



中華民國 110 年 2 月 5 日 (第 177 期) 每月 5 日出刊

人事室編印

國立高雄大學人事服務簡訊



人事法令宣導

一、考試、任免、敘薪、兼職

(一)教育部函以，檢送國立專科以上學校教師資遣作業相關表件各1份，請查照並確依相關案件作業時程規範辦理。各校於辦理教師資遣案時，請確依作業流程圖及相關表件審認辦理。基於相關作業表件配合實務問題與處理流程即時調整精進之需要，嗣後類此表件之修正，除有特殊情形外，原則將於相關網站上載更新並採即時通訊軟體群組通知，不另行文，請學校函報此類案件前應先行檢視更新表件。(依據教育部110年1月18日臺教人(四)字第1100007702號書函)

(二)教育部書函以，行政院修正「公務人員兼任政府投資或轉投資民營事業機構、財團法人及社團法人董、監事職務規定」第1點、第6點，並自110年1月22日生效。(依據教育部110年1月26日臺教人(二)字第1100012366號轉行政院110年1月22日院授人培字第11062000041號函)

二、考績考核、訓練進修、差勤管理

(一)教育部書函以，行政院人事行政總處修正之「天然災害停止上班及上課作業Q&A(問答資料)」，該資料同步置於該總處網站最新消息項下。(依據教育部110年1月15日臺教人(三)字第1100006493號書函轉行政院人事行政總處110年1月13日總處培字第11000108571號函)

(二)教育部函以，檢送「保訓專業獎章頒給辦法」發布令(含法規條文及相關附表)影本、總說明及逐條說明。(依據教育部110年1月26日臺教人(三)字第1100012233號函轉公務人員保障暨培訓委員會110年1月21日公人字第1104060172號函)

三、待遇、福利、退休、撫卹

(一)教育部函以，關於支領或兼領月退休金人員於公務人員退休資遣撫卹法公布施行之日起1年後死亡，其符合擇領遺屬年金條件之遺族，如係依勞工退休金條例請領月退休金者，不適用該法第45條第4項規定一案。(依據教育部110年1月20日臺教人(四)字第1090183459D號函轉銓敘部109年12月17日部退三字第10953082072號函)

(二)教育部函以，檢送「公立學校教職員退休資遣撫卹條例」第45條第4項規定之解釋令。(依據教育部110年1月20日臺教人(四)字第1090183459C號函)

(三)110年至112年「闔家安康-全國公教員工團體保險」，經公開徵選由中國人壽保險股份有

限公司獲選賡續為公教同仁提供服務，辦理期間自本年4月1日0時起至112年3月31日24時止，為期2年。(依據教育部110年1月22日臺教人(五)字第1100009995號書函轉行政院人事行政總處110年1月19日11000112052號函)

(四)教育部發布109年公立專科以上學校教師年終工作獎金發給補充規定。(依據教育部110年1月20日臺教人(四)字第1100006361號書函辦理)

(五)有關109年請延長病假未超過6個月而全年無工作事實者，其年終工作獎金應扣除延長病假日數後按實際在職月數比例發給。(依據教育部110年2月1日臺教人(四)字第1100015484號書函轉行政院人事行政總處110年1月28日總處給字第11000115021號函辦理)



人事資訊

- 一、重申本校教師、公務人員及校聘助理人員，於校外兼職時應依教育部訂頒之「公立各級學校專任教師兼職處理原則」、本校訂定之「教師兼職與回饋金處理要點」、「公務員服務法」及本校「行政(教學)助理工作規定」相關規定，事先提出申請經本校同意後，在合法兼職機關(構)及得兼任職務範圍內，始得兼任其他職務。
- 二、衛生福利部中央健康保險署公告全民健康保險法第23條規定之第6類保險對象適用之保險費為1,377元，並自110年1月1日起實施。(依據教育部110年1月18日臺教人(四)字第1100005635號書函轉衛生福利部中央健康保險署110年1月11日健保財字第1100031102號)



性別平等專欄

直視校園、機構性犯罪真相！

【本文摘錄自[財團法人勵馨社會福利事業基金會](#)網站】

紀惠容（勵馨基金會執行長）

最近人本教育基金會發起連署，呼籲政府應組成國家層級的「機構對兒童性侵害調查委員會」，全面調查、檢視我國各級學校與兒少機構內兒童性犯罪及處理狀況。這些教育及照顧兒童機構如：各類型學校、宗教機構、兒童運動競技訓練場所、兒少福利機構，及前述機構辦理之營隊、少觀所、少年監獄等。這是多麼沉重的呼籲，勵馨在多年服務性受害兒少經驗，非常支持這樣的連署。

