



國立高雄大學人事服務簡訊



人事法令宣導

一、考試、任免、敘薪、兼職

(一) 有關教育部函送公務人員任用法第25條、第26條之1、第28條及第35條修正條文，任用法修正第25條條文，將簡任人員修正為僅於初任簡任官等時呈請任命；初任委任官等人員，原由各主管機關任命，修正為呈請總統任命，是以，初任各官等人員，於本年4月5日以後經銓敘部銓敘審定合格者，均由銓敘部呈請總統任命。另修正第26條之1、第28條及第35條條文，係配合105年5月2日公務員懲戒法修正施行，以及因應日後蒙藏邊區人員任用條例之廢止。(依據教育部108年5月3日臺教人(二)字第1080064052號書函轉銓敘部108年4月30日部法三字第1084808232號函)

(二) 教育部書函以，有關行政院修正「行政院限制所屬公務人員借調及兼職要點」第2點、第4點及第5點，並自108年5月2日生效。(據依教育部108年5月7日臺教人(二)字第1080065950號書函轉行政院108年5月2日院授人培字第1080033797號函)

(三) 教育部書函以，有關軍公教人員兼任非政府機關(構)職務，領受之車馬費或出席費等相關經費是否受「軍公教人員兼職費支給表」規範，軍公教人員兼任非政府機關(構)職務，可否領受車馬費或出席費，應視該項給與之性質而定，如屬兼任該機構或團體職務產生之工作對價，即屬兼職費性質，並應依兼職費支給表之領受限制規定，即每月最多領受2個兼職費，總額以新臺幣(以下同)17,000元及單一兼任職務兼職費以8,500元為限。(依據教育部108年5月15日臺教人(四)字第1080069336號書函轉行政院人事行政總處108年5月9日總處給字第10800333141號函)

二、考績考核、訓練進修、差勤管理

(一) 教育部書函以，行政院修正「天然災害停止上班及上課作業辦法」第11條、第13條、第17條及第4條附表，考量受極端氣候影響，致災性熱帶性低氣壓或連續豪雨可能造成如風過境後之普遍性災害，爰配合修正。(依據教育部108年5月8日臺教人(三)字第1080063207號書函轉行政院人事行政總處108年4月29日院授人培字第10800330662號函)

(二) 教育部函以，行政院修正「政府機關調整上班日期處理要點」第4點，上班日為星期一或星期五，其後一日或前一日逢星期二或星期四之紀念日及節日之放假，調整該上班日為放

假日。農曆除夕前一日為上班日者，調整該上班日為放假日，並自即日生效。(依據教育部108年5月10日臺教人(三)字第1080064741號函)

(三) 教育部書函以，有關行政院人事行政總處訂定「員工職場霸凌防治與處理建議作為」及「員工職場霸凌處理標準作業流程(範例)」，為建構健康友善之職場環境及避免同仁於執行職務時遭受身體或精神不法侵害，如因權力濫用與不公平的處罰造成之冒犯、威脅、冷落、孤立、侮辱行為或言語霸凌等，各機關應提供員工免受霸凌侵犯之職場，使其安心投入工作。基於行政院人事主管機關立場，期各機關重視職場霸凌問題，進而檢視內部相關管理作業及流程，爰提供「員工職場霸凌防治與處理建議作為」及「員工職場霸凌處理標準作業流程(範例)」供各機關作為防治與處理之參考。(依據教育部108年5月3日臺教人(一)字第1080063928號書函轉行政院人事行政總處108年4月29日總處綜字第1080033467號函)

三、待遇、福利、退休、撫卹

(一)教育部書函以，100年2月1日施行之「退休公務人員一次退休金與養老給付優惠存款辦法」、「公務人員勳績撫卹金給與標準」、「公務人員死亡殮葬補助費給與標準」、「政務人員退職撫卹勳績給與標準」及「政務人員在職死亡殮葬補助費給與標準」業經考試院及行政院於108年4月25日會同發布廢止。(依據教育部108年5月15日臺教人(四)字第1080070024號書函轉銓敘部108年5月10日部退二字第1084810297號函)



人事資訊

一、重申本校教師、公務人員及校聘助理人員，於校外兼職時應依教育部訂頒之「公立各級學校專任教師兼職處理原則」、本校訂定之「教師兼職與回饋金處理要點」、「公務員服務法」及本校「行政(教學)助理工作規定」相關規定，事先提出申請經本校同意後，在合法兼職機關(構)及得兼任職務範圍內，始得兼任其他職務。

二、本(107)學年度已接近尾聲，因兼任行政職務教師休假請領休假補助費為學年制(107.8.1~108.7.31)，請尚未持用國民旅遊卡消費請領休假補助費之同仁，及早規劃6、7月份之休假，並於本(108)年7月31日前刷卡消費。

