



中華民國 110 年 3 月 5 日 (第 178 期) 每月 5 日出刊

人事室編印

國立高雄大學人事服務簡訊



人事法令宣導

一、考試、任免、敘薪、兼職

(一)銓敘部民國109年12月編印之「常用銓敘法規彙編(第18版)」業登載於該部全球資訊網(<https://www.mocs.gov.tw/>)「服務園地」內「文件典藏」項下，請自行下載參用。(依據教育部人事處110年2月3日臺教人處字第1100016024號)

(二)教育部書函以，「行政院運用勞動派遣應行注意事項」，自即日停止適用。依行政院107年7月18日院授人組字第10700467611號函訂定「行政院暨所屬機關(構)檢討運用勞動派遣實施計畫」，行政院及所屬中央各機關(構)、公立學校及國營事業自110年1月1日起，不再運用派遣，爰停止適用旨揭注意事項。至地方機關原準用旨揭注意事項部分，請依勞動基準法、政府採購法、勞動派遣採購契約範本、勞動派遣權益指導原則等現行法令或自訂相關規定辦理。(依據教育部110年2月4日臺教人(五)字第1100017302號書函轉行政院110年2月1日院授人組字第11000119211號函)

(三)教育部書函以，行政院110年1月22日修正之「公務人員兼任政府投資或轉投資民營事業機構、財團法人及社團法人董、監事職務規定」，補充規定，為避免機要人員免兼董、監事及其他執行業務之重要職務後，致公股代表產生空窗期影響公股權益，請於規定修正後6個月內儘速覓妥接替人員後，辦理改派。(依據教育部110年2月24日臺教人(二)字第1100024696號書函轉行政院110年2月20日院授人培字第11000125861號函)

二、考績考核、訓練進修、差勤管理

(一)教育部書函以，為因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情，有關勞工婚假請休期間，如無法於勞動部104年10月7日勞動條3字第1040130270號令規定期間內請畢者，得經雇主同意，於疫情結束後1年內請畢。前開所稱「疫情結束」，指「嚴重特殊傳染性肺炎中央流行疫情指揮中心解散之日」。(依據110年2月5日臺教人(五)字第1100018057號書函轉勞動部110年2月2日勞動條3字第1100130044號函)

(二)教育部書函以，中央選舉委員會業決定110年全國性公民投票案投票日期為110年8月28日(星期六)，勞工當日之放假及出勤權益請依勞動部107年11月8日勞動條2字第1070131393號令辦理，以保障勞工行使投票權益。(依據教育部110年2月17日臺教人(五)字第1100020305號轉勞動部110年2月5日勞動條3字第1100130082號函)

(三)教育部函以，「各級學校資深優良教師獎勵要點」業經該部於中華民國110年2月23日以臺教師(三)字第1100000547B號令修正發布。(教育部110年2月23日臺教師(三)字第1100000547C號函)

三、待遇、福利、退休、撫卹

(一)教育部書函以，有關109年請延長病假未超過6個月而全年無工作事實者，其年終工作獎金應扣除延長病假日數後按實際在職月數比例發給。(教育部110年2月1日臺教人(四)字第1100015484號書函轉人事總處110年1月28日總處給字第11000115021號函)

(二)教育部書函以，銓敘部函為有關因應退職政務人員所領取之公保一次養老給付自民國110年起因優惠存款利率年息為零而不得辦理優存，各機關於受理110年1月1日以後退職之政務人員請領公保養老給付辦理申請或放棄優惠存款案件報送事宜。(依據教育部110年2月23日臺教人(四)字第1100023500號書函轉銓敘部民國110年2月18部退二字第1105324865號函)

(三)教育部書函以，檢送「工作場所母性健康保護技術指引」公告(含附件)1份，上開指引業經勞動部於110年2月20日以勞職授字第1090203794號公告修正，並自110年3月1日施行。(依據教育部110年2月23日臺教人(五)字第1100024426號書函轉勞動部110年2月20日勞職授字第10902037942號函)



人事資訊

- 一、重申本校教師、公務人員及校聘助理人員，於校外兼職時應依教育部訂頒之「公立各級學校專任教師兼職處理原則」、本校訂定之「教師兼職與回饋金處理要點」、「公務員服務法」及本校「行政(教學)助理工作規定」相關規定，事先提出申請經本校同意後，在合法兼職機關(構)及得兼任職務範圍內，始得兼任其他職務。
- 二、為辦理109學年度第2學期子女教育補助費申請作業，請有需求之師長、同仁，填妥申請表並檢附收費單據，於本(110)年4月6日前逕送至人事室。



性別平等專欄

找到性別關係的平衡點！

【本文摘錄自[財團法人勵馨社會福利事業基金會](#)網站】

紀惠容(勵馨基金會執行長)

