

國立高雄大學人事服務簡訊

人事室編印

人事法令宣導

一、考試、任免、敘薪、兼職

- (一) 銓敘部令以，應公務人員特種考試關務人員考試三等考試關務類關稅統計科考試及格人員得適用統計職系。(教育部 104 年 2 月 25 日臺教人(二)字第 1040019816 號)。
- (二) 「公務人員晉升官等(資位)訓練成績評量要點」業經公務人員保障暨培訓委員會以 104 年 2 月 13 日公評字第 1042260072 號令修正發布。相關資料(發布令影本、修正總說明及對照表等)已刊登該會網站(<http://www.csptc.gov.tw>)「最新消息」及「法規輯要」項下，請自行下載運用。(教育部 104 年 3 月 3 日臺教人(二)字第 1040023319 號函)。
- (三) 公務人員保障暨培訓委員會同意公務人員於任合格實授薦任第 8 職等或第 9 職等職務期間，曾獲選模範公務人員或公務人員傑出貢獻獎表揚者，得依薦任公務人員晉升簡任官等訓練遴選評分標準表分別以 9 分及 12 分計列。(教育部 104 年 3 月 13 日臺教人(二)字第 1040028856 號函)。
- (四) 「原住民族工作權保障法第 24 條第 1 項但書規定之解釋令」，業經原住民族委員會於 104 年 2 月 26 日以原民社字第 10400066912 號令訂定。依上揭規定，「免繳代金」之起迄日期，應自函請各級主管機關推介之函文送達日起，至各級主管機關推介人員名單之函文送達日止。惟衡酌合理作業期間，於各級主管機關推介人員名單之函文送達次日起十日內，本誠信原則，免繳代金。(教育部臺教人(二)字第 1040026040 號函)。
- (五) 後備軍人轉任公職考試比敘條例施行細則第 11 條業經考試院於民國 104 年 2 月 16 日修正發布。該修正條文已刊登於考試院全球資訊網/法規輯要/考銓法規查詢，請自行上網運用。(教育部 104 年 3 月 12 日臺教人(二)字第 1040028172 號函)。
- (六) 修正「政府機關及公營機構科技人才相互支援實施要點」第 4 點，係放寬民營機構科技人才借調至政府機關或公營機構者，借調期限規定如係為因業務需要，得再延長借調兩年及加註延長資格須以辦理相當主管職務工作者為限。並將相關函釋規定納入法條文字中。(教育部 104 年 3 月 11 日臺教人(二)字第 1040028601 號函)。

二、考績考核、訓練進修、差勤管理

公務人員行政中立法施行細則第 6 條、第 9 條，業經考試院於 104 年 2 月 9 日修正發布施行。該修正條文、總說明及條文對照表均登載於該部全球資訊網/銓敘法規/法規動態項下，請自行下載利用。(教育部 104 年 3 月 2 日臺教人(一)字第 1040025274 號函)

三、待遇、福利、退休、撫卹

有關擇(兼)領月退休金人員再任臺北市景美托嬰中心，是否須依公務人員退休法(以下簡稱退休法)第 23 條規定停止領受月退休金案。銓敘部函釋略以，凡支(兼)領月退休金人員再任由政府編列預算支給報酬(含全額或部分預算支應)並實際從事全職工作者，即屬應停止領受月退休金及優惠存款之限制範圍。(教育部 104 年 2 月 10 日臺教人(四)字第 1040018112 號函)。

人事資訊

- 一、重申本校教師、公務人員及校聘助理人員，於校外兼職時應依教育部訂頒之「公立各級學校專任教師兼職處理原則」、本校訂定之「教師兼職與回饋金處理要點」、「公務員服務法」及本校「行政(教學)助理工作規定」相關規定，事先提出申請經本校同意後，在合法兼職機關(構)及得兼任職務範圍內，始得兼任其他職務。
- 二、本校校長遴選委員會公開徵求推薦本校第五任校長參選人訊息，徵求期間自 105 年 1 月 11 日起至同年 3 月 10 日止，相關資訊請至本校校長遴選專區 (<http://www.person.nuk.edu.tw/104net/>)。

