



中華民國 111 年 9 月 1 日(第 196 期)出刊

人事室編印

國立高雄大學人事服務簡訊



人事法令宣導

一、考試、任免、敘薪、兼職

- (一)教育部函以，「專科以上學校教師資格審定辦法」，業經該部於中華民國111年8月17日以臺教高(五)字第1112203367A號令修正發布。(教育部111年08月17日臺教高(五)字第1112203367D號函)
- (二)教育部書函轉，行政院函以，有關111年1月19日制定公布之「數位發展部組織法」、「數位發展部數位產業署組織法」、「數位發展部資通安全署組織法」、同日修正公布之「交通部組織法」第6條條文、「國家發展委員會組織法」第2條條文，及同年5月4日修正公布之「國家通訊傳播委員會組織法」第3條、第9條及第14條條文，定自111年8月27日施行。(教育部111年08月11日臺教人(二)字第1110078177號書函)
- (三)教育部書函轉，行政院函以，有關111年1月19日修正公布之「中央行政機關組織基準法」、「行政院組織法」及科技部改制為「國家科學及技術委員會」後相關組織法修正條文，定自111年7月27日施行。(教育部111年07月27日臺教人(二)字第1110073036號書函)
- (四)教育部書函以，民國111年6月22日修正公布之公務員服務法第12條，業經考試院令定自112年1月1日施行。(教育部111年08月11日臺教人(三)字第1110078647號書函)
- (五)教育部書函以，民國111年6月22日修正公布之公務人員保障法第23條，業經考試院令定自112年1月1日施行。(教育部111年08月09日臺教人(三)字第1110077868號書函)
- (六)教育部函以，重申有關專科以上學校編制外專任教學人員之權益保障事項。(教育部111年08月19日臺教人(一)字第1110080783號函)

二、考績考核、訓練進修、差勤管理

- (一)教育部書函以，有關行政院人事行政總處函送「行政院及所屬各級政府機關公立學校公務人員陞任評分標準表」相關釋例彙整表新增釋例。(教育部111年08月15日臺教人(二)字第1110076471號書函)
- (二)教育部書函以，有關各機關(構)簡任(或相當簡任)第11職等以上之公務員(含教育人員)申請進入大陸地區相關資料對接及應處事項，請查照並配合辦理。(教育部111年07月28日臺教

人(三)字第1110073797號書函)

(三)教育部函以，有關勞動部函釋勞動基準法第50條及性別工作平等法第15條所定產假起算時間疑義。(教育部111年07月28日臺教人(三)字第1110073346號函)

(四)教育部書以，有關公職人員利益衝突迴避法(下稱本法)第14條第1項但書第3款所稱「對公職人員之關係人依法令規定以公開公平方式辦理之補助」，法務部108年11月14日法廉字第10800074540號函補充如說明三。(教育部111年08月02日臺教政(一)字第1110075225號函)

(五)教育部書函以，銓敘部函關於公務人員請假規則第3條第1項第4款所定娩假及流產假之起算規定。(教育部111年08月05日臺教人(三)字第1110077364號書函)

(六)教育部書函以，該部所屬機關(構)學校首長於中央流行疫情指揮中心成立期間，出國差假案件之相關規範如說明。(教育部111年08月08日臺教人(三)字第1110073759號書函)

(七)教育部函以，所詢教師請假規則第3條第1項第4款娩假與流產假相關疑義。(教育部111年08月17日臺教人(三)字第1110080250號函)

三、待遇、福利、退休、撫卹

(一)教育部書函以，衛生福利部中央健康保險署公告全民健康保險第1類第1目至第3目被保險人所屬之投保單位或政府負擔之眷屬人數為0.57人，並自112年1月1日起實施。(教育部111年08月02日臺教人(四)字第1110074437號書函)



人事資訊

一、重申本校專任教師、公務人員及校聘工作人員，於校外兼職時應依規定辦理：

(一)教育部訂頒之「公立各級學校專任教師兼職處理原則」、本校訂定之「教師兼職與回饋金處理要點」、「公務員服務法」及本校「校聘工作人員工作規則」相關規定，事先提出申請經本校同意後，在合法兼職機關(構)及得兼任職務範圍內，始得兼任其他職務。

(二)「教師於接獲營利事業單位兼職應邀提名選任(徵詢)時」，教師即先以書面通知系所知悉，系所接獲教師兼職通知時，應依本校兼職規定召開教評會審議經所屬院評估後，簽奉校長核定」。



性別平等專欄

【創傷療癒】抱抱不完美的自己

【本文摘錄自財團法人勵馨社會福利事業基金會網站】

撰文/小倉

大部分的人會認為，我生長在一個很幸福的家庭。但有著處女座的完美主義的我，身為家中長女，從小便被父母要求做個「好榜樣」，考試拿滿分理所當然，即使拿了 99 分，父母覺得差強人意的失落表情和少一分打一下的懲罰，都深深烙印在我的童年時光。因此我自幼就對自己有著超高的要求，凡事都要求盡善盡美，即便別人沒有說些什麼，我總是覺得自己被無數隻眼睛監視著，一刻也不能鬆懈。

