



國立高雄大學人事服務簡訊



人事法令宣導

一、考試、任免、敘薪、兼職

教育部函以，有關修正「行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表」，名稱修正為「行政院與所屬中央及地方各機關學校公務人員陞任評分標準表」，自113年4月1日生效，旨案修正要點如下：1. 本表授權依據。2. 適用範圍及對象。3. 行政院與所屬中央及地方各機關學校（以下簡稱各機關）應依本表規定訂列評分標準及例外處理方式。4. 陞任人員陞任評比類別。5. 修正陞任人員陞任評分標準。6. 育嬰留職停薪人員陞任評分採計方式。7. 自他機關調進本機關人員陞任評分採計方式。8. 增訂降調人員陞任評分採計方式。9. 增訂各機關自行訂定評比項目評分標準及配分之程序。（教育部112年10月11日臺教人(二)字第1120095758號書函）

二、考績考核、訓練進修、差勤管理

教育部函以，有關行政院修正「各機關公務員性別主流化訓練計畫」，名稱修正為「各機關性別平等訓練計畫」，自113年1月1日生效；重點說明如下：1、性別平等訓練內容涵括性別平等政策綱領、性別主流化及消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)等內涵，爰修正計畫名稱。2、為積極提升各機關人員性別敏感度，落實尊重並維護不同性別、性傾向及性別認同民眾之權益，爰擴大性別平等訓練實施範圍。3、實施機關由行政院及所屬各機關、直轄市及縣(市)政府、公立學校，擴大為行政院所屬各機關(構)、鄉(鎮、市)公所、直轄市山地原住民區公所及其所屬機關(構)、公立學校、行政法人等機關(構)及公營事業機構。4、實施對象由政務人員、一般公務人員擴大至各機關自僱但不具公務人員身分之專任人員、駐衛警察、工友(含技工、駕駛)。5、引導各機關以多元形式辦理訓練。6、明定將各學習資源整合於行政院性別平等會網站，並修正性別平等基礎及進階課程內容分類表之課程分類及課程內容。7、明定政務人員每年至少應受2小時以上訓練時數，並得以課程訓練或參加性別平等相關會議方式辦理，並增訂性騷擾防治業務人員每年應接受6小時以上之進階課程訓練，包含2小時以上之性騷擾防治課程。8、明定各機關自行管考人員訓練情形及督導所屬機關辦理訓練。9、加強各機關開辦相關課程宜邀請人員。（教育部112年10月12日臺教人(一)字第1120099933號書函）

三、待遇、福利、退休、撫卹

臺灣銀行公教保險部函以，配合銓敘部函轉為衛福部宣導有關國民年金法第7條第3款規定略以，未滿65歲國民，在國內設有戶籍而於該法施行後15年內，領取相關社會保險老年給付之年資合計未達15年或一次領取之勞工保險或其他社會保險老給付總額未達新台幣50萬元者，除應參加或已參加相關社會保險者外，應參加國民年金保險(以下簡稱國保)。另

上開規定於112年10月1日實施屆滿15年，凡自該日後領取相關社會保險老年給付(包含公人員保險養老給付)者，均無法在參加國保。(臺灣銀行公教保險部112年10月23日公保規字第11200068255號函)



人事資訊

- 一、重申本校專任教師、公務人員及校聘工作人員，於校外兼職時應依規定辦理：(一)教育部訂頒之「公立各級學校專任教師兼職處理原則」、本校訂定之「教師兼職與回饋金處理要點」、「公務員服務法」及本校「校聘工作人員工作規則」相關規定，事先提出申請經本校同意後，在合法兼職機關(構)及得兼任職務範圍內，始得兼任其他職務。(二)「教師於接獲營利事業單位兼職應邀提名選任(徵詢)時」，教師即先以書面通知系所知悉，系所接獲教師兼職通知時，應依本校兼職規定召開教評會審議經所屬院評估後，簽奉校長核定」。
- 二、本(112)年度已接近尾聲，因職員休假請領休假補助費為曆年制(112.1.1~112.12.31)，請尚未持用國民旅遊卡消費請領休假補助費之同仁，於本(112)年12月31日前刷卡消費，另請配合主計室關帳期限完成核銷程序，俾利辦理核發休假補助費之相關事宜。
- 三、自113年1月1日起，每月基本工資調整為新臺幣27,470元；每小時基本工資調整為新臺幣183元。
- 四、最高檢察署為加強113年第16任總統副總統及第11屆立法委員選舉反賄選宣導，製作「查賄急先鋒」等3款海報及「2024 VOTE 臺灣反賄選愛臺灣」系列宣導影片，請將不買票、不賣票、不受假訊息、境外勢力影響及杜絕選舉賭盤等之反賄選理念深植全國各階層民眾，傳達高額檢舉獎金及法務部檢舉專線 0800-024-099#4，建立正確之法治觀念，提高公民意識，守護民主價值。(教育部112年10月4日臺教政(一)字第1120096525號函)
- 五、依勞動基準法及本校工作規則規定，加班補休期限為本(112)年度12月31日止，逾期末補休之加班時數，由用人單位核給加班費，請覈實管控同仁加班。
- 六、依勞動基準法及本校工作規則規定，特休假於年度終結未休之日數，得遞延至次一年度，逾期末休完之遞延休假之日數，由用人單位核發工資(即111年度特休未休之日數遞延至112年者，且未於112年12月31日前休畢者)。



