

# 國立高雄大學人事服務簡訊

人事室編印

## 人事法令宣導

### 一、考試、任免、敘薪、兼職

- (一) 派用人員派用條例業於 104 年 6 月 19 日廢止，廢止後現職派用人員均應改依公務人員任用法第 36 條之 1 第 1 項規定任(派)用。(教育部 104.8.25 臺教人(二)字第 1040115152 號函)
- (二) 派用人員派用條例施行細則業經考試院於 104 年 8 月 24 日發布廢止。(教育部 104.8.31 臺教人(二)字第 1040118503 號函)
- (三) 銓敘部為蒐集瞭解公務人員辭職原因，作為未來擬定相關政策之參考，請各機關於機關人員辭職時由當事人填寫(如當事人無法親自填寫時由人事單位依其情形代填)公務人員辭職原因調查表，並於辦理渠等人員卸職動態登記時併同檢附。(教育部 104.9.1 臺教人(二)字第 1040118576 號函)
- (四) 公務員因進修博士學位課程所需，得否至所選定之實習單位進行心理諮商一案，依公務員服務法、心理師法等相關規定，如其實習內容涉及執行心理師法第 14 條法定業務，並經權責機關認定屬心理師法第 42 條所稱於醫師、諮商心理師指導下進行之「實習」，即無需領有諮商心理師證書及申請執業登記，自不生有違服務法第 14 條規定之疑義。反之，如非屬上開心理師法第 42 條所稱之實習，則應依心理師法第 7 條規定辦理執業登記，惟除法令另有規定外，公務員尚不得為之。(教育部 104.9.4 臺教人(二)字第 1040121691 號函)
- (五) 國立大學兼任行政職務之專任教師得否兼任私人公司顧問一案，以是類教師為公務員服務法之適用對象，渠等人員如擬兼任私人公司向政府部門申請之「計畫顧問」，應依公務員服務法第 14 條之 3 及銓敘部 95 年 10 月 18 日書函規定(按：得否兼任私人公司向經濟部商業司申請之計畫顧問，應視該「顧問」是否非屬私人公司內之常設機構所置職務，以及該「顧問」工作內涵是否係屬研究工作範疇，且未參與後續產品化設計及商業化階段而定)，本於權責依法審認之；至擬兼任私人公司顧問，除法令規定外，尚不得為之。(教育部 104.9.8 臺教人(二)字第 1040122880 號函)
- (六) 國立大學兼任行政職務教師得否以財團法人公共電視文化基金會(以下簡稱公視基金會)官派董事身分兼任中華電視股份有限公司(以下簡稱華視)董事職務一案，以公視基金會為公務員服務法(以下簡稱服務法)第 14 條之 2 及公務員兼任非營利事業或團體受有報酬職務許可辦法第 3 條第 1 項規定所稱「非以營利為目的之事業或團體」，爰國立大學兼任行政職務教師如依法經許可兼任公視基金會之董事職務，尚無違反服務法第 14 條之 2 規定；另無論華視公司是否為無線電視事業公股處理條例所稱公共化無線電視事業，國立大學兼任行政職務教師代表公視基金會擔任華視公司之法人董事代表人，因非直接代表政府擔任該公司行使股權之董事或監察人，故非服務法 13 條第 2 項規定所稱「代表官股之董事」，從而國立大學兼任行政職務教師尚不得擔任華視公司之法人董事代表人職務。(教育部 104.9.9 臺教人(二)字第 1040123040 號函)

### 二、考績考核、訓練進修、差勤管理

- (一) 各機關得依公務人員安全及衛生防護辦法、公務人員一般健康檢查實施要點及中央機關(構)員工一般健康檢查補助基準表等規定，本於權責決定所屬教育人員是否比照所屬公務人員辦理健康檢查核給公假之相關規定。另，依行政院人事行政總處 104 年 2 月

11 日函釋，爰教育部 90 年 3 月 27 日台（九 0）人（三）字第 90034994 號函及 98 年 3 月 24 日台人（二）字第 0980042145 號函等依前開原行政院人事行政局及行政院人事行政總處函所作相關健康檢查函釋規定，亦均自 104 年 1 月 1 日停止適用。（教育部 104.8.26 臺教人（二）字第 1040093167 號函）

