

國立高雄大學人事服務簡訊

人事室編印

人事法令宣導

一、考試、任免、敘薪、兼職

- (一) 有關教育部轉公務人員保障暨培訓委員會函送 105 年度薦任公務人員晉升簡任官等訓練及警正警察人員晉升警監官等訓練課程配當表。(教育部 104 年 12 月 25 日臺教人(二)字第 1040181511A 號函)
- (二) 教育部函轉行政院修正「行政院及所屬各機關推動業務委託民間辦理實施要點」第 7 點、第 12 點，並自 104 年 12 月 21 日生效。(教育部 105 年 1 月 6 日臺教人(一)字第 1040179369 號函)
- (三) 有關教育部轉行政院函以，為辦理國家整體科技發展政策規劃之諮詢，訂定「行政院科技顧問遴聘要點」，並自 104 年 12 月 31 日生效。(教育部 105 年 1 月 7 日臺教人(二)字第 1050000075 號函)
- (四) 有關教育部轉行政院函以，中華民國 104 年 7 月 1 日制定公布「海洋委員會組織法」、「海洋委員會海巡署組織法」，行政院定自 105 年 7 月 4 日施行。(教育部 105 年 1 月 15 日臺教人(二)字第 1050003965 號函)

二、考績考核、訓練進修、差勤管理

- (一) 有關教育部轉行政院人事行政總處函以，104 年度行政院與所屬中央及地方各機關建立參與及建議制度獎勵紀實，業置於行政院人事行政總處全球資訊網 (<http://www.dgpa.gov.tw>) /政府資訊公開專區/出版品項下。(教育部 105 年 1 月 12 日臺教人(三)字第 1040184608A 號函)

三、待遇、福利、退休、撫卹

- (一) 有關教育部函以，支領月退休金之教師亡故後，其領受月撫慰金之配偶再婚，月撫慰金停發起始日疑義案。(教育部 105 年 1 月 6 日臺教人(四)字第 1040173083 號函)
- (二) 有關公務人員考試錄取占缺訓練人員訓練期間，比照用人機關(構)學校現職人員支給生育補助相關疑義乙案。(教育部 105 年 1 月 27 日臺教人(四)字第 1050011824 號函)
- (三) 有關行政院修正「中央公教人員急難貸款實施要點」第五點、第七點、第八點，並自 105 年 2 月 1 日生效乙案(教育部 105 年 1 月 25 日臺教人(四)字第 1050009748 號函)
- (四) 行政院 105 年 1 月 5 日院授人給字第 1050029314 號函訂定「一百零四年軍公教人員年終工作獎金發給注意事項」並訂於 105 年 1 月 29 日發放(教育部 105 年 1 月 6 日臺教人(四)字第 1050001653 號函)。

人事資訊

- 一、重申本校教師、公務人員及校聘助理人員，於校外兼職時應依教育部訂頒之「公立各級學校專任教師兼職處理原則」、本校訂定之「教師兼職與回饋金處理要點」、「公務員服務法」及本校「行政(教學)助理工作規定」相關規定，事先提出申請經本校同意後，在合法兼職機關(構)及得兼任職務範圍內，始得兼任其他職務。
- 二、本校校長遴選委員會公開徵求推薦本校第五任校長參選人訊息，徵求期間自 105 年 1 月 11 日起至同年 3 月 10 日止，相關資訊請至本校校長遴選專區 (<http://www.person.nuk.edu.tw/104net/>)。
- 三、教育部轉法務部廉政署書函以，105 年農曆春節(105 年 2 月 6 日至 2 月 14 日)將屆，請

本校同仁避免不必要的應酬與拒絕不當的禮品餽贈，並落實廉政倫理登錄。（教育部 105 年 1 月 8 日臺教政(一)字第 1050002402 號書函）

- 四、教育部函送「教育部 105 年春安工作期間維護工作應行注意事項」乙份，請同仁協助配合辦理春安工作期間維護工作。（教育部 105 年 1 月 12 日臺教政(一)字第 1050004773 號函）
- 五、依據法務部廉政署 104 年 12 月 25 日廉財字第 10405022680 號函以，公職人員財產申報法(下稱本法)第 5 條第 1 項第 2 款、施行細則第 14 條第 1 項第 2 款及公職人員財產申報表填表說明貳、個別事項第 17 點之規定，公職人員應申報之財產包括一定金額以上之珠寶、古董、字畫及其他具有相當價值之財產，其中「保險」項目具有「持續繳款，一次或多次領回」之儲蓄型壽險、投資型壽險或年金型保險之財產類型，因有可領回之儲蓄、投資性質，亦屬本法所稱「其他具有相當價值之財產」。為使申報義務人針對保險項目能確實善盡查詢、溝通及檢查義務，重申此申報項目係以要保人為認定標準，凡要保人為申報人本人、配偶、未成年子女之儲蓄型壽險、投資型壽險或年金型保險均須申報，且保險契約於申報日仍屬有效者即應申報，無論有無領回或繳費期滿在所不問，有關得於一定期間申請恢復效力之停效保單亦屬應申報範圍，俾使申報義務人詳實申報，落實財產申報法定義務。
- 六、教育部轉行政院人事行政總處函送「105 年全國公教美展簡章」1 份，請同仁及同仁眷屬暨退休人員踴躍創作參加。（教育部 105 年 1 月 14 日臺教人(三)字第 1040185639 號書函）