三、為因應圖資館推動之「個人資料保護」相關稽核作業，圖資館設計一套本校個人資料盤點系統(網址如下：<https://webaps.nuk.edu.tw/pdp/index.aspx>)，為使本校同仁瞭解個人資料盤點系統介面及操作流程與方式，特辦個資盤點研習講座。有關本次研習講座相關事項如下：

(一) 演講者：本校 郭清利組員、楊佑憲技士

(二) 時間：第一場-108年6月19日(三) 14:00-15:30

第二場-108年6月21日(五) 09:30-11:00(請擇一場次參加)

(三) 地點：圖資大樓遠距教室。

(四) 對象：本校行政單位及學術單位之職員(含公務員、技工友、校聘人員、行政佐

理、校安人力、職務代理人)等行政相關人員。

(五) 報名方式：請於 108 年 6 月 14 日(星期五)下午 17 時前上網報名(網址：<http://adm.nuk.edu.tw/SignUp/login.asp>)。

(六) 其他事項：上列相關人員請務必擇一場次參加，本案將列入年終考核，參與人員給予終身學習時數 2 小時。



性別平等專欄

臺灣男性協會：推動性平，男人要聽也要說！

【本文摘錄自 [財團法人勵馨社會福利事業基金會](#) 網站】

林佳緣（總會公民對話部媒體組總督導）

在宣導防治家庭暴力時，時常有男性朋友對我訴說他的生命故事。他身在一個傳統家庭，從小看著爸爸、媽媽為了金錢、工作或家庭鎖事而爭吵，嚴重時，甚至看到爸爸直接用他曾經對媽媽承諾要用愛牽一輩子的手，變成拳頭，動手打了媽媽。看著媽媽留下傷心、難過的眼淚，他暗暗下定決心，長大以後，若結婚有小孩，他絕對不會做一位動手打小孩或打老婆的男人。

勵馨基金會自早期救援雛妓，到後來協助受到性／別暴力的婦女和少女，三十年的服務經驗不但看見女性的弱勢處境，同時覺察到社會大眾常常把性別不平等簡化為男人壓迫女人，卻忽視性別對立框架也困住男性。社會既存的性別刻板印象要求男性有淚不輕彈，男生要活得像「鋼鐵人」般陽剛。

根據衛生福利部統計，2017 年家庭暴力案件通報約 9 萬 5,402 件，雖然家庭暴力受害者以女性居多，男性家暴受害人卻已超過四分之一，甚至逼近三成，代表著愈來愈多男性也受暴，其中部分男性卻礙於自尊而難以啟齒。

勵馨相信男性在暴力防治上的角色是重要的，因為男性能帶來正面的改變；在打造人人安全、平等的無暴力社會的過程中，男性是不可或缺的重要成員，男人的意見對其他男人的行動有著更大的影響力。

男性的脆弱處境需要被看見，勵馨基金會從 2005 年開始推動溫柔革命，與社會對話，點出男性的困境。過程中，勵馨意識到相關資源與支持的缺乏，故，2009 年勵馨開始開辦男大生情感團體及累積更多的經驗，鼓勵男性訴說自己的生命故事。2012 年，勵馨倡導男性與社會大眾設身處地理解女性困境「In Her shoes」，開始推動 V-men 行動，透過男性穿高跟鞋、抱小孩、穿孕婦體驗裝、路跑等形式，讓男性直接理解女性的受歧視與壓迫經驗，並訴求只有性別平等且互相尊重的社會，才能夠讓自己的親友一同擁有平等價值的成長經驗。

可是，當男性有困難時卻沒有資源可以協助，再加上從婦女團體的立場談男性苦境卻無法令人信服，勵馨基金會 2016 年籌劃、決定在 2018 年協助成立台灣第一個具有性別平等意識、認同性別平等目標、並以男性為主體的倡議組織「臺灣男性協會」。這也是勵馨成立三十年送

給台灣的禮物。

2018 年，不論是婚姻平權及性平教育公投前後幾個月，聽到許多陰柔特質的男孩子備感壓力，在家族中被罵、被打，有的人還面臨被迫出櫃的情況。我們以為，已經實施十四年的性別平等教育法，會促使校園變得更加性別平等或性別友善；現實狀況是，同志仍要為公投結果忍受同學謾罵。已有同志無法接受種種結果、看不到性平的未來而選擇自殺。許多支持性別平權的異性戀男性也無一幸免，帶一個彩虹小物、或在社群媒體放上一個帶有彩虹圖樣的大頭貼照，就被投以異樣眼光、遭同儕或家人排擠與斥責。

男性協會在 2018 這樣時空脈絡下成立，不僅是性別平等運動新的里程碑，特別在婚姻平權公投及性平教育大反挫之後，更具意義。勵馨深信，未來男性協會在性別平等路上扮演著重要的推手，亦即：鬆動僵化的男性角色，協助男性拆解性別枷鎖，參與平權運動，達到真正的男性解放。