- （二）核釋教育人員留職停薪辦法（以下簡稱本辦法）第 4 條第 2 項第 6 款所定「重大傷病」，基於發展遲緩兒童應予早期療育需要，且確須長期復健治療及家屬共同參與，為減輕教育人員家庭負擔及整體社會照顧成本，並落實教育人員之照護，爰教育人員之學齡期子女經醫院診斷為「邊緣性發展遲緩」者，依本辦法第 4 條第 2 項第 6 款規定，由服務學校、機構或主管教育行政機關審酌個案實際情況及考量業務或校務運作狀況，依權責認定得否申請留職停薪。（教育部 104.8.26 臺教人（三）字第 1040099984B 號令）
- （三）檢送修正「選送公務人員出國專題研究實施計畫」、修正總說明及修正對照表各 1 份。（教育部 104.9.2 臺教人（三）字第 1040117725 號函）
- （四）銓敘部 104 年 8 月 31 日部法二字第 10440076241 號書函略以，公務人員請假規則第 11 條第 1 項規定所稱之「緊急」，依其文義即有嚴重而急迫之意，是公務人員遇有不可預見之緊急事故，因事起倉促、時效急迫，難期待其得事先請假或俟請假經核准後再予處理，或非即刻處置恐致生命、身體、健康、財產遭遇突發危難等情形，得由機關長官審酌個案情形，准駁其補辦請假手續；又為利人員差勤之管理，必要時，機關得於差勤系統增置「補請假理由」之欄位，以為機關首長准駁補請假申請之參據。另查教師請假規則第 13 條第 1 項規定所稱「緊急事故」之認定，亦比照辦理。（教育部 104.9.7 臺教人（三）字第 1040120189 號書函）
- （五）行政院人事行政總處 104 年 9 月 1 日總處培字第 1040045238 號函以，原適用勞動基準法人員已請產檢假，嗣轉任為聘僱人員，其產前假之核給，服務機關應在不重複給假原則下，以 8 日產前假扣除前已核給之產檢假日數，再核給所餘之產前假（教育部 104.9.9 臺教人（三）字第 1040120880 號書函）

### 三、待遇、福利、退休、撫卹

- （一）有關外交部代辦政府各機關「因公赴國外出差或返國述職人員綜合保險」要保書及保險單條款配合修正調整事宜。（教育部 104.9.3 臺教人（四）字第 1040120610 號書函）
- （二）行政院人事行政總處函以，有關 104 年至 106 年「闔家安康」公教員工團體意外保險投保計畫，部分內容更正事宜。（教育部 104.9.7 臺教人（四）字第 1040121827 號書函）
- （三）銓敘部書函，曾領取公教人員保險（以下簡稱公保）年資補償金之人員，再參加公保又領取養保給付時，應一次全數繳回公保補償金後，始得領取該項養老給付。（教育部 104.9.10 臺教人（四）字第 10400122074 號書函）
- （四）銓敘部函以，公務人員繳付退撫基金 5 年以上者，若有違法、失職行為而於權責機關依法追究其行政責任確定前先行離職，嗣後其涉案情節確定且達相關法律所定應予免職或撤職條件而權責機關無法予以依法免職或撤職時，其申請發還退撫基金費用，不得併同發給政府繳付之退撫基金費用本息。（教育部 104 年 9 月 18 日臺教人（四）字第 1040128465 號函）
- （五）教育部書函轉衛生福利部「受聘雇外國人健康檢查管理辦法」修正條文。（教育部 104 年 8 月 5 日臺教文（四）字第 1040105185 號書函）。
- （六）衛生福利部修正「受聘外國人入國後健康檢查醫院指定與管理辦法」第三條、第四條條文。（教育部 104 年 8 月 5 日臺教文（四）字第 1040105225 號書函）
- （七）教育部體育署函以，有關專任運動教練通過績效評量，依規定改聘高級專任運動教練並晉薪有案，基於衡平原則參照專科學校教師及公務人員相關規定，自不宜於辦理年終成績考核及格再予晉支薪級。（教育部體育署 104 年 7 月 21 日臺教體署學（一）字第 1040021061 號函）

