



## 國立高雄大學人事服務簡訊



### 人事法令宣導

#### 一、考試、任免、敘薪、兼職

(一) 教育部函以，有關行政院所屬機關（構）學校徵才及人員應徵自本（108）年7月1日起提供全程線上作業。為推動人事業務無紙化，行政院人事行政總處將職缺刊登及人員應徵作業整合，全程納入線上作業，並自本（108）年7月1日起提供前揭功能。本年12月底前可採線上與書面方式並行，明（109）年1月1日起全面實施線上作業。（依據教育部108年7月1日臺教人(二)字第1080091579號函轉行政院人事行政總處108年6月19日總處資字第1080037185號函）

(二) 教育部書函以，有關公立學校如日、夜間部各僅配置護理人員(正式編制護理人員或約僱護理人員)1人，其中約僱護理人員請假期間，學校確實已無其他具醫事專業證照之現職人員可資代理，基於維護學生安全並利校務推動，同意放寬得再進用具有該專業法規所定資格之約僱人員辦理其所遺業務。（依據教育部108年7月17日臺教人(二)字第1080101428號書函轉行政院人事行政總處108年7月9日總處組字第1080037765號函）

(三) 有關國立大專校院專任教師（含兼任行政教師）尚不得兼任代表學校官股之董事長或副董事長。（依據教育部108年7月12日臺教人(二)字第1080085984號函）

(四) 教師兼職如涉及部分機關（構）、學校、法人、事業或團體有提名選任等前置程序，於應邀提名選任該等職務時，即應以書面報經學校核准；未獲選任該等職務時，亦應通知學校，以符法制。（依據教育部108年7月22日臺教人(二)字第1080103232號函）

#### 二、考績考核、訓練進修、差勤管理

(一) 教育部書函以，有關公務人員保障暨培訓委員會修正「108年公務人員特種考試身心障礙人員考試錄取人員訓練計畫」及訂定「108年公務人員特種考試身心障礙人員考試錄取人員實體課程基礎訓練作業規定」、「108年公務人員特種考試身心障礙人員考試錄取人員網路線上學習基礎訓練作業規定」。（依據教育部108年7月8日臺教人(二)字第1080098959號書函）

轉公務人員保障暨培訓委員會108年7月4日公訓字第1082160242號函)

(二) 教育部人事處書函以，有關行政院所屬中央及地方各機關學校公務人員記功以下獎勵令電子化措施，自108年7月1日起施行。(依據教育部人事處108年7月4日臺教人處字第1080095936號書函轉行政院人事行政總處108年6月27日總處培字第1080037857號函)

(三) 教育部書函以，有關為充實初任公務人員應具備之基本概念、品德操守、服務態度、行政程序及技術暨有關工作知能，請確實辦理進用初任公務人員訓練。該部前以103年1月20日臺教人(三)字第1020192933號函授權請本校依訓練需求訂定訓練計畫，爰請確實依規定於初任公務人員到職後4個月內辦理旨揭訓練。(依據教育部108年7月26日臺教人(三)字第1080106994號書函轉公務人員保障暨培訓委員會108年7月19日公訓字第1082160247號函)

### 三、待遇、福利、退休、撫卹

(一) 教育部書函以，「早期支領一次退休金生活困難退休公教人員發給年節照護金作業要點」第3點、第6點經考試院108年5月17日令修正發布，並自同年7月1日施行。(依據108年7月17日臺教人(四)字第1080096764號書函轉銓敘部108年6月28日部退四字第1084819226號函)

(二) 教育部書函以，有關公營事業機構早期退休人員及各機關(學校)早期退職工友(含技工、駕駛)生活困難者，得比照適用考試院108年5月17日考臺組貳二字第10800026701號令修正發布之「早期支領一次退休金生活困難退休公教人員發給年節照護金作業要點」發給年節照護金。(依據教育部108年7月19日臺教人(四)字第1080102901號書函轉行政院人事行政總處108年7月11日總處給字第1080038839號函)