瞭解智慧財產權專欄

何謂公開播送權？

【本文摘自[經濟部智部智慧財產局](#)網頁】

公開播送權是隨著廣播、電視等傳播技術的發展而新增的著作財產權種類，廣播、電視業者透過播送節目賺取廣告費用，也應該支付權利金給著作權人才能符合使用者付費的原則。一般來說，舉凡像廣播、有線電視、無線電視、衛星電視這類基於公眾直接收聽或收視為目的，藉由無線電波或是有線電纜，以廣播系統(broadcast)傳播著作的行為，都是屬於公開播送權的範圍。

此外，依據著作權法有關公開播送的定義，將他人播送的聲音或影像再透過廣播系統向公眾播送，這種一般稱為二次播送或再播送的行為，也是屬於公開播送權的範圍。舉例來說，公共電視透過無線電波把錄製好的節目對外播送，這是一個公開播送的行為，因此，公共電視在製作節目時使用到的語文、音樂、視聽等著作，必須要取得公開播送權才能合法進行公開播送；而有線電視業者接收公共電視的節目，再透過有線電視的系統播送到消費者家中，這樣的行為也是屬於公開播送，必須要取得授權才能進行公開播送的行為。因此，除非公共電視已經代為向著作權人付費，否則，有線電視業者不能主張公共電視已經付過公開播送的費用，不需要再支付一次，因為公共電視只是為了他自己的公開播送行為付費。

許多人常常把著作公開利用的行為，都泛稱為「公播權」，也造成許多人誤會「公播」

就是指「公開播送」。事實上，公開播送的重點在於技術上使用一對多的廣播技術，使用者打開收音機或電視就可以收聽或收看節目，只要不是利用廣播技術，就不是公開播送權的範圍。舉例來說，目前流行透過網路看視訊節目，因為透過網路傳輸需要使用者點選或請求後才會傳輸節目內容，並不是像廣播技術一樣隨時隨地在進行播放，就不屬於公開播送權的範圍，而是公開傳輸權；而在公開場所播放電影或音樂，則是透過放映機或擴大器進行播放，因此，分別屬於公開上映或公開演出的行為，並非公開播送。



人事動態

本校人事異動名冊如下：

異動情形	職稱	姓名	單位	生效日期	備註
調職	專員	廖家宏	主計室	108.06.01	調至國立曾文家商
育嬰留職 停薪	校聘院務秘書	楊子慧	工學院	108.05.19	育嬰留職停薪期間自 108.05.19-108.11.18



員工協助方案--輕鬆小品

有一位傢伙跑去骨科看診。

醫生，我前天從床上摔下來，

結果按胸口也痛，按腳也痛，按臉也痛，反正按哪都痛！

你幫我照個X光，徹底檢查一下吧！

照完X光片後，醫生在病歷表寫上四個字……

“手指斷裂”



活動成果

108 年校聘人員「提升管理職能」研習

108 年首次辦理校聘人員「提升管理職能」研習，5 月 13 日「公文寫作」邀請高雄市苓雅區戶政事務所侯燕嬌主任擔任講座，除了講授公文基本概念外，亦實作 2 題，由同仁發表，擇優頒獎 7 人，以資鼓勵。本場次計 104 人參加，填答滿意度問卷調查表 56 人，填達率 53.85%，滿意度以上計 90.48%。

*5 月 13 日公文寫作課程：



5 月 20 日「不打自招-創意無痕行銷」邀請曜瑩創意設計有限公司李柔靜執行長擔任講座，除了講授行銷概念外，亦請同仁分組發表「行銷高雄大學」及「行銷本校 20 週年校慶暨 2020 全大運」，各組同仁踴躍上臺表達，展現團隊合作精神。本場次計 92 人參加，填答滿意度問卷調查表 17 人，填達率 18.48%，滿意度以上計 71.56%。

*5 月 20 日不打自招-創意無痕行銷課程：



本研習順利圓滿結束，感謝各位同仁在業務繁忙之際抽空參加，分享心得，交流學習，展現「高大人」的學習精神。未來本室規劃之課程，仍以「提升管理職能」為主要目標，期待同仁給予回饋意見以符研習需求。

108 年 5 月 31 日國立高雄大學 108 年中高階主管「提升管理職能」研習

108 年首次辦理中高階主管「提升管理職能」研習，5 月 31 日邀請育群創企管顧問(股)公司石博仁總經理擔任講座，課程中與學員互動熱烈，除了講授問題解決與績效面談基本概念外，亦針對各組提出本校目前承辦中遇到之問題，以實務演練方式讓同仁更認識解決問題之方法與技巧。本場次計 24 人參加，填答滿意度問卷調查表 20 人，填達率 83.33%，滿意度以上計 95.83%。