- 一、重申本校教師、公務人員及校聘助理人員，於校外兼職時應依教育部訂頒之「公立各級學校專任教師兼職處理原則」、本校訂定之「教師兼職與回饋金處理要點」、「公務員服務法」及本校「行政(教學)助理工作規定」相關規定，事先提出申請經本校同意後，在合法兼職機關(構)及得兼任職務範圍內，始得兼任其他職務。
- 二、「105 年第一次專門職業及技術人員高等考試醫師牙醫師藥師 考試分階段考試、藥師、醫事檢驗師、醫事放射師、助產師、物理治療師、職能治療師、呼吸治療師、獸醫師考試」與「105 年第一次專門職業及技術人員高等考試中醫師考試分階段考試、營養師、心理師、護理師、社會工作師考試」業已開始報名，相關資訊請上考選部網站。
- 三、有關公務人員保障暨培訓委員會函轉衛生福利部為推動公務人員肥胖防治政策，檢送原函及其附件影本各 1 份供參，相關資料請上本室網頁。(教育部 104 年 9 月 24 日臺教人(一)字第 1040126672 號書函)
- 四、勞動部勞動力發展署技能檢定中心為持續推動及儲備「冷凍空調裝修」職類技術士技能檢定專家人才庫暨遴選學、術科題庫命製人員，請本校依說明事項協助推薦符合資格條件之適當人選，相關資料請上本室網頁。(勞動部勞動力發展署技能檢定中心 104 年 9 月 21 日技發字第 1041301053 號函)
- 五、教育部函送「教育部 104 年十月慶典與第 14 任總統副總統及第 9 屆立法委員選舉期間機關維護工作注意事項」，請各相關單位依注意事項確實辦理，相關資料請上本室網頁。(教育部 104 年 9 月 21 日臺教政(一)字第 1040125996 號函)
- 六、中央選舉委員會業於 104 年 3 月 17 日發布第 14 任總統、副總統與第 9 屆立法委員選舉相關資訊，為貫徹各機關(構)學校人員嚴守行政中立，請本校同仁確依行政中立法相關規定辦理。(教育部 104 年 9 月 18 日臺教人(一)字第 1040127727 號書函)
- 七、教育部函送部屬機關學校辦理採購案件發生貪瀆不法之宣導案例 3 則，相關資料請上本室網頁。(教育部 104 年 9 月 15 日臺教政(一)字第 1040126996 號函)
- 八、有關 104 年定期申報將全面實施透過「法務部公職人員財產申報系統」提供財產資料予申報人申報財產，相關配合事項本室業已轉知各義務申報人。(教育部 104 年 9 月 15 日臺教政(一)字第 1040126638 號書函)
- 九、法務部調查局舉辦「104 年全民保防有獎徵答活動」，於 104 年 9 月 1 日至 10 月 16 日採電腦網路(法務部調查全球資訊網站網址 <http://www.mjib.gov.tw>)點選作答方式舉辦。
- 十、為辦理 104 學年度第 1 學期子女教育補助費申請作業，請有需求之師長、同仁，填妥申請表並檢附收費單據(國中、國小無須繳驗，如係繳交影本應由申請人書明「與正本相符」並簽名)、戶口名簿影本(子女於本校首次申請者)。另為配合人事行政總處「全國軍公教人員子女教育補助申請暨稽核系統」作業時程，請於本(104)年 10 月 16 日前逕送至人事室俾利辦理相關事宜。(表單請至本室網頁 表單下載目錄/(10) 保險福利/ 補助津貼下載)
- 十一、本校 104 年度資深優良教師計有 14 人，業經教育部核撥獎勵金：

編號	姓名	系所	職稱	屆滿年資
1	李揚	經營管理研究所	教授	20 年
2	張保榮	資訊工程學系	教授	20 年
3	沈明旺	創意設計與建築學系	講師級專業技術人員	10 年
4	林季嬋	運動競技學系	助理教授	10 年
5	吳俊毅	法律學系	副教授	10 年

