



中華民國 108 年 11 月 5 日（第 162 期）每月 5 日出刊

人事室編印

國立高雄大學人事服務簡訊



人事法令宣導

一、考試、任免、敘薪、兼職

(一)教育部書函以，有關公務人員考試錄取分配實務訓練人員，於請公假參加基礎訓練、集中實務訓練及依公務人員考試錄取人員訓練辦法（以下簡稱訓練辦法）請假期間，得依公務人員專業加給表支領所適用之相關專業加給。（依據教育部108年10月4日臺教人(四)字第1080131395號書函轉公務人員保障暨培訓委員會108年9月6日公訓字第1080009752號函）

(二)教育部書函以，銓敘部函關於公務員不得兼任各類車種職業駕駛一事，近年新型態職業駕駛(如Uber、多元化計程車)興起，迭有公務員詢及公餘時間得否兼任各類車種職業駕駛疑義，依據前開安全規則及處罰條例等規定，汽車駕駛人駕駛營業汽車營業或以駕駛汽車為職業者，均為職業駕駛人，須領有職業駕照始得為之，且該職業駕照須定期經主管機關審驗。是該等職業駕駛人(含Uber、多元化計程車等)不論自行駕駛營業汽車營業或受雇擔任駕駛工作，均屬服務法第14條第1項所稱之「業務」，故除法令所規定外，公務員尚不得兼任之。（依據教育部108年10月5日臺教人(二)字第1080145414號書函轉銓敘部108年10月2日部法一字第1084860352號函）

(三)教育部函以，依教育人員任用條例第16條之1第1款規定送審取得助理教授証書者，其職前於取得碩士學位後曾任國內外私人機構年資得否採計提敘薪級，以任用條例第16條之1第1款進用之助理教授（以博士學位或其同等學歷證書，且有專門著作），其提敘自應以送審取得教師資格之博士後所任國內外私人機構年資，審認「等級相當」事宜。（依教育部108年10月8日教育部臺教人(二)字第1080129835號函）

二、考績考核、訓練進修、差勤管理

(一)教育部108年10月3日函釋：教師於上下班途中發生交通事故，因而須至警察機關製作筆錄、各地方調解委員會進行調解，或應司法機關傳喚出庭，得否核給公假及上下班途中認定疑義，經審酌上下班通勤屬教師日常執行職務前後之必要行為，宜視為執行職務之延伸，爰教師於上下班途中發生交通事故以致傷病而須休養或療治，或因此至警察機關製作筆錄、各地方調解委員會進行調解、應司法機關傳喚出庭、應車輛行車事故鑑定或覆議(委員)會要求

列席，其上下班途中之認定如符合退撫條例施行細則第22條相關規定，且無退撫條例施行細則第25條第1項所定重大交通違規行為者，得由服務學校分別依教師請假規則第4條第1項第6款及第10款規定覈實核給公假。

(二)教育部檢送考試院會同行政院民國108年10月1日修正發布之公務人員請假規則第10條修正條文。茲考量時空背景變更，各界迭有檢討鬆綁公務人員每年至少應休假日數之建議；又實務上，業有主管院因業務性質特殊，另定其所屬公務人員每年至少應休假日數之規定，是為回應外界建議，並保留因應內外變化而調整應休假日數之彈性，爰修正本規則第10條，將公務人員每年至少應休假日數，改由總統府、國家安全會議及五院定之。(依據教育部108年10月7日臺教人(三)字第1080146933號書函轉銓敘部108年10月4日部法二字第1084860240號函)

三、待遇、福利、退休、撫卹

(一)教育部書函以，有關公教人員子女參與高級中等教育階段非學校型態實驗教育未取得學籍者比照享有子女教育補助一案，並溯自108年學年度第1學期起實施。(依據108年10月8日教育部臺教人(四)字第1080146056號書函轉行政院108年10月3日院授人給字第1080040585號函)

(二)教育部書函以，為提高公務人員健康意識及落實健康檢查之執行，請加強推動公務人員身心健康管理與照護。(依據教育部108年10月2日臺教人(四)字第1080141655號書函轉銓敘部108年9月25日部退五字第1084858651號書函)