性別平等專欄

AI 歧視女性、害人類失業？「對照思考」協助你持平分析，面對焦慮

【本文摘錄自[關鍵評論](#)網站】

文/ 朱家安

AI 產業默默耕耘，已經形塑了現代生活，AI 不但決定你在許多網頁上看到什麼東西、接收哪些推薦訊息，更協助美國的法官判斷誰能獲得假釋。照人類懶惰的程度，將

來移交 AI 處理的事項恐怕只會多不會少，一些人想像 AI 有一天開車上路、開醫療診斷書給病人，一些人則擔憂這樣的未來對人類不會更好。畢竟，就算你覺得「AI 統治世界奴役人類」的未來太科幻，也很難直接排除像是「AI 取代人工造成人類大量失業」、「AI 錯誤決策造成災難人類求助無門」的可能性。

身為人類，我們該如何思考這類事情？在這篇文章裡，我想推薦大家一種「對照思考」的角度，我相信這種技巧就算無法直接為你找到答案，也能協助你把事情看得更完整。

AI 沒有偏見，人才有

讓我們從一個有趣的案例開始。亞馬遜從 2014 年開始嘗試用 AI 篩選求職者，結果發現篩選結果顯然歧視女性：當資料提到求職者是女性，或者讀過女子學校，AI 就給出比較低的評分。

這顯然有違性別平等，不過問題出在誰身上？相關討論鋒頭並沒指向 AI，而是指向亞馬遜訓練 AI 時提供的資訊。現在 AI 議題涉及的 AI 多半是「類神經網路」，AI 的決策規則並不是由人類工程師寫定，而是藉由機器學習，從過去的資料歸納出好的決策方式。

這讓「垃圾進、垃圾出」這句話在 AI 產業尤其寫實：資料內含的偏差，很有可能直接呈現在 AI 上。過去曾經有人訓練 AI 從圖片辨認有毒的蘑菇，訓練出來的 AI 一點也不準確，後來才發現，當初訓練時提供資料的順序是「有毒」和「無毒」交錯，所以 AI 學到的是從資料順序來辨認，而不是從圖片內容。亞馬遜的 AI 人資實驗跑出歧視女性的結果，《Business Insider》認為這不值得意外，在當時，亞馬遜的員工組成當中有六成男性，管理階層當中則是 74%。

值得注意的是，在性別歧視的議題上，上述 AI 事件造成的並不是危機而是轉機：「AI 歧視女性」的戲劇化結果，反而成為亞馬遜檢討內部人資政策的契機。讓我們整理一下這個架構：

- 1.觀察到的現象：亞馬遜 AI 人資實驗，顯示 AI 歧視女性。
- 2.現象發生的原因：這反過來顯示了，亞馬遜的員工組成性別不均。
- 3.反思人類：當然，AI 實驗有可能只是放大了亞馬遜人資政策在性別方面的缺點，但若當初那些求職資料並不是由亞馬遜訓練的 AI 來篩選，而是由亞馬遜的人資部門篩選，就不會有性別歧視的結果嗎？

AI 的決策方式取決於機器學習時獲得的資料，好好的聊天機器人，若跟偏激網友學習，都能變成種族主義者。若資料是從實際的人類決策而來，當 AI 表現不良，我們自然有理由回頭看看人類表現得如何。

「對照思考」讓我們持平分析議題

亞馬遜的案例告訴我們，在一些情況下，AI 的缺點並不是無中生有，而是反映了人類社會的真實。注意到這個對照，隨時提醒自己可以問這兩個問題，讓我們有機會塑

造更好的人類社會：

AI 的不理想是否反映人類社會的不理想？

如果 AI 做某个工作做得很差，由人類來做，會做得更好嗎？

例如說，當我們發現 AI 自駕車並非百分百安全，可以思考這是來自於 AI，還是來自於路上的其他駕駛，也可以思考說，就算 AI 有一定肇事率，人類的肇事率是否更高。

上述對照思考背後的精神是：回顧眼前問題重要的原因，並且找到可以比較的對照點，來協助自己判斷問題的嚴重性，以及解決方案的方向。

事實上，類似意味的「對照」思考，不只可以用於比較人類與 AI，也可以用於比較不同時間點的人類處境。

「對照思考」協助你面對焦慮

例如，許多人擔憂 AI 會取代人類，讓人類普遍失業。「人類會不會大幅失業？」是未來學的嚴肅問題，需要專業知識才能妥當探索，然而「我擔憂人類會因為 AI 而大幅失業」則是一種心理狀態，這種心理狀態是否出現，不見得符應事實。你的擔憂當然有可能神準，但是也可能白擔心（false positive），或者不但白擔心，而且忽略了更該擔心的事情（false negative）。