編號	姓名	系所	職稱	屆滿年資
6	王功亮	金融管理學系	助理教授	10 年
7	陳晴玉	應用數學系	教授	10 年
8	鄭秀英	應用化學系	副教授	10 年
9	余進忠	應用物理學系	副教授	10 年
10	黃重期	生命科學系	助理教授	10 年
11	陳彥澄	生命科學系	副教授	10 年
12	林宏殷	化學工程及材料工程學系	教授	10 年
13	呂正傑	化學工程及材料工程學系	教授	10 年
14	何文福	化學工程及材料工程學系	副教授	10 年

## 性別平等教育宣導

一、小君非常仰慕數學老師，上課時總以專注的神情聽老師上課，下課後也經常會主動找老師問問題。這學期，小君更是主動爭取要擔任數學小老師，希望有更多的機會接近老師。對於小君認真負責的工作態度，老師曾多次當著同學的面前稱讚她，小君的內心興奮不已。每當想到與老師相處時的美好點滴，小君的心裡就洋溢著幸福的感覺，她覺得老師對自己的一切言語及行為都是有意義的，她相信老師對自己也一定有好感。小君提起了勇氣，寫了一封向老師告白的信，老師看過信後，曾主動找小君來解釋清楚，強調自己對小君只有師生之情，並鼓勵小君專心於學業，但小君卻堅決表示自己會採取更積極的行動，直到老師被感動為止。小君感受到老師的刻意迴避後，上課時更是藉故發言，以吸引老師的注意，老師的辦公桌上常會看到小君寫的情書，甚至多次在深夜時打電話給老師，小君的種種舉動已造成老師很大的困擾。

### 【案例分析及法律適用】

- (一) 數學老師可以怎麼做：可向學校提出申訴（申訴窗口：學務處生活輔導組），透過「性別平等教育委員會」來調查處理。
- (二) 小君的法律責任：若經「性別平等教育委員會」調查後屬實，學校得依相關法律或法規規定命小君接受性別平等教育法第 25 條之任何一款或數款之處置：
  1. 經老師之同意而向老師道歉。
  2. 接受八小時之性別平等教育相關課程。
  3. 接受心理輔導。
  4. 其他符合教育目的之措施。
- (三) 學校可以怎麼做：
  1. 依性別平等教育法之規定，主動向縣（市）主管機關通報。
  2. 如果老師提出申訴，則透過「性別平等教育委員會」來調查處理。
  3. 善盡教導及輔導之責任，主動對小君施予性別平等教育及輔導。



4. 謹慎處理此事件，以免造成不必要的傷害。(以上摘錄自雲林縣東勢國小網站)

二、衛生福利部編製「性騷擾案件處理實務操作手冊」，手冊電子檔請逕至 ([http://www.mohw.gov.tw/CHT/DOPS/DM1\\_P.aspx?f\\_list\\_no=146&fod\\_list\\_no=4751&doc\\_no=47782](http://www.mohw.gov.tw/CHT/DOPS/DM1_P.aspx?f_list_no=146&fod_list_no=4751&doc_no=47782)) 下載，本校教職同仁如於校園內發生疑似性騷擾或性侵害情勢，請於第一時間向本校其他教職同仁或保全尋求立即協助，另本校為防治性騷擾行為之發生，設置專線電話(07-5919431)、傳真(07-5919149)、專用信箱或電子信箱(person@nuk.edu.tw) 等接受申訴。

## **智慧財產權案例宣導**

### **攝影著作的範圍有多廣？所有的攝影作品都受著作權法的保護嗎？**

品軒是大學攝影社的社長，對於攝影極為著迷，最近才剛完成一系列的「夏荷剪影」，將植物園夏天的荷花風姿，一一捕捉在他的鏡頭下，出版社的老板希望能夠將品軒的作品製作成書籤，是否必須經過品軒的授權？