根據大法官釋字第748號解釋，台灣將於2019年5月24日開放給同志伴侶結合的權利。

目前行政院已完成專法草案「司法院釋字第 748 號解釋施行法」，送交立法院審議，此同時，反同方透過賴士葆委員也提出「公投第 12 案施行法」，毫無交集的兩個版本將在立法院併案協商。此議題浮出檯面討論，將近 2 年的時間，看到宗教團體、家長團體、公民團體、同志等相關團體爭相發言，各說各話，衝突不斷，如今終於要進入立法院決戰。我們都心知肚明，不管結果如何，最遲 5 月 24 日，同志仍可在台灣結婚。

台灣在性／性別教育上並未真正突破、解放傳統保守思維，如何做到蘇貞昌院長說的，「無論性傾向、無論信仰，我們都在同一國，生活在同一片土地上，我們必然要接受彼此的差異，尊重彼此的理念，在衝突中找到評點。」著實不容易。

站在社福界，身為基督徒，服務 30 年親密關係暴力與性侵害的經驗中，想說說我對這議題的想法。我們發現許多受暴女性因為沒有妻子、媳婦該有的樣子而被施暴；當女性被性侵時，許多人會指責女性穿太少、太晚回家、不知節制、不夠檢點才會導致被傷害。而這些再次傷害受害者的言論，其實跟傳統僵化的家庭觀念與性別偏見息息相關。一夫一妻的價值觀有它良好的傳統價值，只是當家的形式過於單一，其他形式的家庭容易被壓迫、邊緣化；在服務過程中，我們常常可發現，服務的案家不符合主流文化的標準時，服務對象很容易被貼標籤；如單親、失親、青少年父母、不孕夫妻、隔代教養、同志家庭乃至單身，都可能被當異類。當社會對這類家庭是負面看待時，我們服務的個案除了不容易被看見外，更容易陷入脆弱的困境中。我擔憂的是，過於強調一夫一妻的神聖價值，很有可能會加深完美家庭的烙印，更容易邊緣化弱勢家庭的處境，單親、隔代、不孕、同志家庭等將會被貼上更多的污名與標籤。

不少教會團體常常拋出反同志的言論，將同志歸於異類，可能因為不理解，甚至將愛滋病與同志劃上等號，抵制、醜化到一個地步，讓人不忍卒睹，我常在想，《聖經》裡的，「我賜給你們一條新命令，乃是叫你們彼此相愛；我怎樣愛你們，你們也要怎樣彼此相愛。你們若彼此相愛，眾人因此就認出你們是我的門徒了……（約翰福音第 13 章 34-35 節）。」是否只是刻在這些猶如「法利賽人」的額頭，而不在他們心中，是可實踐的？耶穌在世時，總是陪伴著社會上最弱勢的朋友，從癲瘋病人到外邦人、從性工作者到稅吏，耶穌基督愛世人的慈悲心，必定也會陪伴同志，替他們發聲。

我服務的單位勵馨基金會，本著耶穌基督的精神，期待打造一個沒有性／性別暴力的社會；服務與倡議並行，也一直是我們的初衷。服務的過程中，看見性別暴力並不是只有發生在女性身上，男性、同性戀、跨性別等其他族群也都有被施暴的可能，「釋字第 748 施行法」的實施，讓我們的服務方案不再只是打游擊戰，而是可以更系統性的深入到不同性別族群中，看見他們的需求，服務他們。為了實踐基督的愛，讓更多不同性別的族群也能被看見，從 2019 年開始，我們著手辦理「多重歧視性別暴力防治中心」，讓 LGBTQ+ 的朋友們求助有門。終止性／性別暴力，共創性別公義的社會是可實踐的，因為我們始終相信每一個性別都需要被友善對待，也都值得被尊重與被愛！



使用 P2P 軟體下載或分享盜版品！

【本文摘自[經濟部智部智慧財產局](#)網頁】

網路上許多人常常會討論用哪些P2P的軟體是合法的，哪些是違法的？事實上，P2P軟體就像刀子一樣，P2P技術本身並不會有是否侵害著作權的問題，端看使用者如何使用P2P軟體。由網路上有關於P2P資訊分享的資料來觀察，大多數的使用者通常都是利用P2P軟體來下載或分享較大型的電腦程式、影音、視訊檔案，無論是電腦程式或是影音、視訊的內容，因為製作較為困難，可以想像大多並不是使用者自己「創作」的內容分享給他人，而是沒有經過著作權人同意的盜版品，像是在電影院側錄的檔案、DVD的轉檔、商用電腦程式、電視節目的錄製等。

