

國立高雄大學人事服務簡訊

人事室編印

人事法令宣導

一、考試、任免、敘薪、兼職

- (一) 「公立各級學校專任教師兼職處理原則」部分規定，業於中華民國 105 年 3 月 24 日以臺教人(二)字第 1050025076B 號令修正發布。(教育部 105 年 3 月 24 日臺教人(二)字第 1050025076C 號函)
- (二) 委任公務人員晉升薦任官等訓練及警佐警察人員晉升警正官等訓練等 2 項訓練辦法修正條文，業經考試院修正發布，修正條文、總說明及對照表請至公務人員保障暨培訓委員會全球資訊網(<http://www.csptc.gov.tw>)最新消息下載。(教育部 105 年 3 月 25 日臺教人(二)字第 1050038941 號書函)
- (三) 有關各機關應業務需要，於預算員額內依聘用人員聘用條例以年度契約定期聘用之人員，於請娩假期間所遺業務，如機關現職人員確實無法代理，同意放寬得再進用聘用人員代理其職務。(教育部 105 年 3 月 25 日臺教人(二)字第 1050042481 號函)
- (四) 鼓勵研究人員擔任教師，依「國立大學校務基金進用教學人員研究人員及工作人員實施原則」進用之研究人員轉任編制內專任教師後，其曾任與現職職務等級相當之研究人員年資經原服務學校證明且服務成績優良者，該服務年資得予採計提敘薪級。(教育部 105 年 4 月 14 日臺教人(二)字第 1050048803 號函)
- (五) 有關公立專科以上學校未兼任行政職務專任教師得否代表悠遊卡投資控股股份有限公司兼任悠遊卡股份有限公司董事職務。(教育部 105 年 4 月 15 日臺教人(二)字第 1050047485 號函)
- (六) 行政院核定修正「公立大專校院兼任教師鐘點費支給基準表」備註三，將公立大專校院專任教師超時授課鐘點費支給事項納入「公立大專校院兼任教師鐘點費支給基準表」規範，並自 105 年 4 月 6 日生效。(教育部 105 年 4 月 15 日臺教人(四)字第 1050048011 號函)

二、考績考核、訓練進修、差勤管理

- (一) 委任公務人員晉升薦任官等訓練及警佐警察人員晉升警正官等訓練等 2 項訓練辦法修正條文，業經考試院修正發布，修正條文、總說明及對照表請至公務人員保障暨培訓委員會全球資訊網(<http://www.csptc.gov.tw>)最新消息下載。(教育部 105 年 3 月 25 日臺教人(二)字第 1050038941 號書函)
- (二) 為鼓勵終身學習，請各機關學校鼓勵退休教師到國內各大學進修。(教育部 105 年 3 月 31 日臺教人(四)字第 1050042431 號書函)
- (三) 修正「直轄市長、縣(市)長、政務及涉密人員(含退離職)、簡任第十一職等以上公務員進入大陸地區申請表」為「政務、涉密人員或直轄市長(含退離職)、縣(市)長或簡任第十一職等以上公務員進入大陸地區申請表」，自即日起生效。(內政部 105 年 4 月 20 日內授移字第 1050961634 號函)
- (四) 有關各機關應業務需要，於預算員額內依行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法，以年度契約定期僱用之人員，於請娩假期間所遺業務，如機關現職人員確實無法代理，同意放寬得再進用約僱人員代理其職務。(教育部 105 年 4 月 11 日臺教人(二)字第 1050048352 號函)

- (五) 落實公務人員酒後駕車經警察人員取締者，應於事發後一週內主動告知服務機關。(教育部 105 年 4 月 13 日臺教人(三)字第 1050048686 號函)
- (六) 「教師請假規則」部分條文，業經教育部修正發布施行，相關條文請參照教育部主管法規查詢系統 (<http://edu.law.moe.gov.tw>) 下載。(105 年 4 月 22 日以臺教人(三)字第 1050049488B 號令)