(三)教育部書函以，行政法人法第22條第2項、第23條第2項、第24條第2項、第25條第2項所稱「再任有給公職或行政法人職務」，其內涵應比照公務人員退休資遣撫卹法第77條第1項規定。(依據教育部108年10月25日臺教人(四)字第1080155862號書函轉行政院人事行政總處108年10月23日總處組字第1080046146號函)

(四)教育部書函以，依法律及行政院專案核定補足差額期間，派兼任主管職務，或比照主管職務核給職務加給之簡任非主管人員，其支領之(主管)職務加給毋須列為差額併銷內涵，並溯自組織或待遇調整生效日生效。(依據教育部108年10月25日臺教人(四)字第1080147505號書函轉行政院108年10月5日院授人給字第10800451762號函及行政院人事行政總處108年10月5日總處給字第10800451761號函)



人事資訊

- 一、重申本校教師、公務人員及校聘助理人員，於校外兼職時應依教育部訂頒之「公立各級學校專任教師兼職處理原則」、本校訂定之「教師兼職與回饋金處理要點」、「公務員服務法」及本校「行政(教學)助理工作規定」相關規定，事先提出申請經本校同意後，在合法兼職機關(構)及得兼任職務範圍內，始得兼任其他職務。

- 二、 本(108)年度已接近尾聲，因職員休假請領休假補助費為曆年制(108.1.1~108.12.31)，請尚未持用國民旅遊卡消費請領休假補助費之同仁，及早規劃11、12月份之休假，並於本(108)年12月31日前刷卡消費，另請配合主計室關帳期限完成核銷程序，俾利辦理核發休假補助費之相關事宜。
- 三、 中央選舉委員會已公告第15任總統、副總統選舉事項，請本校同仁嚴守教育及行政中立(教育部108年10月24日臺教人(一)字第1080149303號書函)
- (一) 旨揭選舉公告業於本(108)年9月12日發布，並將於本年11月18日至22日受理第15任總統、副總統及第10屆立法委員候選人登記之申請，109年1月11日辦理上開人員選舉投票作業。各機關(構)學校人員於選舉期間，應確依教育基本法及公務人員行政中立法(以下簡稱中立法)相關規定嚴守教育及行政中立。復依公務員服務法第5條及第19條規定，公務員應謹慎勤勉，且非因職務之需要，不得動用公物。又依中立法相關規定，公務人員不得為支持特定政黨或公職候選人，利用職權或動用行政資源從事相關政治活動或行為。
- (二) 另依教育基本法第6條規定：「教育應本中立原則。學校不得為特定政治團體從事宣傳或活動。主管教育行政機關及學校亦不得強迫學校行政人員、教師及學生參加任何政治團體或活動。」請學校利用各種集會及相關教學機會，向教職員工生宣導民主法治及淨化選舉風氣之理念，並不得從事有違教育中立及影響校園學習環境安寧之活動。
- 四、 教育部函以，兩岸條例108年9月1日修正施行之日起，公務員進入大陸地區返臺後，均應依「赴陸人員返臺通報表」(原為赴大陸地區返臺意見反映表)向(原服務機關或委託機關通報，如有依規定應通報而未通報者，(原)服務機關或委託機關得處新臺幣2萬元以上10萬元以下罰鍰。



性別平等專欄

女孩日，女孩「性」安全嗎？

【本文摘錄自[財團法人勵馨社會福利事業基金會](#)網站】

紀惠容（執行長）

10月11日是國際女孩日，也是台灣女孩日，我們就來碰觸個敏感話題，檢視一下，女孩「性」福嗎？女孩人身安全嗎？女孩擁有性的主體性嗎？

首先，我們從性別角度來看看一些相關女孩的統計分析，在亞洲童婚、女性割禮、性虐待、人口販運都是相當棘手的問題。聯合國人口基金會發表的最新研究顯示，全球最高的童婚率位於南亞，約有二分之一的女孩在18歲前被迫結婚，孟加拉比例最高（52%），接著是印度（47%）。在2010—2030年，估計南亞地區會有1.3億女孩被迫結婚。這些女孩在傳統習俗或貧困之下，約在13、14歲或更年輕就被要求結婚，進了夫家，即刻面臨性、夫妻、家族權力關係的不對等，被迫勞動，接著懷孕、生子、撫養小孩，這些多重壓力與剝削，談何「性」福？

