



## 國立高雄大學人事服務簡訊



### 人事法令宣導

#### 一、考試、任免、敘薪、兼職

(一) 教育部書函以，有關各機關需用考試及格人員職缺擬進用專門職業及技術人員審核原則第2點第1款所定「公務人員相關考試並已列入考試任用計畫之職缺」，係指用人機關須提報當年度各項公務人員相關考試任用計畫。(依據教育部109年1月6日臺教人(二)字第1080192611號書函轉行政院人事行政總處108年12月27日總處培字第10800504782號函)

(二) 教育部函以，有關公職人員利益衝突迴避法（下稱本法）第2條第1項第6款「代表政府或公股出任其出資、捐助之私法人之董事、監察人與該等職務之人」之迴避義務範圍及其服務機關界定。(依據教育部109年1月8日臺教政(一)字第1090001127號函轉法務部109年1月2日法廉字第10805010340號函)

(三) 教育部函以，國立大學教職員編制員額數達1,100人以上，其一條鞭單位主管職務列等得列簡任第十職等至第十一職等及相關配套機制。(依據教育部109年1月15日臺教人(二)字第1090005054A號函轉考試院108年12月19日考授銓法四字第1084880924號函)

(四) 教育部函以，金融監督管理委員會令釋，公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第5點第4項所稱其他證明文件，於被提名人為公立大專校院專任教師時，包括教師報經學校核准兼職之文件。(依據教育部109年1月22日臺教人(二)字第1090008112號轉金融監督管理委員會109年1月15日金管證發字第10803619347號令)

#### 二、考績考核、訓練進修、差勤管理

(一) 教育部轉銓敘部函以，關於簡任機要人員於考績年度中以先升後訓方式調任簡任非機要職務，當年併資辦理年終考績，本質上即屬薦任官等升任簡任官等而已敘較高俸級之情形，是其本年年終考績仍應受考績法第10條規定限制，考列乙等以上時不再晉敘。(依教育部109年1月7日臺教人(三)字第1080188422號函轉銓敘部108年12月20日部法二字第1084883702號函)

#### 三、待遇、福利、退休、撫卹

(一) 教育部檢送「外國專業人才延攬及僱用法」第12條規定之解釋令，依外國專業人才延攬及僱用法(以下簡稱本法)第十二條第一項準用公立學校教職員退休資遣撫卹條例(以下簡稱退

撫條例)規定支領月退休金之外國籍教師，有本法第十二條第二項規定喪失領受月退休金之權利者，得準用退撫條例第七十五條第三項規定，申請發還本人所繳付之退撫基金費用本息金額與已領之月退休金之差額；無差額者，不再發還。(依據教育部109年1月8日臺教人(四)字第1080187352C號函)

(二) 教育部書函以，公立學校教師退休再任有給職務係以校務基金自籌收入支應，是否為公立學校教職員退休資遣撫卹條例第77條第1項第1款由政府編列預算支給疑義。(依據教育部109年1月30日臺教人(四)字第1090002716號書函)



## 人事資訊

- 一、 重申本校教師、公務人員及校聘助理人員，於校外兼職時應依教育部訂頒之「公立各級學校專任教師兼職處理原則」、本校訂定之「教師兼職與回饋金處理要點」、「公務員服務法」及本校「行政(教學)助理工作規定」相關規定，事先提出申請經本校同意後，在合法兼職機關(構)及得兼任職務範圍內，始得兼任其他職務。
- 二、 請協助轉知受公職人員利益衝突迴避法規範之公職人員，務請注意同法第 14 條有關補助及交易行為之規定。(依據教育部 109 年 1 月 31 日臺教政(一)字第 1090012893 號函)



## 性別平等專欄

### 我們可以這樣敵視跨性別的孩子嗎？

【本文摘錄自[財團法人勵馨社會福利事業基金會](#)網站】

紀惠容（執行長）

新聞披露，一位大學生小雯（化名）是一名跨性別女性，也在醫生評估下接受荷爾蒙治療，希望能入住女生宿舍，多次與校方溝通，也出示長庚醫院診斷證明，但長庚大學依然只准小雯入住男舍。在溝通過程中，受到教官和相關人員的言語性騷擾與羞辱，因而休學。教官說，上帝造人只有男跟女，沒有第三性。小雯錄下與教官的一段對話：

「你告訴我，你是男的還是女的？」『我是女生。』

「國家的法律，你是男的還是女的？」『正在改變中。』

「對，所以你現在是男的還是女的？」『我還是女生。』

「所以你不是國家的人嗎？你不要跟我辯這東西，按照國家身分、按照你的性別，我把你放到你該放的位置——國家沒有任何法律有第三性嘛，國家目前沒有這個法令！你說按照什麼東西？我坦白跟你講，我很明白告訴你，我是基督徒、我只相信真理，上帝造人只有造男跟造女，沒有第三類的！」

