

檔 號：

保存年限：

## 教育部 書函

機關地址：100217 臺北市中正區中山南路  
5號

承辦人：李宛玲

電話：(02)7736-6347

電子信箱：moom@mail.moe.gov.tw

受文者：國立高雄大學

發文日期：中華民國115年3月4日

發文字號：臺教人(四)字第1150022494號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

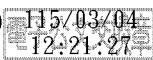
附件：原函 (附件一 A09000000E\_1150022494\_senddoc1\_Attach1.PDF)

主旨：行政院人事行政總處函以，有關實際從事工程業務之人員於年度中離職或退休，該年度工程獎金得否發給疑義一案，請查照。

說明：依行政院人事行政總處115年3月2日總處給字第11540003621號函辦理，並檢附原函影本1份。

正本：部屬機關(構)與學校及其附設機構

副本：本部秘書處(含附件)



國立高雄大學



1150002133

115/03/04



## 行政院人事行政總處 函

地址：臺北市濟南路一段2-2號10樓  
傳真：02-23979750  
承辦人：卓君儒  
電話：02-23979298#618  
E-Mail：cjcho@dgpa.gov.tw

受文者：教育部

發文日期：中華民國115年3月2日  
發文字號：總處給字第11540003621號  
速別：普通件  
密等及解密條件或保密期限：  
附件：

主旨：有關實際從事工程業務之人員於年度中離職或退休，該年度工程獎金得否發給疑義一案，請查照。

說明：

- 一、查「工程獎金支給表」支給對象規定略以，中央及地方各級行政機關（構）及公立學校（以下簡稱各機關）實際從事工程業務，且屬年度總預算所列員額及年度進行中經核准增加員額之現職公務人員、工友、技工、駕駛、聘僱人員及駐衛警察為支給對象。獎金發給種類與比率規定略以，工程獎金分為績效獎金及職務獎金2類。同表附則4規定略以，各機關應成立績效評估會，依績效評核原則及客觀、量化之具體績效指標，評估單位或個人之貢獻程度及工作績效，區分適當等第發給績效獎金，不得平均或輪流分配。附則5規定略以，績效獎金之績效評核原則、績效指標、個人工作績效評估基準、職務獎金發給方式及獎金扣

(減)發等相關規定，由中央二級或相當二級以上機關、直轄市政府、直轄市議會、縣(市)政府、縣(市)議會或其授權機關訂定。

二、茲以工程獎金支給意旨在鼓勵各機關如期如質完成所辦理之公共工程，俾有效激勵實際辦理工程之人員。是以，旨揭人員如經原服務機關審認於任職期間確有實際從事工程業務之事實，且經機關績效評估會評估確有績效，機關得依前開支給表相關規定發給績效獎金，另依主管機關或其授權機關訂定之規定發給職務獎金。

正本：總統府秘書長、立法院秘書長、司法院秘書長、考試院秘書長、監察院秘書長、國家安全會議、中央研究院、國史館、最高法院、最高行政法院、懲戒法院、考選部、銓敘部、公務人員保障暨培訓委員會、審計部、國家安全局、行政院各部會行總處[含行政院秘書長, 不含行政院人事行政總處]、行政院直屬三級機關、各直轄市政府、各直轄市議會、各縣市政府、各縣市議會

副本：行政院人事行政總處人事室、法規會

2026/03/02

17:01:30