又全球被人口販運將近 3000 萬人，兒童佔三分之一，而被販運的兒童中，女童佔了三分之二，超過 500 萬位女孩每天被迫接客賺錢，她們的性是被剝削的。世界衛生組織也指出，全球 29 個盛行割除陰蒂國家中，已有 1.3 億名女性已經接受割除，推估未來還會到 2 億人，其中有一半的國家是在女孩約 5 歲時進行，其他約在 15 歲時進行。這是對女性的一種性控制，面對殘忍的傳統惡習，女孩何其無辜。許多女孩因此感染受傷，甚至影響泌尿系統及以後生育。

不平等關係承風險

回到台灣，檢視 2016 年官方的性侵通報案件統計，其中女性被害人數 6734 人，佔 82.7%，17 歲以下的女孩也高達 63%。近年青少年懷孕統計，每年也約有 3、4000 位嬰兒是年輕的少女所生。2015 年性被剝削的兒少共 469 人，女孩 432 人，佔 92.1%。

以上的數據，從全球到台灣，在在顯示女孩的人身安全受到極大的威脅，女孩成為性犯罪者覬覦的對象、親密關係中的被權控者、文化惡習的犧牲者，她們的性與人身安全暴露在危險中。

面對如此高的性危機與性壓迫，又要如何讓女孩免於性侵、性剝削或懷孕呢？台灣社會經常把女孩當成無「性」者，希望女孩保持一個純潔的狀態，所以，不與女孩談「性」，也因為如此，女孩面對性的侵犯，親密關係的性壓迫，常會呈現呆滯狀態，不知如何反應，也無力反抗，這反而讓女孩成為加害者唾手可得的「小白兔」。尤其是青春期的少女，擁有青春的肉體、蕩漾的心思，家長眼看著從小的乖女孩逐漸成熟，面對女孩即將跨入的親密關係，是要她繼續當個乖女孩呢？告誡女孩：妳還太小，不可有任何親密關係？或是警告她：男人不可信，不要交男朋友？

可惜劇本永遠不是這樣演的，許多研究指出，台灣約有 3 至 5 成的孩子第一次性行為是在 18 歲以下，女孩卻在不平等的性別關係、性權力中承受了性剝削、性侵、懷孕、性病的風險。權力關係會影響女孩獲得訊息、做決定及行動能力，所以權力關係會影響親密關係中的性權力、避孕自我效能，造成懷孕事件。

Connell 的性別與權力理論，即強調性別導致的權力不平等，男性在社會中因擁有較多的權力，使他們在許多方面掌控決定權，包括與性有關的種種行為的執行力。這與勵馨基金會的實務研究不謀而合，在回收 659 份青少年問卷中，有 93% 的受訪者認為，男性較主動表達性行為，女孩處於弱勢，甚至捨棄了對性的認識與表達權，致使她們的初期性行為是模糊與被決定。

讓女孩成政策主體

聯合國說，投資女孩就是投資世界的未來。我們必須從性別角度看到女孩在文化中、親密關係中的性弱勢與性壓迫，如何在國家政策裡讓女孩成為主體，有女孩的性別統計與性別分析、女孩項目的獨立預算，積極從性別觀點培力女孩，讓女孩看見、跳脫親密關係中被宰制的權力關係，應是每個國家的當務之急。



瞭解智慧財產權專欄

何謂改作權？

【本文摘自[經濟部智部智慧財產局](#)網頁】

著作權法所稱的「改作」，是指以翻譯、編曲、改寫、拍攝影片或其他方法就既有的作品另為創作，因此，必須是有另外投入創意活動的改變既有作品的行為，才是改作，如果沒有另外投入創意，只是單純做簡單的變更或替換，則並不是著作權法所稱的改作。舉例來說，將哈利波特原始的英文版，翻譯為中文版；把金庸的神鵬俠侶改寫成劇本再拍成電影等，都是所謂的「改作」行為。改作的對象，不一定是要受著作權法保護的著作，古代的小說、史詩、畫作等，或是著作財產權保護期間已經屆滿的著作，都可以成為改作的對象，因此，依據三國演義、水滸傳等章回小說改編成電視劇本，再改拍成電視劇，都是屬於改作行為。

