



國立高雄大學人事服務簡訊



人事法令宣導

一、考試、任免、敘薪、兼職

(一) 教育部函以，修正「教育部學術審議會設置要點」第五點，並自即日生效，教育部學術審議會設置要點第五點修正規定，本會必要時，得設工作小組，由本部部長依學術領域於委員中聘定七人至九人組成之，負責第二點第一款、第二款及第四款之日常性學術審議事項。

本會為執行第二點第三款之任務，得設學術倫理工作小組，由本部部長於本會委員、學術倫理或學術專業等具聲望之專家學者中，選任九人至十一人組成，或於前項工作小組，增聘具聲望之學術倫理專家學者，協助推動。前項工作小組以共識決為原則。(依據教育部108年6月17日臺教高(五)字第1080073103號函)

(二) 教育部函以，「總統府處理文武官員任免作業要點」業於本(108)年6月10日核定修正。(依據教育部108年6月17日臺教人(二)字第1080087521號轉總統府108年6月12日華總一禮字第10820036060號函)

(三) 教育部書函以，檢送考試院民國108年6月14日修正發布之公務人員任用法施行細則第3條、第9條、第25條條文。(依據教育部108年6月28日臺教人(二)字第1080093670號書函轉銓敘部108年6月24日部法三字第1084826502號函)

二、考績考核、訓練進修、差勤管理

(一) 教育部書函以，行政院人事行政總處重申各機關(構)得視業務實際需要，依公務人員週休二日實施辦法規定，彈性調整辦公時間，彈性時間不以1小時為限。(依據教育部108年6月14日臺教人(三)字第1080077945號函轉行政院人事行政總處108年5月27日總處培字第1080035544號書函)

(二) 有關核定「其他各級政府機關(構)、公營事業機構、各級公立學校、軍警院校、矯正學校及附屬機構辦理工務、建築管理、城鄉計畫、政風、會計、審計、採購業務之『副主管人員』」為公職人員利益衝突迴避法(下稱本法)第2條第1項之公職人員一案，業經行政院核定在案，並自108年7月1日起適用本法規定。(依據教育部108年6月18日臺教政(一)字第1080088138號函轉法務部108年6月13日法授廉利字第10800038430號轉行政院108年6月3日院

臺法字第1080016406號函)

三、待遇、福利、退休、撫卹

(一)教育部書函以，有關108年至111年全國公教員工旅遊平安卡優惠方案，經公開徵選由富邦產物保險股份有限公司賡續承作，請同仁參考運用。(依據教育部108年6月18日臺教人(四)字第1080089156號書函轉行政院人事行政總處108年6月14日總處給字第10800366802號函)

(二)教育部書函以，有關「108年至111年全國公教員工及其親屬長期照顧保險方案」之適用對象，納入公教員工子女，並自即日起生效。(依據教育部108年6月18日臺教人(四)字第1080087531號書函轉行政院人事行政總處108年6月12日總處給字第10800360892號函)

(三)教育部公務人員協會函以，與晨陽保險經紀人股份有限公司簽訂三項優惠專案和公務人員APP「中央福利社」專屬福利網，以嘉惠會員；敬請轉知並鼓勵所屬同仁參加與使用。(依據教育部公務人員協會108年6月25日教協字字第1080000054號函)



人事資訊

- 一、重申本校教師、公務人員及校聘助理人員，於校外兼職時應依教育部訂頒之「公立各級學校專任教師兼職處理原則」、本校訂定之「教師兼職與回饋金處理要點」、「公務員服務法」及本校「行政(教學)助理工作規定」相關規定，事先提出申請經本校同意後，在合法兼職機關(構)及得兼任職務範圍內，始得兼任其他職務。
- 二、本(107)學年度已接近尾聲，因兼任行政職務教師休假請領休假補助費為學年制(107.8.1~108.7.31)，請尚未持用國民旅遊卡消費請領休假補助費之同仁，及早規劃7月份之休假，並於本(108)年7月31日前刷卡消費。

三、108 年度職員甄審暨考績委員會名單

單位	職稱	姓名	備註	性別
副校長室	行政副校長	連興隆	指定委員兼主席	男
教務處	教務長	童士恒	指定委員	男
總務處	總務長	甯蜀光	指定委員	男
圖書資訊館	館長	陳建源	指定委員	男
秘書室	主任秘書	曾榮豐	指定委員	男
秘書室	組長	侯美黛	指定委員	女