## 人事資訊

- 一、 重申本校教師、公務人員及校聘助理人員，於校外兼職時應依教育部訂頒之「公立各級學校專任教師兼職處理原則」、本校訂定之「教師兼職與回饋金處理要點」、「公務員服務法」及本校「行政(教學)助理工作規定」相關規定，事先提出申請經本校同意後，在合法兼職機關(構)及得兼任職務範圍內，始得兼任其他職務。
- 二、 中華民國全國公務人員協會與晨陽保險經紀人股份有限公司簽訂「新專案公務人員自費團體保險」及「中央福利社 APP」福利網，請同仁參考利用。(依據 108 年 7 月 8 日臺教人(四)字第 1080098918 號書函轉中華民國全國公務人員協會 108 年 7 月 1 日全公協字第 1081002000 號函)



## 性別平等專欄

### 暴力的遺傳密碼—女性目睹兒成年後的親密關係！

【本文摘錄自[財團法人勵馨社會福利事業基金會](#)網站】

施宜君（台北分事務所社工師）

家庭是每個人成長中必定會接觸的地方，不論是好與壞都是一輩子的影響。當隨著年齡成長後，新的家庭可能會是一個轉變的契機，也可能會是另一個牢籠的開始。在很多家庭中，不合宜的管教方式可能是家族裡流傳下來的傳統及束縛，傷人的父母往往過去也曾經是受傷的孩子，如果我們可以看清楚家庭系統中的來龍去脈，會讓我們更能諒解這些曾經歷過傷痛的大人，也更能貼近的去感受其中的無奈和辛苦，進而找到方法協助他們。

每年6月是台灣的家庭暴力防治月，根據衛生福利部保護資料庫統計，105年1月至106年5月成人家暴通報案件超過14萬件，其中約有1.5萬件家庭裡有目睹家暴的兒童或少年，約占10.5%。這些目睹家暴兒少直接或間接目擊、聽聞或感受暴家暴事件發生，可能出現做惡夢、尿床、焦慮、退縮甚至攻擊、傷人等行為，影響人格發展相當深遠。

雖然統計資料尚未指出這些施暴者或被施暴者過往童年是否有經歷過家暴事件，但實務工作中的確有許多例子是施暴者與受暴者過往都有被施暴的家庭經驗，導致其日後組成新家庭時也深受影響，使得這種暴力魔咒不斷出現與無法斷絕。

媽媽小青與10歲的女兒小鈴遭到先生家暴來到勵馨基金會求助，當初因為先生的暴力控制太過窒息而逃離案家。來到安置家園後，沒有了先生的牽絆，小青反而不太習慣，會將自己的不安情緒發洩在女兒身上，小青表示如果先生願意道歉就馬上回家。初期先生會打電話威脅要小青回家，但過了幾個月後，先生不再與小青聯繫，反而使她感到心慌。

小青擔心的是，這個曾經相愛過的人難道不再重視我了嗎？即使回家後極可能有再受暴的風險，小青仍想著帶著小鈴回到先生身邊一起生活，畢竟這樣還是有個依靠…。

小青發現小時候，自己的父母親也是這樣的相處模式。父親在家話很少，總是努力工作；但回家後因喝酒情緒不穩定會對母親施暴，自己只能在暗處哭泣。母親長期的壓抑，會在父親外出時對小青發脾氣、毒打，認為小青是害自己與先生關係失和的原因。社工帶著小青探索與回想過往生命故事，小青才驚覺原來自己正複製兒時與父母親的相處模式在孩子身上。



## 瞭解智慧財產權專欄

### 何謂公開演出權？

【本文摘自[經濟部智財局網頁](#)】

公開演出是著作權領域裡較早被獨立的著作利用型態之一，因為在留聲機發明之前，音樂著作都只能透過現場歌手或是樂團的演出讓觀眾欣賞，對於音樂著作權人而言，除了銷售樂譜之外，對於公開演出音樂有權收費當然是一種很重要的權利。在留聲機、唱片、錄音帶、CD 等普及利用之後，公開演出仍然是非常重要的權利，這些科技等於是用非常低廉的價格，把歌手或樂團的現場表演帶到社會上每一個角落去，許多餐廳、百貨賣場等，都利用音樂來提昇氣氛，也是一種公開演出的行為，自然也應該將利益分享予著作權人。事實上，世界上第一家著作權集體管理團體—法國的 SACEM，就是法國的詞曲作家在巴黎餐廳用餐時，發現餐廳演奏自己的音樂，主張抵銷餐費而引發訴訟由詞曲作家勝訴後，才促使詞曲作家團結起來向社會上廣大的商業型態的公開演出加以收費。