性別平等教育宣導

- 一、「在決定敵意工作環境是否存在時，客觀上應以『合理個人』之觀點來加以認定」
美國最高法院在 Harris v. Forklift Systems, Inc. 一案之判決
(一) 案例：原告哈里斯女士 (Teresa Harris) 是自一九八五年四月開始，任職於被告設備租賃公司，所擔任之職位是出租設備部門之經理及銷售部門之協調員。在她任職之兩年期間內，該公司之總經理哈地先生 (Charles Hardy) 即曾多次對她加以騷擾，除一再使用辱及女性之字眼冷嘲熱諷外，還曾邀請原告到旅館去商量晉升加薪事宜，並曾要原告由其褲子前口裝取銅板，或故意將物品丟到地上，而要原告取起但卻批評其身材……等，這些言詞舉止經常都是當其他女職員面前所為，令原告極感難堪。原告曾在一九八七年八月與被告當面懇談，而被告對原告之反應甚感驚訝，認為他只是在開玩笑而已，並向原告道歉，而答應不會再犯。然而在次月上旬，被告又當著其他受雇者面前，詢問原告是否因與其顧客發生性關係後才得以達成交易。原告乃憤而在十月一日辭職，並向平等就業機會委員會提出正式控訴，嗣後，該案由聯邦地方法院受理審判。
(二) 根據法院多數意見指出，本案首先要解決之爭點，是被告之舉止究竟是否要達到嚴重影響原告受雇者心理安寧福祉，或造成遭受傷害之地步，才構成敵意工作環境騷擾之要件，而得請求法院加以救濟。在本案中，最高法院決定採中庸之道，認為在確定敵意工作環境性騷擾之情形是否存在時，應在僅屬冒犯性舉止即足以構成性騷擾，以及必須對當事人造成一種有形心理傷害才達到性騷擾地步兩種極端之間，尋求一種折衷之標準。根據此一標準，敵意工作環境雖然不致對原告受雇者之心理安寧福祉產生不利影響，但卻會造成一種歧視效果，而影響其工作之態度及事業之順遂。
其次，最高法院又特別指出，在決定敵意工作環境是否存在時，在客觀上應以「合理個人」之觀點來加以認定，也就是說，如果(被告)舉止並未嚴重或普遍造成一客觀敵意或惡劣工作環境，而讓一合理個人有此認定時，則不應屬一九六四年民權法第七章所處理之範圍。同時只有在原告主觀體認工作環境確屬惡劣之情形下，才有在這類就業歧視案件中勝訴之可能，除非被害人認定工作環境確屬惡劣，否則其就業條件可說並未被改變。至於偶發性之侮辱或不經意之評論等，雖有可能冒犯被害人，但尚不致足以構成違反該一九六四年民權法第七章之情形。
再者，最高法院還明確表示，決定某項行為是否構成觸犯一九六四年民權法第七章之情形，並不是一要求嚴謹之科學，而必須就整個案件所涉及之所有因素，做一全面通盤之考慮始可，舉例而言，歧視行為發生之頻率；這些行為之嚴重程度；是否具有肢體威脅或羞辱之意味，或僅是一冒犯性之表示；以及是否會不合理干擾受雇者之工作表現……等因素，可說是做這種事實認定之準則。同時該院還特別指出，雖然對原告心理安寧福祉之不利有害影響，是法院必須考慮之一項因素，但這種情形是否存在，可說並非一必要條件，大幅降低騷擾事件被害人之舉證責任。
最後，最高法院多數意見在本案中並未觸及交換性騷擾及雇主所應負擔法律責任之爭點，雖然根據全案之相關事實觀之，這類問題理應被提出加以討論才是。具

體而言，該院僅針對原告在提起工作場所性騷擾之訴時，是否必須遭受心理傷害始可在此一問題上，做出範圍極為狹義之解答而已。。(以上摘錄自工作場所性騷擾防治宣導手冊 - 新竹市政府勞工局 <http://labor.hccg.gov.tw/condition/page5-b-2-8.htm>)

二、衛生福利部編製「性騷擾案件處理實務操作手冊」，手冊電子檔請逕至 (http://www.mohw.gov.tw/CHT/DOPS/DM1_P.aspx?f_list_no=146&fod_list_no=4751&doc_no=47782) 下載，本校教職同仁如於校園內發生疑似性騷擾或性侵害情勢，請於第一時間向本校其他教職同仁或保全尋求立即協助，另本校為防治性騷擾行為之發生，設置專線電話(07-5919431)、傳真(07-5919149)、專用信箱或電子信箱(person@nuk.edu.tw) 等接受申訴。

智慧財產權案例宣導

公司出資聘請他人開發出來的電腦程式，誰是著作權人？

一、案例：

圓圓飯店古色古香的建築，一直是攝影家喜愛的拍攝景點，尤其是夜晚打上燈光後，從 45 度角望去，顯得特別富麗堂皇，每到晚上觀望台上便聚集一些攝影玩家進行拍攝工作。這樣拍攝出來的成品都很相似，不會有侵害著作權的問題嗎？

二、解說與分析：

按著作權法所保護之著作係指屬於文學、科學、藝術或其他學術範圍之創作，凡本於自己獨立之思維、智巧、技匠而具有原創性之創作，即享有著作權。惟原創性與專利法上所要求發明必須具備新穎性不同，著作人如非抄襲或剽竊他人之著作，縱使二人因巧合而同時或先後完成相同或近似的作品，因為二者均屬於自己獨立之創作，如具備原創性，則均受著作權法之保護。此時，創作人各自享有攝影著作之著作權，著作人得個別行使各該照片的著作權。

依據上述分析，攝影師在一個受歡迎的景點所拍攝出之攝影成品，雖然可能相同或極為近似，然因此為巧合，並無抄襲的問題。著作權法上所謂「重製」，係指將已完成之著作予以重複製作，使著作內容再現。但在相同地點攝影的情形，其中並無後者將前者所完成之攝影作品重複製作之情形，故拍攝在後者之行為不構成重製而侵害前者的攝影著作權。

(摘錄自經濟部智慧財產局網站著作權案例彙編專區 <http://www.tipo.gov.tw/ct.asp?xItem=203011&CtNode=6994&mp=1>)

人事動態

一、本校人事異動名冊如下：

異動別	姓名	職稱	單位	到(離)職日期	備註
到職	林志中	技士	總務處	1050301	原高雄市聯合醫院技士
陞遷	黃雪芬	組長	總務處	1050301	原秘書室秘書
到職	李偲亘	行政助理	學務處	1050304	
到職	許喻涵	行政助理	體育室	1050304	
陞遷	胡淑君	秘書	秘書室	1050315	原秘書室專員
陞遷	王啟人	組長	環境安全衛生中心	1050315	原人事室專員
陞遷	朱漢琳	秘書	圖書資訊館	1050401	原圖書資訊館技正