三、待遇、福利、退休、撫卹

- (一) 有關國外亡故之退休人員遺族得否申請補發三節慰問金及年終慰問金疑義一案。(教育部 105 年 3 月 31 日臺教人(四)字第 1050044057 號書函)
1. 有關三節慰問金部分：查行政院 89 年 11 月 30 日台 89 人政給字第 211191 號函規定略以，退休(職)人員退休(職)時年滿 60 歲或任職滿 25 年且年滿 55 歲者，或未具工作能力者始予以照護。惟各機關依原退休人員照護事項規定已列為照護對象者，仍得依原規定辦理。另為落實照護退休(職)人員，退休人員出國者，如在國內設有戶籍，得予發給三節慰問金。復查原行政院人事行政局(以下簡稱原人事局) 94 年 7 月 6 日局給字第 0940020162 號書函規定略以，上開行政院函規定所稱之「國內設有戶籍」，係指在國內之戶籍狀況仍為現戶者。依來函所述，本案亡故之退休人員 103 年 4 月 1 日既已為遷出登記，其國內戶籍非屬現戶狀態，自無法發給三節慰問金。
 2. 有關年終慰問金部分：查「退休(伍)軍公教人員年終慰問金發給辦法」第 2 條規定略以，年終慰問金發給對象，係指按月支(兼)領退休金在新臺幣(以下同) 2 萬元【按：行政院 103 年 8 月 21 日及 104 年 5 月 27 日公告 103 年度及 104 年度月退休金(俸)基準數額為 2 萬 5 仟元】以下之各級政府退休(伍)人員。是本案如得補發亡故之退休人員月退休金，自得依上開發給辦法規定補發給年終慰問金，至發給數額，參照原人事局 94 年 1 月 19 日局給字第 0940000644 號函規定，按其該年度實際支領月退休金之月數比例發給。另有關年終慰問金之繼承規定，查法務部 89 年 3 月 31 日法 89 律字第 009768 號函釋略以，有關支領月退休金人員，於支領年終慰問金前病故，其已可支領而尚未支領之年終慰問金，應屬遺產之一部分，其遺族支領之發給順序及範圍自應依民法繼承編及相關法律等有關規定辦理，附為敘明。
- (二) 重申有關涉嫌刑事責任之公務人員辦理退休，請切實依照公務人員退休法、公務員懲戒法及其他相關法令規定辦理。(教育部 105 年 4 月 19 日臺教人(四)字第 1050046450 號書函)
- (三) 內政部營建署函為 89 年度(含)以前辦理之中央公教人員購置住宅貸款利率及 94 年度(含)以前辦理之國軍官兵購置住宅貸款利率，自 105 年 3 月 30 日起依規定由原年息 1.277%調整為年息 1.207%一案。(教育部 105 年 4 月 6 日臺教秘(一)字第 1050046735 號函)
- (四) 行政院訂定「各機關員工福利措施推動原則」，並自 105 年 4 月 26 日生效。(教育部 105 年 4 月 29 日臺教人(四)字第 1050058012 號書函)

人事資訊

- 一、重申本校教師、公務人員及校聘助理人員，於校外兼職時應依教育部訂頒之「公立各級學校專任教師兼職處理原則」、本校訂定之「教師兼職與回饋金處理要點」、「公務員服務法」及本校「行政(教學)助理工作規定」相關規定，事先提出申請經本校同意後，在合法兼職機關(構)及得兼任職務範圍內，始得兼任其他職務。
- 二、本校第五任校長遴選，經 4 月 27 日教師同意權徵詢投票結果，計有【王學亮】及【黃建榮】等 2 位候選人通過本校校務會議代表及本校專任講師以上教師人數二分之一同意門

檻，將提本會 105 年 5 月 12 日第三次會議決定校長人選，相關資訊同步於本校校長遴選專區 (<http://www.person.nuk.edu.tw/104net/>)。