至於「改作權」，則是指著作權人有權決定是否允許他人「改作」自己的著作。也就是說，當我們希望改作的對象，是他人受著作權法保護的著作時，就必須要取得著作權人的授權，否則會構成侵害改作權的行為。舉例來說，網友沒有經過J.K. 羅琳的同意，就將英文版的哈利波特翻譯為簡體中文，並且放置在網站上供同好下載閱讀，這樣的行為除了可能侵害公開傳輸權之外，也涉及改作權的侵害。

原則上改作他人受著作權法保護的著作，應該要取得改作權人的授權，不過，著作權法也有少數的合理使用規定，允許利用人在沒有取得授權時，仍可以進行改作。舉例來說，從事翻譯研究的學生為了提昇專業翻譯的功力，將國外期刊的專業論文翻譯為中文，請教授協助指正翻譯的缺點，因為著作權法允許為個人非營利目的的重製，且明文規定在這種私人重製的情形，可以改作他人的著作，因此，學生只要不把這個翻譯的稿件對外散布利用，就會受到合理使用規定的保護；老師為了教學目的重製他人著作，也可以是翻譯之後重製發給學生；為了合理引用他人著作，也可以進行翻譯的行為，這些都是屬於改作權的限制。



人事動態

本校人事異動名冊如下：

異動情形	職稱	姓名	單位	生效日期	備註
退休	校聘組員	趙志忠	總務處／營繕組	108.10.28	
遷調	校聘組員	孫清由	總務處／營繕組	108.10.28	原任職組別：總務處 事務組



員工協助方案--輕鬆小品

有一位神經病院的醫生問患者：

如果我把你的一隻耳朵割掉... 你會怎麼樣？

那位患者回答：

那我會聽不到...

醫生聽了..... 嗯嗯.... 很正常.....

醫生又問道：那... 如果我再把你另一隻耳朵也割掉... 你會怎麼樣？

那位患者回答：那我會看不到....

醫生開始緊張了..... 怎麼會看不到咧..？

患者回答：因為眼鏡會掉下來.....



活動成果

108 年教職員工故宮南院及蔗埕文化園區參訪趣文

108 年下半年文康活動，本室規劃 2 大類（智者樂水-戀戀蚵仔寮、情定二仁溪；仁者樂山-新化林場及左鎮化石園區、故宮南院及蔗埕文化園區，共計 4 個行程）供同仁上網票選，「故宮南院及蔗埕文化園區」榮獲同仁最愛。

第一梯次 108 年 11 月 1 日在曾主任秘書榮豐領隊，前往故宮南院。該院展品包括佛陀菩

薩慈悲的形影（是藝術也是傳達智慧龍藏經）、織品-珍貴如金（舉世無雙的絲織品質是中國的象徵，南亞印度則是獨冠寰宇的繪染棉布）、張大千的廬山圖（經歷文革動亂，履踪遍涉歐美諸國，即使體力漸趨羸弱，猶堅持作畫不輟挑戰自我極限）、最後以清代肉形石的國寶展作為結尾，在導覽老師深度介紹下，對文化是生活，是時尚，是藝術，有更深的領悟。

下午來到蒜頭糖廠乘坐五分車了解糖廠風光，蒜頭糖廠在日治時期是全台第三大廠，導覽人員妙語如珠的講解沿途田園景致，古樸的日式木造建築，載運甘蔗的板車、製糖工廠、存放糖包的倉庫，包括已逐年減少白甘蔗田，現在糖廠已轉型朝文化觀光休閒發展，來一客蒜頭糖廠的暢銷冰品，為今天進行的深度文化巡禮劃下圓滿順利的句點。

本場次計 40 人參加，填答滿意度問卷調查表 32 人，填達率 80%，滿意度 91.09%，感謝參與同仁熱情的回饋並給予我們鼓勵。

◆11 月 1 日故宮南院及蔗埕文化園區：





