## 國立高雄大學 114 年員工協助方案需求調查表

各位	同	仁好	:

為使本校員工協助方案服務措施更貼近您的需求,及提供更多樣化服務並作 為年度規劃相關課程重要參考,請協助填答本調查。

本問卷採無記名方式,問卷結果僅供分析及修正服務之用,請依照您實際的 體驗及認知,放心填答。再次感謝您撥冗填答本問卷!

敬祝工作順心 身心健康、平安!

人事室 敬啟

## 【名詞定義】

員工協助方案:針對員工的需要所提供的一套協助計畫,目的在透過系統性管道,協助員工解決生活、工作與健康上的問題,提升工作效能。
<b>壹、服務需求</b> 1. 請問您最近1年是否使用員工協助方案(EAP)相關服務(含心理諮商服務、特約商(旅)店、好文推薦、關懷措施、健檢資訊及相關補助等) □是 □否
2.請問您覺得下列哪些服務措施能切合您的需求? 2-1.工作面-(至多3項) □職場關懷適應 □工作生涯發展 □工作調整協助 □人際衝突協調(同事關係) □性別歧視 □管理制度(包含組織變革) □職場霸凌 □退休生涯規劃 □其他(請說明)
2-2. <b>生活面</b> -(至多3項) □生活管理(時間與品質的管理) □藝文活動(社團活動或比賽等) □家庭夫妻或親子溝通 □保險理財規劃

□法律諮詢

□人際關係管理(親友、同儕互動等)
□長照健康照護(高齡者慢性疾病預防、高齡家屬照顧者支持等)
□特約商店及特約旅店優惠訊息
□其他(請說明)
2-3 健康面-(至多 3 項)
□情緒管理及舒壓課程
□心理諮商與輔導
□醫療保健諮詢
□飲食營養
□體能評估
□特約醫療診所訊息
□職場友善孕育措施(如:母性健康保護措施.懷孕員工權益說明)
□其他(請說明)
2-4. 中高齡(45 歲至 65 歲)-(至多 2 項)
□中高齡優先健檢服務資訊
□中高齡實用資訊宣導(如:醫療.長照)
□中高龄健康飲食資訊
□無此需求
□其他(請說明)
2-5 身心障礙-(至多 2 項)
□辦理身心障礙人員座談會
□彙整校內外身心障礙職場資源
□職務再設計(協助向政府申請工作輔具)
□無此需求
□其他(請說明)
3. 您認為何種因素會影響工作效能?(至多2項)
□職場氛圍
□升遷制度
□家庭情感
□通勤距離/時間
□工作認同
□與主管溝通
□其他(請說明)

4. 您主要是透過下列何種方式得知負工協助方案訊息?(至多3項)
□校內網頁
□承辦單位/窗口
□公務電子郵件
□同仁轉知
□其他(請說明)
5. 整體而言,您最希望本校提供哪些協助?【單選】
□工作方面
□生活方面
□健康方面
□其他(請說明)
6. 影響您使用「員工協助方案」的首要因素為何?【單選】
□不知道 EAP 是什麼
□不知道如何使用 EAP 服務
□我沒有需求
□與個人需求不符
□隱私考量
□對 EAP 效益沒有信心
□申請流程不方便
□其他(請說明)
7. 對本校員工協助方案是否有具體建議或課程需求?(無則免填)
貳、基本資料
1. 職務:□主管□非主管
2. 性別:□男□女□其他
3. 職別:
□專任教師
□職員工(公務人員、稀少性科技人員、助教、技工友、駐衛警、校聘工作人員、
校聘研究人員)
□專案教師

□計畫助理
4. 年齡: □30 歲以下□31 歲-40 歲□41 歲-50 歲□51 歲-60 歲□60 歲以上
5. 工作性質: □教學□行政□技術□其他
6. 在校年資: □未滿1年□1年以上未滿3年□3年以上未滿5年□5年以上
7. 是否領有身心障礙手冊: □是□否
8. 是否為原住民: □是□否

本問卷到此結束,謝謝您的協助填答!