



中華民國 109 年 10 月 5 日 (第 173 期) 每月 5 日出刊

人事室編印

國立高雄大學人事服務簡訊



人事法令宣導

一、考試、任免、敘薪、兼職

- (一)教育部書函以，為利原住民公職人員得依具其族語對照之誓詞進行宣誓，內政部業將公職人員宣誓誓詞之原住民族語言翻譯上網。(依據教育部109年9月4日臺教人(二)字第1090130176號書函轉內政部109年9月3日台內民字第10902245431號函)
- (二)教育部書函以，有關「基本工資」調整，業經勞動部於109年9月7日以勞動條2字第1090077231號公告發布，自110年1月1日起，每月基本工資調整為新臺幣24,000元；每小時基本工資調整為160元。(依據教育部109年9月10日臺教人(五)字第1090131526號書函轉勞動部109年9月7日勞動條2字第1090130836號函)
- (三)教育部函以，有關公務員及公立學校教師(含兼任行政職務教師)加入各類合作社成為社員並經選任為理(監)事，及其持股比例相關規範。(依據教育部109年9月17日臺教人(二)字第1090121577號轉銓敘部109年8月18日部法一字第10949605492號函)
- (四)教育部書函以，有關銓敘部109年8月19日部法一字第10949640891號令釋，各級公立學校兼任行政職務之編制外教學人員，就其兼任之行政職務，適用公務員服務法及準用公務人員行政中立法，並宜於聘約中明定。(依據教育部109年9月24日臺教人(五)字第1090137832號書函轉銓敘部109年8月19日部法一字第10949640892號函及同日部法一字第10949640893號函)

二、考績考核、訓練進修、差勤管理

- (一)教育部函以，檢送行政院修正「行政院選送優秀公務人員國外進修實施計畫」第6點，並自即日生效。(依據教育部109年9月1日臺教人(一)字第1090127161號函轉行政院109年8月27日院授人培字第1090040197號函)
- (二)教育部函以，「公務員懲戒判決執行辦法」業經司法院會同行政院、考試院於109年8月24日修正發布。(依據教育部109年9月3日臺教人(三)字第1090127873號函轉行政院人事行政總處總處培字第10900400272號函)

三、待遇、福利、退休、撫卹

- (一)教育部函以，教育人員退休撫卹基金提撥費率，業經行政院會同考試院公告，由現行12%，自110年1月1日起每年調升1%，至112年為15%。(依據教育部109年9月4日臺教人(四)字

第1090127398號函轉行政院人事行政總處109年8月28日總處給字第10900397854號函)

(二)教育部書函以，有關公務人員退休撫卹基金提撥費率自民國110年1月1日起，每年調升1%，由現行12%分3年調整至15%一案，業經考試院會同行政院於109年8月28日釐定公告。(依據教育部109年9月8日臺教人(四)字第1090130462號書函轉銓敘部109年9月4日部退三字第1094967481號函)

(三)教育部書函以，公教人員退休金其他現金給與補償金發給辦法修正案，業經考試院會同行政院於109年8月31日修正發布。(依據教育部109年9月14日臺教人(四)字第1090132446號書函轉陳銓敘部109年9月8日部退二字第1094967778號書函)

(四)教育部書函以，有關赴大陸地區居住之遺屬年金領受遺族因受傷或疾病致行動困難，無法親自返臺領取遺屬年金者，其發放事宜應依公務人員退休資遣撫卹法第72條規定辦理。(依據教育部109年9月16日臺教人(四)字第1090128296A號轉陳銓敘部109年8月31日部退四字第1094967391號函)



人事資訊

- 一、重申本校教師、公務人員及校聘助理人員，於校外兼職時應依教育部訂頒之「公立各級學校專任教師兼職處理原則」、本校訂定之「教師兼職與回饋金處理要點」、「公務員服務法」及本校「行政(教學)助理工作規定」相關規定，事先提出申請經本校同意後，在合法兼職機關(構)及得兼任職務範圍內，始得兼任其他職務。
- 二、為辦理 109 學年度第 1 學期子女教育補助費申請作業，請有需求之師長、同仁，填妥申請表並檢附收費單據、戶口名簿影本(子女於本校首次申請者)，請儘速逕送至人事室。