性別平等教育宣導

一、國立臺灣歷史博物館建置改版完成「臺灣女人」網站，「臺灣女人」係國立臺灣歷史博物館以該館蒐藏之臺灣女性相關資料為基礎，所建置之專題網站，藉由呈現臺灣女性在不同時期身處身體文化、婚姻與家庭、日常生活、風俗文化、教育、工作、女性創作及婦女運動等領域中的形象，增進各界了解臺灣女性歷史的多元面貌，並促進社會大眾尊重性別平權，歡迎前往瀏覽、運用！相關網址：<http://women.nmth.gov.tw/>

二、臺灣首次完成婦女遭受親密關係暴力調查

【本文摘錄自[衛生福利部網站](#)】

衛生福利部在婦女節前夕公布了一項調查指出，臺灣婦女每 4 人中有 1 人在其一生中曾經遭受伴侶的暴力傷害。在過去一年被伴侶傷害的也有十分之一。最常見的暴力型態是精神暴力(21%)，其次是肢體暴力(9.8%)及經濟暴力(9.6%)，而性暴力(7.2%)與跟蹤及騷擾(5.2%)也佔有一定比例，該部保護服務司張秀鴛司長表示，這項實證調查顯示，親密關係暴力是普遍存在的現象，呼籲民眾要多關心自己與周遭親友，發現有親密關係暴力徵兆，一定要勇於求助，避免傷害擴大。

衛生福利部於去(104)年參考聯合國、歐盟及世界衛生組織等三項國際性組織之調查指標、調查方法與對象，針對我國 18 歲至 74 歲的婦女遭受親密關係暴力之概況與盛行率，做了一項初探性的訪視調查研究，該研究實際訪問到受訪者的問卷共有 1,476 份，其中成功完成訪問的樣本為 536 份，扣除遺失值，共有 529 份有效問卷。結果發現遭受精神、跟蹤及騷擾、經濟、肢體、性暴力中任何一種暴力的一年盛行率為 10.3%，而終生盛行率則提升為 25%。該項研究指出，18 歲以上婦女受訪者，在過去 12 個月遭受親密關係暴力樣態，以「精神暴力」佔最多數(7.7%)，其次是「經濟暴力」(3.4%)、「性暴力」(2.3%)、「跟蹤及騷擾」(1.9%)與「肢體暴力」(1.1%)。換句話說，**大多數 18 歲以上婦女受訪者，親密關係的衝突，可能不是以肢體暴力開始，而是以口語（如詆毀、侮辱、驚嚇、冷漠相對、限制或威脅等）或情緒暴力開始，關係逐漸惡化後，再出現肢體暴力。另「經濟暴力」在一年盛行率中高居第二位，這項訊息不容忽視。**

在社會人口特性與遭受親密關係暴力的交叉分析中，「都會區」受訪者，遭受親密關係暴力比率，高於「低度發展鄉鎮」受訪者；遭受精神暴力比率，亦比「中型市鎮」和「低度發展鄉鎮」受訪者高。何以如此？研究學者表示，可能是因為「都會區」受訪者，較常接觸親密關係暴力防治相關資訊，性別敏感度較高，對親密關係暴力的認知也較清楚，對於精神暴力辨識力較高，容易反應在訪問調查中。另社會人口變項中，雖然「年齡」未達統計顯著水準，卻值得關注。其中，71-74 歲(42.9%)受暴率最高，其次是 21-30 歲(25%)與 31-40 歲(24.8%)，顯示我國在即將進入高齡化社會的同時，老人受暴議題亦值得重視。

張秀鴛司長表示，國際上也有類似的調查，但調查對象與問卷內容略有差異，調查結果也有很大落差，因此難以將臺灣的調查結果直接和其他國家比較。以聯合國調查為例，亞洲(含亞西和亞太)親密關係暴力一年盛行率差異大，最低國家為柬埔寨(9%)，最高國家為所羅門群島(63.52%)，其他國家親密關係暴力之盛行率，約 10%~20%；