這件事經小雯申訴，性平會認定這是性騷擾，但學校沒有任何懲處，只說要上 8 小時性平教育，後來還演變成總教官與學務長反告小雯「妨害秘密」與「加重誹謗」，連她跟諮商輔導組組長訴苦的簡訊也成了「恐嚇危安」的證據。面對校方的近乎集體霸凌的不友善，小雯處於極端恐懼中。

事實上，《性別平等教育法》明示，不能因為性別認同因素對學生有任何差別待遇，至於何謂「性騷擾」，傳統上認定是身體上的，但對性別認同的騷擾與歧視，也是法律定義下的性騷擾。所有教育人員不應也不能用自己宗教立場與錯誤認知，來批判孩子、尤其是自己的學生。

### 勿因不識否定權利

台灣的校園為何如此的霸凌跨性別者，想盡辦法想趕他們出校園？而且無視《性平教育法》的規定？我們若從未見過跨性別者或與他們相處過，是很難理解跨性別者的經歷，這也讓跨性別者生活在一個經常歧視環境中。

身為一位女性組織工作者，致力於結束各種性侵害和家庭暴力的倡議者，我必須說，台灣從廁所空間、學生宿舍、工作場域乃至社會福利的安置所，幾乎都是排除他們的，迫使他們脫離與他們性別相符的設施，難以自在地生活，這也使他們更容易受到攻擊、性侵害，乃至集體霸凌。

一位吳姓跨性別女性在臉書上說，「我面臨了所有女性共同的安全問題，可是我卻被國家與城市當成其他女性安全的潛在威脅，這一直是讓我非常受傷的部分。」

不友善跨性別者聲音舉世皆然，根據英國的性別組織「石牆」的執行長 Ruth Hunt，因為最近英國不友善的反對跨性別者聲音，在《衛報》寫文章指出，給予跨性別者平等的權利並不會使女性更不安全。她還引述，44%的跨性別者因為感到不安全而避開了某些街道。有 2/5 的跨性別者，因其性別認同而經歷了仇恨犯罪。跨性別者和女性同樣都面臨著人身安全的困境。事實上，給予跨性別者應有的權利也不會導致暴力男性被允許施暴，如果一個男人想打扮成一個女人進入女性專屬空間，再有多少繁文縟節的程序限制都不可能阻止他。但是，我們不幸地生活在一個沒有好好保障女性安全的社會中，跨性別者不應該為此負責，成為代罪羔羊，或怪罪給跨性別者，而將焦點轉離了真正的問題核心，更何況他們往往也處於危險之中。

檢視台灣整個反同運動，不只對同志不友善，對跨性別者更是輕忽、敵視，它拉扯台灣宗教信仰、年輕世代的距離，也製造台灣社會更多的鴻溝。

前陣子全美數百個侵害和家庭暴力防治組織聯合發表了共同聲明，嚴肅表態支持接納跨性別社群，反對反跨性別倡議。文中表明，歧視跨性別者並不能讓任何人更能控制自己的人身安全。我們只有通過公平和尊重地對待所有人，包括那些跨性別者，才能實現終止性暴力的目標。台灣社會如果能提高對跨性別的認識，一定有機會形成更好的對話與保護、更有效的改善和減少不必要的暴力與死亡。別因為不認識跨性別者或男性暴力而否定跨性別權利！





## 瞭解智慧財產權專欄

### 關於出租權？

【本文摘自[經濟部智財局網頁](#)】

出租也是一種著作散布的方式，著作權法規定著作權人對於他的作品享有出租權，也就是說，著作權人除了將作品出版、發行獲得報酬之外，也可以把他的作品出租給有興趣的消費者閱覽或利用，甚至可以授權專門的出租業者從事出租的活動。舉例來說，電影公司可以將電影 DVD 授權影音光碟出租店進行出租，收取授權出租的權利金，影音光碟出租店取得合法出租的權利之後，將電影 DVD 出租予消費者，就不會有侵害出租權的問題。不過，要特別說明的是，通常這類著作權人授權出租的作品，都僅限於在家庭或非公開場所播放，因此，如果將出租店租來的電影 DVD 在公開場所向公眾播放，就另外涉及「公開上映權」的行使，消費者使用合法租來的電影 DVD，並未取得「公開上映」的授權，就「公開上映」的行為，一樣還是會有侵權的問題，要特別注意。