性別平等專欄

看見跨性別，性別選擇是人權

【本文摘錄自[財團法人勵馨社會福利事業基金會](#)網站】

紀惠容(勵馨基金會執行長)

「認識性別」是毒蛇猛獸嗎？居然有團體想把這樣的字眼從性別平等教育中刪除？最近立法院還為此進行了公聽會，會中跨虹聯盟不斷強調男女二元性別概念，認為 LGBTQ 是可以被改變與矯治的，無視性別選擇是一種人權。殊不知反對「認識性別」的組織或團體，真以為刪除「認識性別」，校園就可以從此「相安無事」嗎？

台灣今年通過同婚法案，看似性別平等往前邁進，但其實還有更多性別並不友善被對待，尤其是跨性者可以說是少數中的少數，他們面對許多法令上的限制與社會的歧視與壓迫。你可能聽過「人妖」、「變態穿女裝」、「死男人婆」、「不男不女」等歧視語言，媒體渲染「男扮女裝入女舍偷窺」、「男子女裝店試衣猥褻」……等報導，加上台灣民眾又不了解跨性別，很容易污名化跨性者，將他們與變態連結。勵馨的「多重歧視性別暴力防治中心」實務經驗與調查發現，跨性別在家庭中、校園中、職場中，是最被性別霸凌的對象。

為了讓台灣社會看見跨性別，在 2019 年第十七屆同志大遊行的前一天，10 月 25 日晚上，舉辦一場有別於同志的跨性別遊行，這是台灣也是東南亞第一次跨性別遊行，超過 3000 人以上的人參與了此次遊行，其間有香港與遠從歐美來的朋友來聲援。遊行隊伍中，高舉粉紅、藍、白相間的跨性別旗子，高喊「跨性是人權，平等在校園」、「看見跨性別，你我無差別」、「跨越性別框架，性別革命」、「服裝打扮多樣化，身體認同皆可跨」、「愛男愛女我決定，做男做女我作主」、「看見跨性別，性別要自決」等口號。有些跨性別盛裝打扮遊行，不管生理性別是如何，只要心理性別認同或男或女，理當可以打扮成他所認同的性別，他們的行為和一般人一樣，不應被當變態看待。跨性別是一般人、普通人，不是什麼特別的人，不需要用放大鏡來特別檢視。遊行中看見他們以真實性別打扮出門，找回自己的跨性別認同，為自己發聲，自在又快活。

另外，有一個議題訴求在隊伍中被散播，就是「免術換證」，這在許多先進國家已被通過施行，包括東南亞的斯里蘭卡、巴基斯坦也早已施行，斯里蘭卡甚至幫助決定要變性手術的人，可以由國家給付。但在台灣要換身分證性別，得先要 2 張不同精神科醫師 GID 證明書、SRS 手術證明書才可以變更身分證上的性別。這讓跨性別者冒許多的風險，承受來自家庭、同學老師、朋友、同事老闆、社會大眾無數的壓力，而且手術沒有健保、醫保給付下，豈能說變就變？且隨時可能種種原因被迫中斷。再者，每位跨的需求都不一樣，要怎麼去統一界定？

這些困境可能是異性戀、同性戀者都難以體會的！跨性別不一定要變性，台灣能否依據每人的性別認同，選擇他的身分證上的性別呢？這也可免除男跨女服兵役的痛苦經驗。跨性別不是只有進行了性別置換手術，如丹麥女孩或台灣的曾凱芯老師，其實，我們應該看見跨性別，尊重他們的多樣性，與如何追求性別的選擇，抉擇在於跨性別者對於自己性別的認同顯露在外在的平衡點在哪裡，不管是變裝或醫療協助都應予以尊重。



瞭解智慧財產權專欄

權利管理電子資訊！

【本文摘自[經濟部智部智慧財產局](#)網頁】

著作權的「權利管理資訊」是指有關著作權利狀態的訊息。例如：著作名稱、著作（財產權）人、被授權人、受保護的期間、授權資訊、授權條件（金額、範圍等），凡此種種與著作權管理相關的訊息，一般即稱為「權利管理資訊」。最常見的「權利管理資訊」，像是：書籍的版權頁、影片在片頭或結尾時有關電影發行人、導演等資訊、唱片封套上所載的唱片出版社、演唱者、詞曲創作者等。將這些「權利管理資訊」，以電子化的方式來標示，並附隨於著作散布時，就是著作權法保護的「權利管理電子資訊」，例如：附隨自由或開放原始碼軟體散布時，檔案中有關作者、創作日期、改作說明、授權契約等資訊；網站上文字、音樂或圖片採用 Creative Commons 授權的標示等，都是「權利管理電子資訊」，不可以任意變更或移除。而「權利管理電子資訊」也不限於是我們可以直接辨識，像是浮水印等透過數字、符號隱藏有著作權人相關訊息的技術，也都在法律保護的範圍。