性別平等教育宣導

一、單一言語上不禮貌之事件，是否構成性騷擾？

(一) 案例：民國八十六年元月八日，申訴人向勞工局提出申訴，指稱在民國八十四年八月二十六日，該公司工會在臺中召開理監事會議，會後北返車中，公司管理部經理曾在車上向申訴人表示：「到賓館住一晚，等明天再回台北。」等語，申訴人當場加以拒絕，此事雖有在場同事表示已不復記憶，但同車另兩位工會幹部卻宣稱確曾聽到此語，並有一位幹部曾向該公司總經理反應此事。嗣後，申訴人被調職他市工作，乃控訴其調職是因拒絕經理性騷擾之故，而資方則宣稱職務調動非關性騷擾，而全屬為部門人事精簡之故，且新職務之勞動條件並未有所變更。

(二) 就業歧視評議委員會曾就此申訴案召開五次評議會，除確認當日同車五人之關係外，並詢及該管理部經理平日與女性員工之互動情形，而得知其在工作場所中確有言語冒犯女性員工(開黃腔)之情事，此外，評議委員會亦設法要找出本案事件與申訴人被調職一事，是否確有關聯。本案經與會委員討論後，一致認為申訴人所提單一言語上不禮貌之事件，尚不足構成性騷擾情形，且經申訴人制止後，類似行為即未再發生，兩人並無任何接觸。至於調職與該事件發生相隔年餘，由勞資爭議之性質觀之，應與工會運作衝突有關，故評議性騷擾不成立，但因被申訴人經公司其他女性員工反應確有行為可議之處，而該公司亦未建立員工遭到性騷擾侵害後之申訴管道，為讓該公司能提供一免遭此類事件傷害之工作環境，乃建請勞工局函告該公司注意改善。嗣後勞工局並已遵照委員會之建議，以公函指示該公司切實辦理，以免觸法受罰。(以上摘錄自工作場所性騷擾防治宣導手冊 - 新竹市政府勞工局 <http://labor.hccg.gov.tw/condition/page5-b-2-8.htm>)

二、衛生福利部編製「性騷擾案件處理實務操作手冊」，手冊電子檔請逕至 (http://www.mohw.gov.tw/CHT/DOPS/DM1_P.aspx?f_list_no=146&fod_list_no=4751&doc_no=47782) 下載，本校教職同仁如於校園內發生疑似性騷擾或性侵害情勢，請於第一時間向本校其他教職同仁或保全尋求立即協助，另本校為防治性騷擾行為之發生，設置專線電話(07-5919431)、傳真(07-5919149)、專用信箱或電子信箱(person@nuk.edu.tw)等接受申訴。

智慧財產權案例宣導

公司出資聘請他人開發出來的電腦程式，誰是著作權人？

一、案例：

「YY電腦軟體公司」聽說剛從資訊系畢業的傅紅雪電腦程式設計功力高強，打算高薪將她聘至公司工作，但傅紅雪生性不愛受朝九晚五的上班族生活所拘束，因此，不願意當「YY公司」的員工，只答應以接案子的方式幫「YY公司」寫電腦軟體。「YY公司」就給了傅紅雪兩個案子，一個是要為「YY公司」撰寫公司內部要用的產品庫存統計軟體，另一個是幫「YY公司」開發一個股票行情分析軟體，以供「YY公司」當作下半年的新產品上市。雙方言明這兩個案子的價錢分別是5萬元和12萬元，傅紅雪應於兩個月內完成，於傅紅雪交件經「YY公司」測試沒問題之後付款。傅紅雪於兩個月內如期寫出「精算師產品庫存統計軟體」和「輕鬆股王」股市行情分析軟體。試問：這兩套軟體的著作人是誰？著作權歸誰？