自 2004 年《性別平等教育法》通過後，賦予教育單位通報與調查責任，促使有問題之教師被處理，但傷害仍無法停止。校園性平事件通報件數從 2004 年的 359 件，直線上升，至 2017 年台灣校園性平事件通報件數高達 6910 件。其中，校園內教師對學生之疑似性侵害之通報數量為 50 件；疑似性騷擾之通報數量為 494 件；因調查屬實被解聘、不續聘之教師有 71 位，被考績懲處的教師有 38 位，被懲處的教師比例，只有通報的五分之一。

在實務經驗上，教師對學生或機構照護人員對兒童的性侵、性騷案件，潛藏許多黑數與累犯，而且傷害一再發生。依據監察院 2011 年台中謝姓教師、2013 年台南啟聰學校、2018 年南投某安置機構收容少年相互性侵案件、2019 年桃園青溪國中棒球黃姓教練的調查報告，都可發現這些嚴重多起或集體兒童性侵事件，學校、機構多年隱匿未通報、毀損證據，或調查單位未積極處理之。今年 3 月，台南某國小學生出面指控被張姓教師在校園內性侵，經人本教育基金會 3 個多月的訪查，已訪查到 18 個受害人。並發現張師在擔任 2 所學校之教師時均不斷利用職務及權力性侵學生，期間已逾 20 年，最誇張的是，前所校長知情卻未處理，反而協助張師調校，讓張姓教師繼續侵害學生。

這些令人難過的兒童性侵案件不是個案，它是體制上出了問題，這是「國家悲劇」，不能再以個案式的調查懲處就束之高閣。它需要國家層級的調查報告。舉個例，澳洲於 1989 至 2016 年已超過 80 份兒童性侵的相關調查。

經民間團體不斷要求，迫使澳洲政府於 2012 年依照《皇家調查法》組成「機構對兒童性侵害事件回應皇家調查委員會」，調查兒童相關組織如何處理兒童性侵事件，並委任 6 位不同領域的專家擔任調查委員。最後終於完成各類數據及分析，並提出 409 項建議，讓所有不同類型兒童機構可以更有效預防、辨認、處理及舉報兒童性侵害。當時澳洲總理回應指出，兒童性侵害是「國家悲劇」，報告的數字也讓大眾深刻認知兒童性侵害的廣泛存在，而現存的體制明顯不足以預防及發現這些對兒童的傷害。澳洲政府更於 2018 年 10 月 12 日向受害者及相關家庭發表全國性道歉。

我們相信，終結兒童性侵害是國家責任。所以要求國家層級組成「機構對兒童性侵害調查委員會」進行調查，這將帶來重要影響及利益，它可以讓受害者發聲、讓體制停止沉默。也讓社會與體制內有權力者認知包庇即是罪行，最重要是讓在體制內的教育者、照顧者不再恐懼，終結兒童性侵害，是國家責任！



瞭解智慧財產權專欄

外國人著作的保護

【本文摘自 [經濟部智部智慧財產局](#) 網頁】

外國人的著作在台灣會不會受到保護？我國自 2002 年 1 月 1 日加入世界貿易組織（WTO）後，必須遵守「與貿易有關之智慧財產權協定（TRIPS）」之規定。TRIPS 要求各會員國必須保護其他所有會員國國民著作，因此，依據著作權法第 4 條但書

規定，我國對WTO會員國國民的著作將依國民待遇原則保護之。由於著作權法第10條對於著作權的保護，採取「創作主義」，只要創作完成就受到著作權法保護，不需要註冊或登記，在採取國民待遇原則的情形下，外國人的著作也不需要註冊或登記，只要創作完成即受我國著作權法的保護。

因此，過去常有人認為日劇或日本電玩因為我國與日本沒有邦交，也沒有簽署著作權保護的協定，所以，日本人的著作不受我國著作權法保護，可以隨便利用。這樣的說法在當時已經不是非常正確，因為日本人的著作也可以透過首次發行或首次發行後30日內於台灣發行或在香港、美國等地發行的方式受保護，更何況目前日本與台灣都是WTO會員國，日本公司所發行的日劇或電玩遊戲，即使沒有在台灣發行，一樣還是受到我國著作權法的保護。事實上，世界上大部分國家國民的著作，在台灣都受到保護。而且，我國加入WTO時是承諾回溯保護原來不受保護的外國人著作（著作權法第106條之1），因此，在加入WTO後，原本不受保護的外國人著作，例如：日本公司在91年1月1日之前發行的日劇或電玩遊戲，只要依據我國著作權法計算仍在保護期間內，就回溯適用，直接受我國著作權法保護。若是有利用外國人著作的需求時，一樣也是要取得合法授權喔！