時至今日，著作權法賦予公開演出權的著作類型包括：語文（主要是劇本）、音樂（詞、曲創作）、戲劇、舞蹈著作，尚未經重製或公開播送的現場表演，亦享有公開演出權，而錄音著作的著作權人，就其錄音著作被公開演出時，則享有報酬請求權。

此外，公開演出並不一定要有人在從事演出，單純地透過擴音設備播放音樂 CD 或廣播電台節目，也是屬於著作權法所稱以「其他方法」向現場的公眾傳達著作內容的公開演出行為。因此，一般我們到百貨公司、服飾賣場，甚至是 7-11、全家等便利商店，聽到廣播節目正在播放流行歌曲時，雖然廣播公司已經取得公開播送的授權，但就這些賣場而言，透過擴音設備播放的行為，是另一個公開演出的行為，要另外向著作權仲介團體取得授權。



## 人事動態

本校人事異動名冊如下：

異動情形	職稱	姓名	單位	生效日期	備註
退休	教授	黃英忠	亞太工商管理學系	108.08.01	
到職	助理教授	陳冠勳	工藝與創意設計學系	108.08.01	
到職	助理教授	陳韋志	土木與環境工程學系	108.08.01	
到職	專案副教授	許家彰	建築學系	108.08.01	
到職	專案講師	黃若琄	建築學系	108.08.01	
離職	助理教授	楊惠芳	資訊工程學系	108.08.01	
離職	副教授	蘇楷立	應用化學系	108.08.01	
離職	專案助理教授	李晟瑋	運動競技學系	108.08.01	
離職	專案講師	劉則明	應用數學系	108.08.01	
到職	職務代理人	張菁筠	學生事務處	108.08.01	顏千喬之職務代理人
到職	校聘系務秘書	蔡筱妤	西洋語文學系	108.08.01	
到職	校聘教學助教	邱健安	西洋語文學系	108.08.01	
離職	校聘系務秘書	陳韻如	西洋語文學系	108.08.01	
離職	校聘教學助教	潘柏彤	西洋語文學系	108.08.01	
離職	職務代理人	任美錡	主計室	108.08.01	
離職	職務代理人	張菁筠	學生事務處	108.08.01	
離職	校聘組員	李佳倩	國際事務處	108.08.01	
育嬰留職 停薪	校聘專員	顏千喬	學生事務處	108.08.01	育嬰留職停薪期間自 108.08.01-109.07.31



## 員工協助方案--輕鬆小品

入學第一天，老師要全班同學自我介紹，說說自己的興趣。

一位男同學走上講臺大聲說：「我叫尤勇，來自臺北，我最愛下棋！」說完就走下臺去了。

接著是一位女生，女同學走上臺嬌羞的，忐忑不安小聲的自我介紹：「我...叫夏琪，我喜歡游泳...！」全班笑倒！



## 活動成果

108 年 7 月 4-5 日教育部人事處所屬機關(構)及大專校院管理職能研習班(組長班)

7 月 4、5 兩日，在圖書資訊大樓 2 樓「宅創空間」承辦「教育部人事處所屬機關（構）及大專校院管理職能研習班」（組長班），由連副校長到場歡迎並介紹該場域。本課程遴聘企業界名師王人國等講解「Coaching 教練式領導技巧、問題分析與解決實務、帶人帶心績效面談溝通技巧」等課程，在活潑生動的學習氣氛中激發人員的創意合作，從研習成效的量化、質化評估顯示，參與學員對本研習的「課程安排、場地設備及行政服務」3 面向的滿意度，最高評價高達 80-95%，對整體研習非常滿意高達 95%。