人事室	人事主任	郭春錦	當然委員	女
總務處	組長	榮珮琪	票選委員	女
圖書資訊館	組長	張淑女	票選委員	女
學務處	秘書	雷淑芬	票選委員	女
教務處	組長	黃裕奇	票選委員	男
一、委員依序：秘書室組長侯美黛、國際事務處何玉蟬組長。				
二、任期自 108 年 7 月 1 日至 109 年 6 月 30 日止。				

四、108 年度校聘工作人員考核委員會名單

單位	職稱	姓名	備註	性別
副校長室	行政副校長	連興隆	當然委員兼主席	男
教務處	教務長	童士恒	指定委員	男
學務處	學務長	鄭秀英	指定委員	女
總務處	總務長	甯蜀光	指定委員	男
圖書資訊館	館長	陳建源	指定委員	男
人文社會科學院	院長	陳志文	指定委員	男
人事室	主任	郭春錦	當然委員	女
亞太工商管理學系	校聘系務資深 秘書	曾郁茹	票選委員	女
應用物理學系	校聘系務秘書	陳俊凱	票選委員	男
總務處	校聘專員	黃雅梅	票選委員	女
資訊工程學系	校聘系務資深 秘書	陳淑真	票選委員	女
通識教育中心	校聘中心資深 秘書	黃玉露	票選委員	女
秘書室	校聘專員	蔡佩玗	票選委員	女
一、備取票選委員依序：主計室校聘專員黃憶藍、環境安全衛生中心校聘專員陳又菁。				
二、本屆任期自 108 年 7 月 1 日至 109 年 6 月 30 日止。				



性別平等專欄

女孩 Heart to Heart 凝結性別能量！

【本文摘錄自[財團法人勵聲社會福利事業基金會](#)網站】

莊泰富（總會公民對話處教育組專員）

「在日本，對女性來說忍耐是一種美德，從小到大都被鼓勵要學會妥協跟忍受，但在這個營隊當中，我看見許多人為了爭取女孩的權利站出來，我覺得這是我學習的部分。」

亞洲女孩電力營，這天齊聚台中 INGO 中心，這群來自台灣、尼泊爾、馬來西亞、印尼、越南、日本、蒙古、吉爾吉斯、塔吉克、柬埔寨和香港等 40 位女孩透過四天三夜的學習，重新認識性別、觀察性別對自己的影響並從中反思女性脆弱處境，並提出反性別暴力方案，激盪出生命的火花。

在活動的第一天中，女們們透過桌遊與電影來認識性別議題，在桌遊「扮家家遊」中，蒙古女孩看見了自己家鄉的蒙古包被呈現在遊戲當中，興奮的分享他們家鄉中的居住環境；也有個女孩看見家庭的樣貌不見得是異性戀的單偶制度，因此跟小隊的隊員們分享自己喜歡上同性別的人的心情。

第二天除了認識性別外，營隊也開始慢慢深入性別議題，從僵化的性別二元刻板印象，到使用修圖軟體認識美貌迷思，都讓女孩開始認識到這個社會的性別議題。晚上分享世界各國的性別暴力處境時，則是整個營隊最動人的地方，女孩們看見彼此的傷口，彼此加油打氣，成為滋長性別平等的養分與能量。

「在尼泊爾，我有個鄰居小時候被其他人強暴，很多人都裝作沒看到，因為強暴在尼泊爾很常見。」；「我在馬來西亞有個朋友很漂亮，結果被喜歡她的男孩下藥迷姦，因為家庭榮譽的關係不得不嫁給對方。」；「我們吉爾吉斯到現在還是有搶婚的習俗，走在路上的女人是有可能被陌生男子抓進去房間的，以保護之名行使性別暴力。」

看見女性的脆弱處境，是這個營隊的起點，但要學會如何改變社會，則需要有更多前人的借鏡，在營隊期間，透過拳擊手吳宜霏、軍官胡家琳與茶農蔣人同的生命故事來鼓勵女孩勇敢追夢。在營隊的最後一天，女孩們開始構思自己的性別方案，每個女孩活潑自信地提出自己的看法，從社群媒體的經營，到舞蹈歌曲的應用，都成為女孩展現能量的魔法。

亞洲女孩電力營匯集了整個亞洲能量，從自我性別的探索，到培力後規劃自己的反性別暴力方案，讓整個社會看見亞洲女孩的能量，正在崛起。



瞭解智慧財產權專欄

何謂公開上映權？

【本文摘自[經濟部智財局網頁](#)】

自從愛迪生發明電影技術之後，著作權的世界產生了一種全新的著作，就是視聽著作，而因應視聽著作的產生，也有一種全新的著作利用方式，就是利用放映機將電影的內容向公眾播放，從廟會活動放映師在現場架起大大的白布簾，大家自己搬著凳子去看隨風飄動的免費電影，到現在豪華電影院一張票價 300 元的電影播放，都是屬於公開上映的行為，而且，也只有視聽著作的著作權人享有公開上映權。