我們該怎麼評估上述焦慮？假設你有相關背景，或許可從科技趨勢、市場發展找到線索，而這也是評估眼前問題必要的途徑。但假設你缺乏背景、心力有限，有沒有其他方法可以協助你面對焦慮？

一個方法或許是：對照歷史上其他類似的焦慮。

面對變革，人類幾乎總是焦慮。古希臘人擔心人把思想寫在紙上之後記憶會衰退不思考，近代歐洲人擔心拍照會把靈魂拍掉、搭火車時靈魂「跟不上火車的速度」會出竅，近十年，全世界的人紛紛擔心同性戀可以結婚之後人類社會會崩解。

你可能覺得這些焦慮以現代標準有點扯，甚至預設了你不同意的世界觀。不過就算是這樣，你還是可以比較其他更接近的焦慮，像是工業革命興起後人們對於「機器會取代人工」的擔憂，實際上工業革命至今兩百年來，世界對人工的需求並沒有降低的趨勢。

當然，這並不是說「因為蒸氣機沒讓人類失業，所以 AI 也不會」，這種推論太粗糙了。然而，若人類有「面對變革就焦慮」的傾向，那麼，當你意識到自己的焦慮來自變革，自然有理由把過去人類曾有過的類似焦慮列入考量。

反過來說，我們也可以對照那些真正造成問題的變革，當初是否引發相應焦慮。例如，2013 年起國道收費員因為政府啟用 ETC 自動收費而失去工作，這個事件發生之前，有多少臺灣人民因焦慮而預見？藉由對照那些比較準確的焦慮和比較不準確的焦慮，我們有機會理解焦慮、分析焦慮來得到對於未來有用的資訊，而不是純粹為焦慮而焦慮。



瞭解智慧財產權專欄

可以把知名卡通人物製成香包販售嗎？

【本文摘自 [經濟部智部智慧財產局](#) 網頁】

陳媽媽為了貼補家用，決定自己手工製作香包，在端午節的時候對外販售。為了更吸引民眾購買，陳媽媽上網蒐集了許多卡通人物的圖案，依照這些圖案製作了各式各樣的可愛香包，陳媽媽這樣的行為會有著作權的問題嗎？

卡通人物造型如果具有「原創性」(非抄襲他人著作)及「創作性」(一定之創作高度)，且還在著作財產權保護期間(著作人生存期間及其死後 50 年)之內，即屬受著作權法保護之美術著作。陳媽媽若利用仍受到著作權法保護的卡通人物圖案製作香包，將涉及「重製」的著作利用行為；如加上自己的創意在內，則涉及「改作」的利用行為；將這些香包對外販售，會再涉及「散布」的行為。以上的利用行為皆屬於著作財產權人專有的權利，需要得到著作財產權人的同意或授權，才屬於合法利用，否則就有可能侵害他人的著作財產權而須負擔侵權責任。

因此，建議陳媽媽可自行創作圖案，或上網搜尋創用CC圖庫中，在其授權範圍內符合其利用需求的圖案，以及CC0圖庫(權利人「不保留權利」的授權模式)的圖案，當作其製作香包的參考，如此就可以放心地利用，且可避免侵害他人的著作財產權喔！



人事動態

本校人事異動名冊如下：

異動情形	職稱	姓名	原任單位	新任單位	生效日期	備註
離職	校聘護理師	曾婉寧	學務處 衛生保健組	-	112.10.04	
離職	校聘技術員	蔡志強	總務處營繕組	-	112.11.01	



員工協助方案--輕鬆小品

夜深了，孩子睡覺時哭了起來。

父親決定唱一段催眠曲哄他。

結果剛唱了幾句，隔壁就傳來抗議聲：「還是讓孩子哭吧！」



行政中立宣導

行政中立 國家進步的動力

公務人員行政中立
關鍵知識 Knowledge 報你知 Let you know



更多詳情請上行政中立宣導網站或掃描QR Code



公務人員可以參加政黨發起之遊行或集會活動，要請假或在下班時間才可以。但不可以主持集會、發起遊行或領導連署活動。



不可以於辦公場所懸掛、張貼、穿戴或標示特定政黨、其他政治團體或公職候選人之旗幟、徽章或服飾。



不可以對職務相關人員或其職務對象表達指示。



不可以動用行政資源編印製、散發、張貼文書、圖畫、其他宣傳品或辦理相關活動。



不可以公開為公職候選人站台、助講、遊行或拜票。但公職候選人之配偶及二親等以內血親、姻親，在不涉及與其職務上有關之事項前提下，則可為之。



不可以在大眾傳播媒體具銜或具名廣告。但公職候選人之配偶及二親等以內血親、姻親，在不涉及與其職務上有關之事項前提下，如只具名不具銜者，不在此限。



公務人員保障暨培訓委員會
Civil Service Protection & Training Commission

廣告



反賄選宣導

嚴查境外勢力 介入選舉

最高檢舉獎金
2000萬元



妨害選舉檢舉電話 | 0800-024-099#4

重大刑案
國安案件 檢舉電話 | 0800-566-666

【112.12.11-113.1.19 (24小時受理)
其他時日上班時間專人接聽】



最高檢察署 關心您