#### **一、解說與分析：**

##### **(一) 什麼是「攝影著作」？**

依據內政部著作權委員會（按現已改制隸屬於經濟部智慧財產權局）公告「著作權法第五條第一項各款著作內容例示」第2項第5款之規定，「攝影著作」包括照片、幻燈片及其他以攝影之製作方法所創作之著作。由上述例示規定可知，攝影著作的範圍包含使用一切攝影技術所產生之成果，包括正片、負片及沖洗後之照片。攝影，基本上是以膠片、硝子或其他方法為媒體，呈現一定影象以表現作者之思想及感情。除了傳統攝影外，隨著技術的進步，以數位方式所完成之攝影著作，亦應認屬於攝影著作的範圍。在此需注意「攝影著作」與「視聽著作」之區別，如果是以攝影機或其他機器設備呈現系列影像，例如電影、錄影等，著作權法係以「視聽著作」保護之。攝影著作與視聽著作受著作權法保護的內容、範圍有所不同，故應加以區別。

##### **(二) 什麼攝影著作受著作權法的保護？**

著作權法有一個很重要的基本觀念，著作必須具備「原創性」，始受著作權法之保護。所謂原創性，係指一作品為著作人之獨立創作，並足以表達創作者之情感或思想而言。攝影著作有極大程度是依賴機械的作用及技術的操作，其所以受著作權法保護，在於製作時攝影者需決定主題，並對攝影的對象、構圖、角度、光亮速度進行選擇及調整，有時尚須進行底片修改、組合。但如果是單純隨機自動攝影或者是翻拍他人著作，此時因為沒有著作人的原創性在裡面，此種作品即不受著作權法的保護。

由以上所述可知，一攝影著作是否受著作權法之保護，取決於該著作是否具備原創性，有無原創性需依創作過程及創作成果作個案判斷，無法一概而論。

本案例是攝影著作具備原創性最典型的案例，品軒以他在攝影社團所學的各種攝影技巧，選擇以荷花為攝影主題，拍攝各種不同姿態的荷花，在取景、光線、構圖等，均有一定的選擇及安排，因此他所完成的攝影作品，應可認為具有原創性，而受著作權法的保護。

##### **(三) 著作權人享有什麼權利？**

攝影著作依著作權法第22條以下的規定，專有重製、公開播送、公開展示、改作、編輯及出租其著作之著作財產權。此外，著作人依著作權法第15條至第17條有關著作人格權之規定，尚享有首次公開發表其著作、於著作上表示其姓名及保持著作完整不被改變等3項著作人格權。

著作權法賦予著作人專屬的財產權，如欲使用他人著作，除非有著作權法第44條至第65條著作財產權之限制之情形，即需取得著作財產權人的授權，否則即涉有侵害著作權之行為，故使用者付費是著作權法的基本原則。在本案例中，出版社的老闆想要將品軒的作品製作成書籤販賣，已經涉及攝影著作的「重製」，因此出版社老闆必須事先取得

品軒的授權，否則即可能侵害品軒的攝影著作的著作權。

( 摘 錄 自 經 濟 部 智 慧 財 產 局 網 站 著 作 權 案 例 彙 編 專 區  
<http://www.tipo.gov.tw/ct.asp?xItem=203011&CtNode=6994&mp=1> )

## 人事動態

一、本校人事異動名冊如下：

異動別	姓名	職稱	單位	到（離）職日期	備註
陞遷	蔡秀娟	秘書	學生事務處	104.08.31	
復職	尤文瑾	校聘組員	總務處	104.09.03	
復職	陳頤瑄	校聘組員	秘書室	104.09.25	
到職	林宜潔	職務代理人	研究發展處	104.09.07	代理高珮茹產假及育嬰 留職停薪
到職	林佳怡	職務代理人	工學院	104.09.16	代理李侑珊病假及留職 停薪
到職	張瓊文	職務代理人	化學工程及材料工程學系	104.09.21	代理陸亞貞育嬰留職停 薪
到職	陳易文	秘書	人事室	104.09.18	
離職	陳韋淳	職務代理人	總務處	104.09.03	
離職	楊詩韻	職務代理人	秘書室	104.09.25	
離職	廖佩靖	職務代理人	國際事務處	104.10.01	
離職	黃雅芳	校聘組員	推廣教育中心	104.10.01	
育嬰留 職停薪	陸亞貞	校聘系務秘書	化學工程及材料工程學系	104.09.21	104.09.21-105.03.20