而歐盟的問卷版本測出的一年盛行率，其中過去一年遭受現任、前任或任何一任伴侶肢體與性暴力之盛行率，皆介於 2%~6%之間；世界衛生組織則調查出全球親密關係暴力之盛行率，平均約為 30%，高收入區域為 23.2%。

衛生福利部表示，這項初探調查研究結果雖無法直接推論我國 18 歲以上之婦女遭受親密關係暴力之概況，但確實是我國在性別暴力防治議題上與國際社會接軌的里程碑，更是我國在了解婦女遭受親密關係暴力樣貌及作為長期趨勢研究之重要基礎。張司長強調，親密關係暴力不僅造成被害人身心傷害，其衍生的社會成本更難以估算，政府有必要投入一定的防治成本，以減少社會所付出的代價。研究也顯示，18 歲以上婦女受訪者，可能因為經濟能力無法擺脫親密關係暴力，持續陷入親密關係暴力的循環，為協助受暴婦女自立生活，進而遠離受暴環境，衛生福利部除已輔導各直轄市、縣(市)政府發展多元庇護服務及住宅方案外，並結合勞政資源共同扶植民間團體推動婦女就業協助方案，另外也基於預防更勝於治療，為了讓親密關係暴力防治教育及早紮根於家庭、學校以及社區，該部將持續與各地方政府及民間團體共同努力加強防治大眾宣導、暢通通報管道，並鼓勵各地方政府加強網絡整合協調，對被害人問題需求進行整合性評估，保障被害人人身安全等三級預防工作，防範親密關係暴力案件的攀升與惡化，讓受暴者得到應有的協助，也讓民眾擁有安全的生活環境。

三、衛生福利部編製「性騷擾案件處理實務操作手冊」，手冊電子檔請逕至(http://www.mohw.gov.tw/CHT/DOPS/DM1_P.aspx?f_list_no=146&fod_list_no=4751&doc_no=47782) 下載，本校教職同仁如於校園內發生疑似性騷擾或性侵害情勢，請於第一時間向本校其他教職同仁或保全尋求立即協助，另本校為防治性騷擾行為之發生，設置專線電話(07-5919431)、傳真(07-5919149)、專用信箱或電子信箱(person@nuk.edu.tw) 等接受申訴。

消費者保護新知

藥物食品安全週報 APP 正式上路

【本文摘錄自 [衛生福利部食品藥物管理署網站](#)】

目前藥物食品安全週報除了發行傳統紙本刊物之外，也同步發行電子報（訂閱：食藥署網站首頁 <http://www.fda.gov.tw>>出版品>期刊>藥物食品安全週報），每週定期透過電子郵件寄送到訂閱者信箱。

在訊息萬變的網路世代，週報內容已結合網路資訊技術，自 105 年度起，透過臺灣健康醫藥類最大網路媒體「華人健康 APP」，增設政府專區-藥物食品安全週報，藉由多元平台提供更多民眾能夠觀看資訊，及時掌握食安與保健醫療資訊。

日後民眾可於手機或平板上下載「華人健康 APP」，查閱每週最新一期之食藥相關主題內容，透過專為用戶設定的個人化功能，打造專屬個人的健康資訊，由專業編輯人員提升文章閱覽品質，針對週報主題進行系統上分類，在操作上只要左右滑動即可選擇文章。

透過 APP 瀏覽文章很方便，讀者用一指點選愛心圖示即可收藏好文、藉由通訊軟體分享給親朋好友、透過關鍵字搜尋興趣主題，並加入我的頻道，定期接收週報最新的推播服務。多樣化的功能也發揮在週報紙本上，民眾可以使用 QR Code 快速連結至文章內容閱覽，引導下載 APP，可藉由多元閱覽模式，帮助大家更快速了解藥物食品管理政策。