人事動態

本校人事異動名冊如下：

異動情形	職稱	姓名	單位	生效日期	備註
離職	教授	張惠雲	土木與環境工程學系	110.02.01	
離職	教授	楊佳寧	生命科學系	110.02.01	
離職	專案講師	黃若玟	建築學系	110.02.01	
離職	教授	葉文冠	電機工程學系	110.02.02	
到職	助理教授	陳泓政	應用化學系	110.02.01	
到職	助理教授	張佳琪	資訊管理學系	110.02.01	
到職	專案助理教授	周瑞安	西洋語文學系	110.02.01	
轉任	校聘院務秘書	朱子能	工學院	110.01.01	
到職	校聘組員	柯廷緯	體育室	110.01.17	
復職	校聘組員	黃怡婷	總務處	110.01.28	黃員並於同日離職
離職	職務代理人	胡瓊文	總務處	110.01.28	聘約期滿
到職	校聘組員	張健勝	學生事務處	110.01.29	



員工協助方案--輕鬆小品

兩個男人 A 和 B，在陽臺暗處看著對面的大樓，

A：天氣一變冷，住對面的那個女生就變得又懶又髒…

B：你怎麼知道？

A：我已經兩天沒看見她洗澡了！



活動成果

110 年「牛耕芳草地，鵲報吉祥年」線上抽獎活動

110 年教職員工「歲末線上抽獎活動」在陳校長、耿副校長、曾副校長、各級主管和各位同仁們的熱情參與下，劃下圓滿順利的句點。能達成此成果，要歸功於曾副校長帶領的「籌備小組」就像一個神隊伍，每次的小組開會中，曾副每次都為這個活動提出更創新、更有趣的想法，只為了能讓活動細節更流暢完備，同仁們能夠參與的更盡興！還有也非常重要的藝術總監「人事室郭主任」，將直播會場布置的媲美奧斯卡金馬獎典禮現場！也謝謝所有籌備小組的工作人員，我們一起完成了前所未有的直播活動，辛苦大家了！

活動後實施本問卷調查，作為日後活動的經驗參考，本次問卷分別就「活動內容、活動時間、行政服務、場地及設備、zuvio 系統、整體滿意度、下一次參與的意願」7 大面項做調查，本場次計 303 人參加，填答滿意度問卷調查表 115 人，填達率 37.95%。總滿意度為 80.67%，依據上開面向，再做詳盡分析：

(一) 對於本次活動內容的安排，滿意度為 85%，同仁們的建議如下：

1. 回應領獎的時間太短暫，由於網路上的畫面稍微遲緩，在計時之下時間感覺較為壓迫。
2. 建議依照獎項切隔領獎時段，如無法配合於時間內領取者，再安排一時段統一領取，以避免人事室人潮擁擠。
3. 建議可同時有獎項海報，把中獎人一併登記上去，可一目了然開獎結果。
4. 在線上回應領獎的方式無法確定為本人所回答。

(二) 對於本次活動時間的安排，滿意度為 72%，同仁們建議活動時間可調整成 12:00~13:00。

(三) 對於本次活動行政的服務，滿意度為 87%。

(四) 對於本次活動場地及設備安排，滿意度為 81%，同仁們的建議如下：

1. 投影畫面不清晰，導致觀看不清是誰得獎。
2. 網路的訊號不穩定，會與現場不同步，無法即時知道是誰得獎。

(五) 對於本次活動使用「zuvio 系統」，滿意度為 76%，同仁們的建議如下：

1. 有線上抽獎系統很好，但是系統的抽獎模式沒有公告讓大家知道，例如此次抽獎，過程中有幾次因為頒獎人重複點選，導致第一次的名單被洗掉，那麼第一批的名單，是否就喪失了之後抽獎的資格，因為可能已經被系統判定為已抽選過，因直播當時沒有交代這個部份，會讓人有這樣的疑慮。

(六) 對於本次活動整體滿意度，滿意度為 83%。

(七) 回應的表單中有 94% 的同仁表示願意再參與下一次的抽獎活動。

本次活動以「牛耕芳草地，鵲報吉祥年」為主軸，代表著我們同仁在這片美麗的校園中，歷經疫情應變、全大運籌辦等辛勤的一年，在大家的努力下創造更好的未來！在校方 YOUTUBE 頻道上正式播出，首先是兩位美麗的主持人介紹豐厚的獎品揭開序幕、校長以及一級主管們帶來的祝福、績優人員接受表揚、萬眾矚目的抽獎活動，以及前來領獎的同仁們，身處在歡呼聲、加油棒聲及此起彼落的歡笑聲中，完美落幕了！感謝填答問卷的同仁，大家對我們的鼓勵我們謹記在心，對我們的建議我們會虛心接受力求改進，再次謝謝所有人的參與，沒有你們的響應，這場活動不會如此精彩！