大學時我因為焦慮症開始看診。身體在支撐我多年的壓力之下崩潰了，我開始失眠、落髮、厭食、催吐、記憶力嚴重衰退，各種症狀接二連三襲來。即使知道自己需要尋求專業協助，卻擔心被貼上一輩子撕不下來的標籤，更遑論跟思想傳統的父母解釋我想去看精神科。直到精神狀態出現異常，父母才意識到事情的嚴重性，陪我一起去看診。於是，我開始了與藥物共存的生活。

雖然持續回診了兩三年，但藥物的劑量與種類都不斷地調整，精神科藥物對我來說治標不治本，一顆睡眠藥物失去了它的效果，就換下一種藥；當身體出現難以解釋的症狀(心律不整、發燒、過度換氣...等)，就被定義為自律神經失調。反正這個世界上有著數以千計的彩色藥丸，總有一顆可以讓現在的我好過一點；不行，就試試看下一顆，因此我的身心狀態也是忽高忽低不太穩定。

109 年因為性創傷事件讓我飽受焦慮與憂鬱症之苦，一個朋友跟我提到她接觸了「壓力釋放運動(Tension Release Exercise, TRE®)」，她覺得能夠幫助身體放鬆，也覺得我可以試試看，便邀請我一同前往體驗。

我印象最深刻的體驗，是那次社工喬可君帶著我一對一練習。從一開始的呼吸練習，我就感覺到自己的身體彷彿被溫暖的海浪拍打著，從頭頂蔓延開到身軀、四肢，那是一種非常舒適的感受，讓我的身體能夠更強烈精準地感受到周圍環境，空氣的流動與地板的接觸都變得鮮明。

那天的抖動我沒有其他多餘的雜念，就那樣靜靜地體會身體跟我的共鳴，結束之後覺得很沉靜、很放鬆，好像隨時都可以睡著一般，好久沒有這樣的感覺。

TRE 的練習，讓我能夠跟身體更親近的對話。曾經想要每一次都能夠做到很好，但是並非此項練習的初衷，幾次的體驗之後，我開始懂得接納身心不完美的地方，並且悉心地感受與安撫它們。現在我不會特別排斥去吃藥，或是心急要用更快的步調讓自己恢復「正常」，反而更能夠跟我的身體共處，用舒適的步調前進。我想擁抱並告訴它們「不完美又怎樣呢？那也是我的一部分呀。」



瞭解智慧財產權專欄

我可以把「蒙娜麗莎的微笑」印在杯子上嗎？

【本文摘自[經濟部智部智慧財產局](#)網頁】

從去年初因為疫情的關係，人們無法出國遊覽，許多國外博物館與美術館也無法開放民眾入內觀賞，以致館內眾多的美術作品被困在館中。近期，位在法國巴黎的羅浮宮宣布開放48萬件館藏，採取線上免費公開的方式讓各國民眾自由觀賞，一飽眼福！

辰瑄一知道這個消息之後，非常開心，趕緊打開電腦到羅浮宮的線上網站觀賞館內眾多的美術作品，當她一看到「蒙娜麗莎的微笑」立刻決定要把這麼美的作品印在杯子上，每天喝水的時候都可以讓心情很愉悅！但她不知道這樣子的利用會不會有侵害著作權的問題？

美術著作的著作財產權存續期間，存續於著作人生存期間及其死後50年。「蒙娜麗莎的微笑」是屬於文藝復興時期的著作，作者李奧納多·達文西Leonardo da Vinci已於1519年5月亡故，所以這張畫作因為著作財產權已逾越著作人之生存期間及其死後50年，就屬於公共財產，任何人都可以自由利用，不會有侵害著作財產權的問題喔！

但如果要利用的畫作還在著作權保護期間內，則利用行為除了有符合合理使用的情形外，都應該要取得著作財產權人的同意或授權之後才能加以利用，否則就會有侵害著作財產權的問題。



人事動態

本校人事異動名冊如下：

異動情形	職稱	姓名	單位	生效日期	備註
到職	組長	廖家宏	主計室	111.08.09	
離職	主任	郭春錦	人事室	111.08.23	
回職復薪	校聘組員	吳雅婷	人事室	111.08.20	
到職	校聘職業安全衛生護理師	潘容芬	學生事務處衛生保健組	111.08.23	
到職	職務代理人	吳柏翰	體育室	111.09.01	
離職	校聘護理師	劉佳瑜	學生事務處	111.08.29	
離職	校聘組員	高聖茶	人事室	111.09.02	



員工協助方案--輕鬆小品

一位爸爸為他的兒子取名王英俊，別人問他，取名字的靈感是什麼。

爸爸：這樣，大家就會叫我英俊的爸爸！