不過，在日常生活中，我們經常可以看到許多漫畫、小說出租店，這些出租店是不是都有向著作權人取得「出租權」的授權呢？答案是：沒有。為什麼著作權法明明保障著作權人的出租權，可是這些出租店可以不用取得出租的授權就可以合法營業？這是因為著作權法第 60 條規定，「著作原件或其合法著作重製物之所有人，得出租該原件或重製物。但錄音及電腦程式著作，不適用之。」因此，出租店只要合法買進小說、漫畫，就可以依據著作權法第 60 條，以所有人的身分出租，但如果是購買盜版品的話，就沒有辦法享受到第 60 條合理使用的保護了。

當然，並不是所有的著作都只要買來就可以出租，「錄音著作」和「電腦程式著作」因為很容易重製，所以，並沒有將這 2 種著作的出租列為合理使用行為，這也是我們在國內幾乎沒有看到唱片或電腦程式出租店的原因。過去還有一些商店，把家用的電視遊樂器和遊戲一起擺在店裡出租給小朋友玩，因為遊戲內含「電腦程式著作」，也被認為是侵害電腦程式著作出租權的行為，也要特別注意喔！



## 人事動態

本校人事異動名冊如下：

異動情形	職稱	姓名	單位	生效日期	備註
到職	校聘組員	劉順天	總務處	109.01.02	
到職	職務代理人	胡瓊文	總務處	109.01.30	
到職	校聘組員	彭心儀	教務處	109.01.30	
離職	校聘組員	黃政逸	教務處	109.01.03	
離職	校聘護理師	趙芹慧	學生事務處	109.01.16	
離職	職務代理人	葉佳蓉	總務處	109.01.28	
育嬰留職 停薪	校聘組員	黃怡婷	總務處	109.01.28	延長育嬰留職停薪至 110.01.27
遷調	校聘組員	黃秋霞	總務處出納組	109.01.20	原任職單位：總務處 文書組
復職	校聘組員	高韻嘉	秘書室	109.01.30	高員並於同日開始請 產假



## 員工協助方案--輕鬆小品

一天，婆婆叫媳婦載她去買菜，  
婆婆坐後座跟媳婦說話，  
婆婆：「媳婦兒啊，妳內向賢淑吶！」  
媳婦聽了好感動，婆婆從沒有那樣稱讚自己，  
泛著淚水想再聽一次，  
媳婦：「媽您說什麼，風太大聽不清楚。」  
婆婆：「媳婦兒啊，妳逆向行駛啦！」



## 活動成果

### 109 年教職員工歲末聯誼餐會

109 年歲末聯誼餐會在王校長、前校長黃英忠教授、創校校長王仁宏教授、特別貴賓：德國學術交流總署(DAAD)亞太區主管- Mr. Christian Strowa、各級主管和各位同仁們的熱情參與下，劃下圓滿順利的句點。

109 年是高大創校 20 週年，109 年全大運在高大舉辦，今年對高大而言，是個充滿契機、愈戰愈勇的一年。

本次餐會以「高大雙十 嶄新精實 錢鼠迎新春」和「2020 全大運 競 Fun 美麗 雄 Go 精彩」為雙主軸，由錢鼠迎新春的祝福紅包和全校教職員工活力動一動揭開序幕，全大運辦公室演唱熱情有勁的全大運主題曲，社團同仁分享祝福的歌聲，更有主動展現優秀才藝的同仁們，真是個開心盡興的夜晚！

本場次計 314 人參加，填答滿意度問卷調查表 82 人，填達率 26.11%。

本次問卷分別就「舉辦場地、交通接駁、活動流程、活動節目、餐點菜色和份量」6 大面項做調查，總滿意度為 78.37%，依據上開面向，再做詳盡分析：

(一) 扣除餐點菜色及份量，舉辦場地、交通接駁、活動流程、活動節目等 4 大面項，滿意度為 84.82%，同仁分別建議：

1. 同仁對於 主辦單位相當用心，很認真，活動節目富有創意，氣氛很火熱，服務態度好，給予高度肯定。(35 位)
2. 活動時間希望能夠控制在 9 點前結束，或是改在星期五舉辦，隔日不用上班會較好。(9 位)
3. 場地好但較偏遠，希望能夠選擇在較近市區。(4 位)

(二) 有關餐點菜色和份量，菜色的滿意度為 76.34%，同仁表達喜歡的菜色前三名為：羹、雞湯和甜點-冰淇淋。

(三) 但是針對餐點的份量，4 位認為份量稍多，53 位認為份量剛好，但有 25 位同仁表示份量不夠，本題滿意度僅為 54.63%。

◆1 月 7 日教職員工歲末聯誼餐會：