比較容易產生困擾的是並不是所有視聽著作的播放，都是屬於公開上映。舉例來說，我們在自己家裡看電視或 DVD，因為並沒有向「現場或現場以外一定場所的公眾」播放視聽著作的情形，所以，就跟公開上映無關。但是，如果是在家庭以外的特定多數人所在的場合，或是在不特定人可以進出的場所，甚至像是私人俱樂部、錄影帶或碟影片播映場所（MTV）、旅館房間、遊覽車、火車、捷運等供公眾使用的交通工具，播放視聽著作，這樣就是屬於對於公眾播放視聽著作的行為，即構成「公開上映」。因此，旅館裡或飛機上放映電影、在遊覽車上播放伴唱帶讓遊客唱卡拉 OK 等，都必須要取得視聽著作的公開上映的授權（一般常稱為「公播授權」）才能合法利用。

所以，千萬要注意並不是我們隨便到書局買了家用版的電影 DVD，或是到影視出租店租 DVD，就可以在公開場所任意播放，因為這些 DVD 雖然是合法取得，但都沒有附有「公開上映」的合法授權，若是我們隨便拿到學校或機關、組織在公開場所播放給大家看，除非符合合理使用的規定，否則，仍然會有侵害公開上映權的問題。



人事動態

本校人事異動名冊如下：

異動情形	職稱	姓名	單位	生效日期	備註
復職	校聘組員	尤文瑾	總務處	108.06.19	
育嬰留職 停薪	校聘系務秘書	陳蕙婷	電機工程學系	108.06.08	育嬰留職停薪期間自 108.06.08-109.12.31
離職	校聘組員	沈宣吟	國際事務處	108.06.18	
離職	職務代理人	吳俞宣	總務處	108.06.19	
離職	職務代理人	廖苡婷	國際事務處	108.07.01	
到職	校聘組員	吳宜蓉	國際事務處	108.07.01	
到職	職務代理人	丁冠之	國際事務處	108.07.01	



員工協助方案--輕鬆小品

有個女子特別愛看宮廷劇，所以常常疑心很重。

有天她去買包子的時候，從口袋裡拿出一根銀針，扎了包子一下，銀針前端變黑了！

女子驚呼：包子有毒！誰要毒害本宮！

這時老闆走了過去，賞了她一巴掌：賤婢，這是芝麻包。



活動成果

108 年 6 月 10 日退休人員茶會

為感謝即將退休同仁對本校的貢獻及辛勞付出，使在校同仁們能表達歡送及祝福，並為退休同仁留下高大生涯美好紀念，自 107 學年度第 2 學期起，於 1 月及 6 月舉辦「高雄大學退休人員茶會」。

6 月 10 日辦理首次的「退休人員茶會」，歡送亞太工商管理學系黃英忠教授，由人事室與亞太工商管理學系共同策劃辦理。

是日，教職員工 70 多人懷著感念及喜悅的心情同聚管理學院，隨著黃教授「在校 16 年黃金歲月」的影片播放，娓娓道出高雄大學的成長及茁壯，溫馨感人的氛圍，令人難忘…。在王學亮校長頒發榮譽教授聘書及紀念品後，同仁依依不捨爭相排隊與黃教授合影留念。

茶敘時間，同仁們伴著餐點敘舊歡笑，簡短問候、一抹笑容，在歡樂中留下永遠的回憶及難忘的身影。







108 年 6 月 5 日「尋找更好的自己-職場跑跳蹦」研習

本研習分二階段進行，第一階段進行「輪調座談會」，本座談會由行政副校長連興隆、本室郭春錦主任與 107-108 遷調人員進行輪調工作心得分享，除個人介紹外，請同仁分享輪調前、後轉換工作心境，交換心得。本場次計 12 人參加，填答滿意度問卷調查表 12 人，填達率 100%，滿意度以上計 82.35%。



第二階段進行「和諧粉彩說說畫」，邀請和諧粉彩正指導師許心亞擔任講座，過程中帶領同仁藉由繪製粉彩畫疏壓，並於會後集合大家的作品並分享心得。本場次計 28 人參加，填答滿意度問卷調查表 21 人，填達率 75%，滿意度以上計 96.03%。