為什麼要保護「權利管理電子資訊」？主要是因為在數位及網路科技時代，著作權的權利管理資訊若是遭到移除或變更，將使著作權人的損害擴大。舉例來說：如果有作者的文章，採取 Creative Commons 的方式授權，供網友自由流通利用，但聲明不得改作。但有人將前述電子檔中有關於作者或是 Creative Commons 授權的資訊移除，自行鍵入「本文歡迎網友自由改作、散布。」或是散布時沒有附上作者姓名，這樣就會造成後續其他網友的誤會，每一次的利用都造成權利人受損害，在網際網路環境散布無成本的情形下，權利被侵害的情形就會變得更嚴重，所以，著作權法才會規定不可以任意移除或變更「權利管理電子資訊」。



人事動態

本校人事異動名冊如下：

異動情形	職稱	姓名	單位	生效日期	備註
平調	組員	張淑芬	總務處	109.09.15	原為推教中心組員
到職	職務代理人	康迦智	學生事務處	109.09.08	
到職	校聘系務秘書	吳嘉文	東亞語文學系	109.09.09	
到職	職務代理人	黃惠新	研究發展處	109.09.11	
到職	職務代理人	陳怡甄	人事室	109.09.14	
離職	校聘中心秘書	謝曉弦	高階管理人才培育	109.09.08	

			中心		



員工協助方案--輕鬆小品

玉皇大帝召集了眾神仙商討要事，目光搜尋大殿一圈後，
玉帝問：悟空，千手觀音為什麼還沒到？
悟空回：啟稟玉帝，因為疫病的關係，一隻手要洗 20 秒，
所以她現在還在洗手……



活動成果

109 年（109.9.9）人事教育訓練-影音製作 EASY GO!講座紀錄

本場訓練於行政大樓四樓微型教室舉辦，共計 20 人參加，填答滿意度問卷調查表 15 人，填達率 75%，滿意度 88.44%。

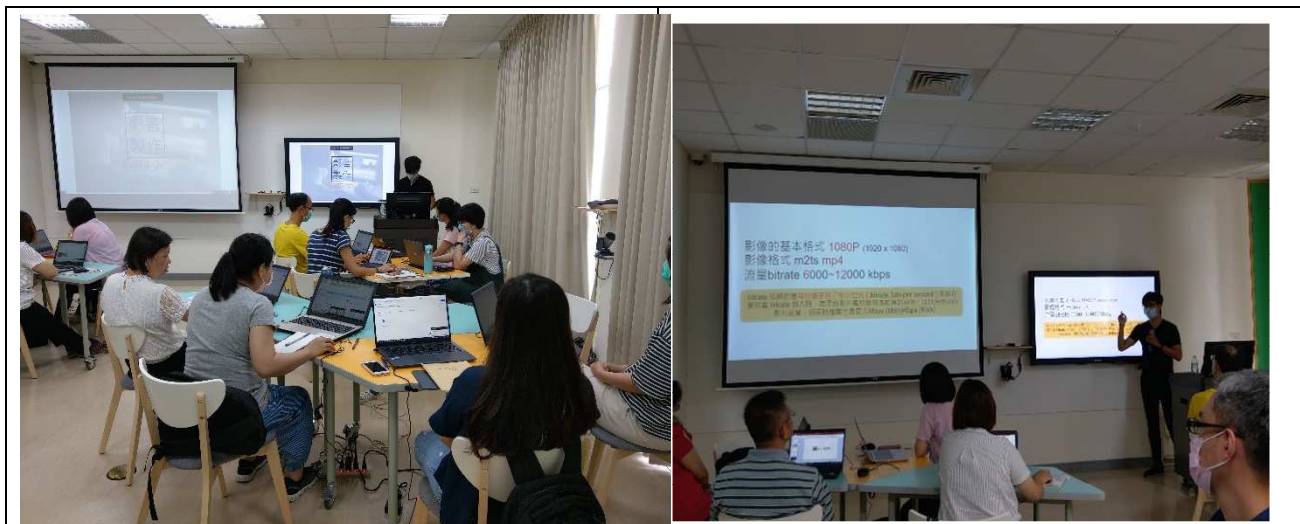
本次邀請教學發展中心-黃荏渝專任助理擔任講師，為大家介紹製作影片時需注意各項規格（例如：畫素、長寬比等）的基礎設定、Camtasia（open source 的影音編輯軟體）及 PPT 內鍵動畫設定，並開放時段讓同仁現場演練及 Q&A。

