**國立高雄大學職員陞任意願書 (擬任職務：單位/職稱**)

1130729製

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 現職單位及職稱 | | | |  | |
| 職務列等 | | | 實授官職等 |  |  |
| 姓名 | | | |  | |
| 性別 | | | |  | |
| 年齡 | | | |  | |
| 主要經歷(註明歷任職務之起迄日期) | | | |  | |
| 基本選項 | 4分 | 學歷 | 考試 |  |  |
| 評分 | | |  | |
| 8分 | 年資 | 現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間之年資 | 年 月 | |
| 評分 | | |  | |
| 工作績效 | 10分 | 考績(近5年) | O年 |  | |
| O年 |  | |
| O年 |  | |
| O年 |  | |
| O年 |  | |
| 評分 | | |  | |
| 8分 | 獎懲 | 擬任非主管職務 |  | |
| 5分 | 擬任主管職務 |  | |
| 評分 | | |  | |
| 5分 | 重大殊榮 | |  | |
| 評分 | | |  | |
| 15分 | 工作表現 | 擬任非主管職務評分  (由受考人現職單位主管評分並簽章) |  | |
| 8分 | 擬任主管職務評分  (由受考人現職單位主管評分並簽章) |  | |
| 職務適任性 | 5分 | 專業或技術能力（一）  (由職缺單位主管依評分標準作綜合評分並簽章) | |  | |
| 2分 | 專業或技術能力（二）證照 | |  | |
| 評分 | |  | |
| 2分 | 專業或技術能力（三）語言 | |  | |
| 評分 | |  | |
| 5分 | 職務歷練評分 | |  | |
| 評分 | |  | |
| 12分 | 發展潛能評分  (由職缺單位主管依評分標準作綜合評分並簽章) | |  | |
| 4分 | 職務訓練及進修評分 | | O小時 | |
| 評分 | |  | |
| 10分 | 領導及管理能力評分(本項配分僅限於擬陞任主管職務者) (由職缺單位主管依評分標準作綜合評分並簽章) | |  | |
| 面試或業務測驗(百分比計分)  (視出缺職務需要，由校長或經授權人之用人單位主管決定) | | | |  | |
| 校長綜合考評20分 | | | |  | |
| 總分 | | | |  | |
| 備註 | | | |  | |

上列本人所填內容屬實，並附相關證明文件為憑。

**填表人簽章：**　　　　　　　　　　　　　聯絡電話：

【備註】：請依「國立高雄大學職員陞任評分標準表」規定填寫(黑框部分)。

各項年資計算至收件截止日當月份。併附相關證明文件於收件截止日前送至本校人事室收。

**填寫範例國立高雄大學職員陞任意願書 (擬任職務：校長室/專員**)

1130729製

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 現職單位及職稱 | | | | 本校○○（處、室）○員 | |
| 職務列等 | | | 實授官職等 | 薦任第七職等 | 本俸二級 |
| 姓名 | | | | 王○○ | |
| 性別 | | | | 男 | |
| 年齡 | | | | 40歲 | |
| 主要經歷  (註明歷任職務之起迄日期) | | | | 1.高雄市政府課員（106.4-109.11）  2.本校○○組員(109.11-迄今)  自106年4月採計薦任第六職等以上年資計7年10個月 | |
| 基本選項 | 4分 | 學歷 | 考試 | 國立彰化師範大學教育研究所碩士 | 105年高考三級文教行政職系教育行政科及格 |
| 評分 | | | 3 | |
| 8分 | 年資 | 現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間之年資 | 7年10個月 | |
| 無 | |
| 評分 | | | 8 | |
| 工作績效 | 10分 | 考績(近5年) | 108年 | 甲，另予考績 | |
| 109年 | 甲 | |
| 110年 | 甲 | |
| 111年 | 甲 | |
| 112年 | 甲 | |
| 評分 | | | 9 | |
| 8分 | 獎懲 | 擬任非主管職務 | 嘉獎1次\*10、嘉獎2次\*1 | |
| 5分 | 擬任主管職務 |  | |
| 評分 | | | 1.3 | |
| 5分 | 重大殊榮 | | 無 | |
| 評分 | | | 0 | |
| 15分 | 工作表現 | 擬任非主管職務評分  (由受考人現職單位主管評分並簽章) |  | |
| 8分 | 擬任主管職務評分  (由受考人現職單位主管評分並簽章) |  | |
| 職務適任性 | 5分 | 專業或技術能力（一）  (由職缺單位主管依評分標準作綜合評分並簽章) | |  | |
| 2分 | 專業或技術能力（二）證照 | | 無 | |
| 評分 | | 0 | |
| 2分 | 專業或技術能力（三）語言 | | 全民英檢初級 | |
| 評分 | | 1 | |
| 5分 | 職務歷練 | | 任職本校OO單位組員滿2年  （109.11-113.07） | |
| 評分 | | 1 | |
| 12分 | 發展潛能評分  (由職缺單位主管依評分標準作綜合評分並簽章) | |  | |
| 4分 | 職務訓練及進修 | | 登載於「公務人員終身學習時數入口網站」之終身學習時數386小時  （1080709-1130708） | |
| 評分 | | 2 | |
| 10分 | 領導及管理能力評分(本項配分僅限於擬陞任主管職務者)  (由職缺單位主管依評分標準作綜合評分並簽章) | |  | |
| 面試或業務測驗(百分比計分)  (視出缺職務需要，由校長或經授權人之用人單位主管決定) | | | |  | |
| 校長綜合考評20分 | | | |  | |
| 總分 | | | |  | |
| 備註 | | | |  | |

上列本人所填內容屬實，並附相關證明文件為憑。

**填表人簽章：**　　　　　　　　　　　　　聯絡電話：

【備註】：請依「國立高雄大學職員陞任評分標準表」規定填寫(黑框部分)。

各項年資計算至收件截止日當月份。併附相關證明文件於收件截止日前送至本校人事室收。