、美好的事，任何人的意願都應獲得同等的尊重，說「想要」時不會被譏笑，說「不要」時被認真看待。在互相尊重、取得對方意願基礎上，對方說願意才是願意，說不要就是不要。對於「性」的理解能更有性別意識，減少台灣性侵害的發生。

勵馨基金會蒲公英諮商輔導中心透過心理諮商、兒童遊戲治療／沙遊治療、團體諮商等服務，協助性侵受害者走出創傷或生命中的傷痛。本次除了拍攝公益廣告，勵馨基金會也推出了「性侵害倖存者自我療癒手冊」提供索取。期盼能帶領性侵害倖存者接受專業資源之協助建構性友善支持的環境。

『瞭解智慧財產權專欄』

學校教育單位因辦理活動需要，不營利、不收費、不支給鐘點費，利用他人歌曲重新編曲，是否侵犯著作權？【本文摘自[經濟部智部智慧財產局](#)網頁】

著作權法第五十五條規定：「非以營利為目的，未對觀眾或聽眾直接或間接收取任何費用，且未對表演人支付報酬者，得於活動中公開口述、公開播送、公開上映或公開演出他人已公開發表之著作。」學校教育單位因辦理活動需要，不營利、不收費、不支給鐘點費，僅得在活動中公開口述、公開播送、公開上映或公開演出他人已公開發表之著作。而利用他人著作重新編曲，涉及改作他人歌曲，非屬第五十五條所允許之範圍，仍需徵得著作財產權人同意始可利用，否則會構成侵犯著作權。

人事動態

本校人事異動名冊如下：

異動情形	職稱	姓名	單位	生效日期	備註
離職	主任	江莉麗	主計室	1060306	
留職停薪	教授	陳月端	財經法律系	1060314	借調高雄市政府法制局局長 (1060314-1071224)
到職	組員	李婉綺	法學院	1060315	
新聘	校聘清潔工	劉善祥	環境安全衛生中心	106.03.01	
遷調	職務代理人	洪音妙	國際事務處	106.03.01	原單位為行政副校長室
遷調	校聘技術員	吳雅惠	行政副校長室	106.03.01	原單位為環境安全衛生中心
遷調	校聘組員	王珮茹	國際事務處	106.03.01	原單位為 IMBA 中心
調任	校聘組員	鄭恩存	學生事務處	106.03.01	原單位為管理學院
新聘	職務代理人	曾一凡	EMBA 中心	106.03.03	謝曉弦產假及育嬰留職停薪 職務代理人
新聘	行政佐理	陳建忠	管理學院	106.03.17	
新聘	校聘技術工	李欣祐	環境安全衛生中心	106.03.24	
新聘	校聘系務秘書	吳思樺	IMBA 碩士學程	106.03.27	
回復停薪	校聘院務秘書	楊子慧	工學院	106.03.30	
離職	宿舍輔導員	蘇睦翔	學生事務處	106.03.01	
離職	校聘組員	劉岳旻	體育室	106.03.19	
離職	職務代理人	柯盈卉	工學院	106.03.30	楊子慧產假及育嬰留職停薪 職務代理人