二、解答：

本題中，傅紅雪和「YY電腦軟體公司」之間的關係不是著作權法第11條的受雇人和雇用人的關係，而是著作權法第12條的受聘人和出資人的關係。

傅紅雪所接的這兩個案子，和「YY公司」之間都沒有約定誰當著作人，所以傅紅雪依法取得著作人地位並拿到著作人格權，又因為彼此對著作財產權也沒有契約約定歸誰而依法拿到著作財產權，因而「人財兩得」，所以這兩套電腦程式著作的著作人都是傅紅雪，同時拿到這兩套軟體的著作人格權和著作財產權。「YY公司」依法只拿到「得利用」這兩套軟體的權利。

「YY公司」拿到「得利用」這兩套軟體的權利，而依主管機關的解釋，「得利用」的範圍包括所有著作財產權權利範圍內的行為，因此，對於傅紅雪寫的「精算師產品庫存統計軟體」和「輕鬆股王」股市行情分析軟體，「YY公司」就可以不經傅紅雪同意而予以重製、公開播送、公開傳輸、以移轉所有權之方式散布、改作、編輯及出租。

「YY公司」將「輕鬆股王」當作公司的產品上市，會牽涉到三項權利，包括著作財產權中的重製權和移轉所有權方式之散布權，和著作人格權中的公開發表權。

「YY公司」將「輕鬆股王」軟體予以上市而將該軟體予以重製之行為是出資人「得利用」的行為，而將該軟體的重製物放入市場流通是對著作重製物以移轉所有權方式的散布行為，既然當初傅紅雪同意將「輕鬆股王」讓「YY公司」當作公司的產品上市，「YY公司」這兩項著作財產權的利用行為不論是從當初已經得到傅紅雪同意、或是從主管機關對出資人「得利用」的解釋來看，都沒有問題。

至於「YY公司」將「輕鬆股王」軟體予以上市所涉及的公開發表權的部分，由於「輕鬆股王」於傅紅雪完成之後還沒有公開發表，「YY公司」於產品上市的時候，會將該軟體予以公開發表。此時，「YY公司」並不致侵害傅紅雪對「輕鬆股王」的公開發表權，因為著作權法第15條規定：「(第1項、第2項略)(第3項)依第11條第2項及第12條第2項規定，由雇用人或出資人自始取得尚未公開發表著作之著作財產權者，因其著作財產權之讓與、行使或利用而公開發表者，視為著作人同意公開發表其著作。(第4項)前項規定，於第12條第3項準用之。」

依照著作權法第15條第4項準用同條第3項規定的結果，法律「視為」傅紅雪於此種情形下，同意「YY公司」於利用「輕鬆股王」電腦程式著作時，將該著作與以公開發表，因此也沒有問題。

人事動態

一、本校人事異動名冊如下：

異動別	姓名	職稱	單位	到(離)職日期	備註
轉任	鄭恩存	校聘院務秘書	管理學院	105.01.01	行政佐理轉任校聘工作人員

異動別	姓名	職稱	單位	到（離）職日期	備註
到職	方彥騏	職務代理人	總務處	105.01.05	張珊云產假職務代理人
調任	郭惠銘	組長	教務處課務組	105.01.29	原總務處出納組組長
調任	黃裕奇	組長	教務處註冊組	105.01.29	原教務處課務組
到職	蘇睦翔	校聘組員	學生事務處	105.01.29	補黃文助缺
調任	榮珮琪	組長	總務處保管組	105.02.01	原秘書室綜合業務組組長
調任	蘇榮宗	組長	總務處文書組	105.02.01	原總務處保管組組長
調任	侯美黛	組長	秘書室綜合業務組	105.02.01	原總務處文書組組長
調任	張淑芬	組員	推廣教育中心	105.02.01	原法學院組員
調任	賴彥鈞	校聘系務秘書	運動競技學系	105.02.01	補徐惠敏缺
到職	唐銘心	組員	教務處註冊組	105.02.01	原屏東縣立中正國中幹事
到職	陳怡兆	助理教授	創意設計與建築學系	105.02.01	
到職	莫艾倫	助理教授	西洋語文學系	105.02.01	
到職	黃佩琪	專案助理教授	經營管理研究所	105.02.01	
復職	陳蕙婷	校聘系務秘書	電機工程學系	105.02.01	
改聘	曾婉婷	職務代理人	電機工程學系	105.02.01	王怡分產假職務代理人(原陳蕙婷育嬰留職停薪職務代理人)
離職	徐惠敏	校聘系務秘書	運動競技學系	105.02.01	
離職	劉欽岳	助理教授	應用數學系	105.02.01	辭職
離職	嚴力行	教授	資訊工程學系	105.02.01	辭職
離職	釋行心	專案講師	東亞語文學系	105.02.01	辭職