健康生活專區

半數上班族 每周運動次數為零

【本文摘錄自[元氣網](#)】

逾 8 成上班族，每天平均坐超過 6 小時。

根據一項針對亞太地區 11 個國家、5500 位上班族健康狀況的調查發現，台灣上班族往往因為工作忙碌或超時上班，73%上班族每周運動次數少於 1 次，如此少的運動量居亞洲之冠，有 83%上班族每天坐著超過 6 小時，46%上班族連中午休息也坐著，而且一周有 4 到 5 次在座位上解決午餐。醫師呼籲，久坐、不運動習慣恐是造成罹患慢性疾病的高危險群。

沒時間、不想動 藉口一堆

據統計，台灣有 50%的上班族，每周運動次數為「0」，一周運動一次也只有 23%，沒有運動的原因以「沒有時間」、「沒想到要運動」、「沒人會這樣做／會尷尬」3 種原因為主。

另外，根據統計，台灣有 83%的上班族每天平均坐超過 6 小時，每天坐著辦公 6 到 9 小時占 63%、10 到 12 小時占 17%，超過 13 小時占 3%。調查中也針對台灣上班族午餐習慣進行調查，發現有 46%的上班族每周有 4 到 5 天完全沒有起身，都在辦公桌上吃飯。

動後 30 分鐘 補充營養最好

曾是奧運西班牙隊隨隊醫師的胡立安（Dr. Julian）說，沒有運動的 3 種原因在他看來都是「藉口」，民眾都知道不運動會變胖、身體會變不好，久坐更是造成心血管疾病的一大原因。

營養師林若君說，運動後 30 分鐘最適合補充營養，比延後吃飯更有效可以減少體脂肪、增加肌肉，最好可以吃茶葉蛋、無糖豆漿、低脂牛奶等 25 到 30 公克的低脂蛋白質食物，不但好吸收也有助於增加肌肉量。

員工協助方案---好文欣賞區

努力，但不要用力！

【本文摘錄自[天下雜誌網站](#)】

我們對努力的人，都非常的欣賞！

努力不一定成功，但不努力成功的機會是很渺茫的！

很多人認知努力的重要，而大力投入時間、精力。不久後我們會發現成效逐漸在發酵，逐漸脫穎而出，同時大家都抱以更高的期望。

但是，隨著時間的推移，我們發現很多人似乎停滯在高原期而無法突破。他或許知道，也或許不知道，而只欣喜於超越別人，同時沉迷於做事得心應手與外界的掌聲。直到時間一久，原來落後的追上來甚至超越；掌聲少了沒了，才驚覺納悶「怎麼這樣？」

長期經驗發現，這些人努力靠的是他的「毅力」甚至是「蠻力」，無形中形成「太用力」與「太專注」。太用力就很硬，久了便由硬變僵，而不會思考變通，就無法融會

貫通而提昇；「太專注」就容易忽視或排斥周遭事物，以致很單點、很狹隘。

努力是需要「用力」去突破、需要「毅力」去持續，但更需要用「腦力」去理解體會，用腦力去思考變化、用腦力去突破提升。由於初期努力是靠「用力」獲得成效，因此就相信持續用力就會有成效，更甚至相信「只要」用力就有成效，而變成習慣用力，忘了腦力。

仔細檢視自己，是否努力而忘了用腦力？

凡事都要用腦力去理解，凡事都要用腦力去想方法，凡事都要用腦去思考而融會貫通，而一步步提升自己。這樣的習慣不但讓你與時俱進，更有機會讓你的經驗歷練昇華為能耐、智慧。

千萬不要只用蠻力，最後陷入「沒功勞，也有苦勞」的自我憐憫的地步。

人事動態

一、本校人事異動名冊如下：

異動別	姓名	職稱	單位	到（離）職日期	備註
到職	吳振銘	專員	人事室	1050418	原岡山高中人事室組員
到職	董浩然	組員	法學院	1050422	原高雄市旗津戶政事務所課員
到職	劉岳旻	校聘組員	體育室	1050407	
留職停薪	孫葆烈	校聘組員	國際事務處	1050417	
留職停薪	何若菱	校聘組員	學務處	1050425	