我們在使用P2P軟體下載及分享他人著作時，會涉及到2個著作的利用行為，一個是「重製」，下載行為本身就是一個重製的行為，利用電腦轉檔或錄製的行為，也是一種重製行為；另一個是「公開傳輸」，我們在執行P2P軟體時，P2P軟體會將我們電腦硬碟中的特定目錄（資料夾）的檔案，分享給其他使用相同P2P技術的使用者進行查詢、下載，甚至有些P2P軟體在下載檔案的同時，即使尚未下載完成，也會同時分享予其他的使用者。

很多使用者常常會認為自己並沒有「營利」的行為，即使是使用P2P軟體下載、分享他人著作，也不會有侵害著作權的問題，但這個概念基本上是錯誤的。我們利用他人著作，若是沒有取得合法授權，除非符合合理使用的規定，否則，就會構成著作財產權的侵害。使用P2P軟體下載、分享他人著作，既然涉及對他人著作的「重製」及「公開傳輸」，又沒有取得著作權人的授權，著作權法51條有關私人重製的規定，在合理範圍雖然可以作為主張合理使用的依據，但也只有「重製」的部分，不包括「公開傳輸」的部分，因此，使用P2P軟體下載、分享他人著作，幾乎可以說一定會侵害他人的著作權，請讀者們務必要注意。



人事動態

本校人事異動名冊如下：

異動情形	職稱	姓名	單位	生效日期	備註
到職	職務代理人	李渝玟	電機工程學系	110.02.03	系務秘書陳蕙婷職代
遷調	校聘系務秘書	陸亞貞	文書組	110.02.22	原任職單位：化材系 校聘系務秘書



員工協助方案--輕鬆小品

老婆要回娘家照顧丈母娘，一路叮嚀老公家裡的事務如何打理，

到了火車站，老公堅持送老婆到月台，

老婆：老公，不用送我進月台了，還要花錢買月台票。

老公：沒關係，花幾塊月台票的錢就能把妳送走，很划算~~~



活動成果

本校 110 年教職員新春團拜於 2 月 26 日上午舉行，由高大國樂社、愛樂社同學，帶來的「大河」大鼓開場。搭配現場同仁歡笑，迎接一級主管們進場，全場的歡呼聲及祈禱大家平安的心聲響徹雲霄！

首先由校長頒發紅包，祝賀同學喜樂平安。緊接著由校長發放今年開春小紅包「高大報喜雄大富貴」，今年的設計別有巧思，藏了不少小彩蛋在裡面！重頭戲來了！適逢元宵節，除了致贈紅包外，祝福新春愉快、開工大吉。人事室準備了水果餅乾及養生茶外，結合「元宵猜燈謎」由小天使與同仁進行遊戲，答對者刮刮樂一張，不管有沒有中獎，都代表著新的一年幸運的開端。

接下來陳校長在行政主管陪同下，走訪教學單位拜年。今年團拜，不同以往，曾副校長將經費核撥給各學院準備。小小的激勵確實帶來不同的場景。法學院製作精美的拍照背板，充滿溫馨，讓校長有著回娘家的感動；管理學院院長帶著老師們，在門口熱情迎賓並提供許多「1000 萬」禮物致贈；理學院推派新婚夫妻猜謎題，果真刮中了「生育基金」100 元；人文院秀出 LED 看板為活動增添色彩，老師們的熱烈參與，整個會場熱鬧不已；工學院貼心的提供便當及飲料

供參與的人員享用，現場老師們也玩得不亦樂乎。

為了元宵節應景，人事室到處蒐集高雄市政府製作的「牛擗擗燈籠」（人事室同仁都上 FB 按讚分享留言才能得到），40 個燈籠高掛在牆上，一方面裝飾，一方面是送給同仁的元宵節禮物！放在會場裡的水果、糖果、餅乾、燈籠，在人事室同仁從各學院回來時，發現一掃而空。感謝大家的參與，此次的活動更臻圓滿與順利，也相信今日大家所累積的歡笑聲都是送給彼此最棒的新年禮物，祝願大家在新的一年萬事如意，牛年行大運！

活動後實施本問卷調查，作為日後活動的經驗參考，本次問卷分別就「活動內容、活動時間、行政服務、場地及設備、整體滿意度、下一次參與的意願」6 大面項做調查，填答滿意度問卷調查表 82 人。依據上開面向，再做詳盡分析：

- （一）對於本次活動內容的安排，非常滿意為 62%，滿意為 38%。
- （二）對於本次活動時間的安排，非常滿意為 60%，滿意為 40%。
- （三）對於本次活動的行政服務，非常滿意為 68%，滿意為 32%。
- （四）對於本次活動的場地及設備，非常滿意為 62%，滿意為 38%。
- （五）回應的表單中有 100%的同仁表示願意再參與下一次的團拜活動。