問卷回收結果分析，於「本研習班課程議題及內容的安排」項目上較多學員填答滿意度為

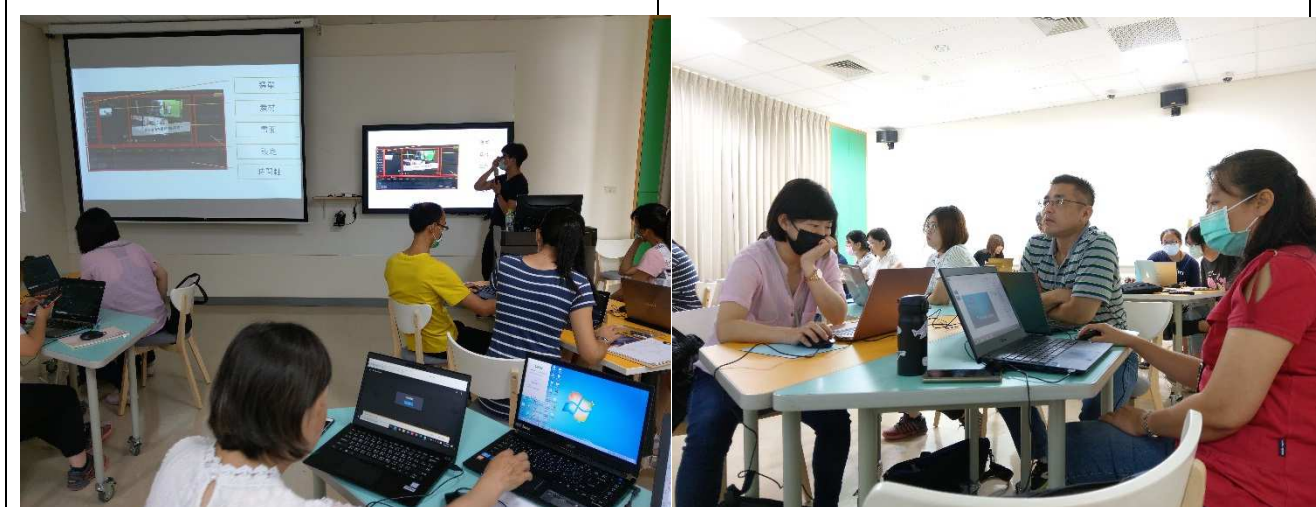
「普通」，經側面了解，因每位同仁對於電腦操作熟悉程度不一，面對研習開設的目的和同仁對課程內容期待上易有落差，未來舉辦類似研習時，將與講師於課前充份溝通課程內容的安排。

多數同仁於問卷中回饋感謝人事室特別開設此類型研習，本課程內容很實用，希望未來能持續開設相關較深入的課程，且建議此類課程時間拉長為4小時較為適宜。對於學員以上的建議，將納入本室未來舉辦研習重要參考。

✿109.9.9 活動照片：



上課情形狀況



實際操作練習

109年9月27日假本校圖書資訊館1樓遠距教室辦理「2020全大運社會志工講習」，由莊代理校長寶鵬開場致詞，本次講習邀請保德信青少年基金會董事謝東宏老師講授「志願服務內涵及倫理」及「志工服務準則」，在老師風趣的講授下，2小時研習笑聲不斷。另講習中，邀請全大運行政中心甯主任蜀光、陳執行秘書德興、行政中心交通組黃組長、膳食組榮組長、環境組王組長等說明全大運分工、概況、賽事期間需要志工服務項目及任務，讓志工朋友們對109全大運賽事及任務更加了解。





